2026 年 11 月 13 日
星期五
第 2044 期
《重型汽车报》编辑部出版
国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客 户 满 意 是 我 们 的 宗 旨

《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春　　版式：冯晓更
邮箱:zq85582247@vip.126com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

山东省国资委党委书记、主任刘建军到山东重工权属企业调研

本报讯　为落实山东省领导同志关于科技创新工作的有关批示要求，11月4日，山东省国资委党委书记、主任刘建军带队赴潍柴动力上海运营中心、上海研发中心调研科技创新工作开展情况。山东重工党委书记、董事长王志坚参加调研。

刘建军听取了潍柴动力上海运营中心、上海研发中心运营情况汇报，对“两个中心”聚力打造科研人才高地、扎实开展前沿科技攻关等方面取得的成绩给予充分肯定。希望“两个中心”立足上海区位和人才优势，在引育高端人才、集聚创新资源上发挥更大作用。

刘建军强调，科技创新是引领发展的第一动力，要增强推进原始创新的信心和底气，主动对接全省重大科技专项、重点产业工程，筑牢企业长远发展的技术根基。要完善研发投入稳定增长机制，规范研发经费核算统计，建好用好创新联合体，加强与高校、科研院所和产业链上下游企业协同攻关。要加强科技人员引育留用，发挥科技领军人才在战略制定、资源整合、科研攻关等方面的示范引领作用，激发科研人员创新活力动力。要发挥应用场景多的优势，对前沿项目实行分类管理，在成果转化环节发挥好前端作用。

11月1日-2日，省国资委党委书记、主任刘建军到山推股份开展调研。在山推股份，刘建军一行参观了企业AI智慧展厅，详细了解了AI智能工程机械研发、市场开拓等情况。刘建军指出，要强化工程机械领域技术创新，巩固推土机等优势产品行业地位，加快AI智驾、新能源、无人施工装备迭代升级与推广应用，积极拓展海外市场，提升全球供应链服务保障能力，加快打造工程机械领域国际一流品牌。

本报特约记者

深入学习党的二十届五中全会精神

中国重汽集团党委理论学习中心组召开集体学习会

本报讯　11月6日，中国重汽集团党委理论学习中心组召开集体学习会议，专题学习党的二十届五中全会精神，结合对重汽国际公司调研情况开展研讨交流，推动全会部署要求落地落实。集团党委书记、董事长刘正涛主持学习。

会议指出，党的二十届五中全会对持之以恒推进全面从严治党作出部署，为新征程上持续加强党的建设、引领保障企业高质量发展、防范化解各类风险提供了根本遵循。全集团要把学习宣传贯彻党的二十届五中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉把思想和行动统一到党中央关于全面从严治党的各项决策部署上来，牢牢把握企业发展正确政治方向。

会议强调，要牢牢把握全会关于持之以恒推进全面从严治党的实践要求，坚持以党的政治建设为统领，压紧压实管党治党责任，推动党建与中心工作深度融合。要把全面从严治党要求贯穿海外经营全过程，持续建强境外党组织，切实把党组织政治功能、组织功能转化为海外经营、风险防控、队伍稳定的坚强保障。要牢固树立底线思维、红线意识，严守境外廉洁纪律，统筹发展和安全，坚持依法合规经营、稳健有序拓展，以海外业务稳健发展实绩检验全会学习成效。

陈露

瑞浦兰钧能源股份有限公司总裁冯挺一行到中国重汽调研交流

本报讯　（记者 马文晴）近日，瑞浦兰钧能源股份有限公司总裁冯挺一行到中国重汽调研交流。双方围绕新能源产品联合研发、合作项目落地、海外市场拓展、金融业务创新等议题展开交流。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛参加座谈。

刘正涛对冯挺一行的到来表示欢迎。他表示，当前新能源商用车产业加速变革，双方要持续升级创新合作模式，立足国内国际双市场，聚力打造高竞争力新能源产品，坚定不移推进电池包等重点联合研发项目，加快电池包产品验证迭代，不断提升协同效率与项目落地质量。他强调，整车企业要深度参与电池系统开发，同时严守海外业务合规要求，规范业务模式设计。希望双方持续深化战略互信，发挥整车与电池产业链互补优势，同向发力、久久为功，携手抢抓新能源转型机遇，共同夯实长期发展根基。

冯挺表示，在中国重汽的大力支持下，双方合资共建等合作项目稳步推进。瑞浦兰钧将整合优势资源全力配合中国重汽发展节奏，依托自身电池技术积淀，结合中国重汽整车产业优势，从研发端前置布局新一代产品与细分市场方案，面向商用车动力系统、智慧储能领域输出一体化解决方案。希望双方组建专项推进团队，明确节点、压实责任，集中研发与产线资源保障项目需求，坚持先行先试、成熟推广，合力打造市场标杆产品，实现双向赋能、互利共赢。

座谈会上，瑞浦兰钧详细汇报了商用车电池合作进展及后续车辆采购计划。随后，双方重点围绕海外本地化运营、充换电生态建设、经营性租赁等议题进行深入探讨。结合海外目标市场监管政策，双方共同探讨稳妥可行的业务路径，科学谋划海外本地化分步布局，联动产业链生态伙伴，合规拓展海外新能源发展空间。

中国重汽集团供应链管理中心、重汽汽金公司、国际公司、国际合作部、汽车研究总院相关负责人参加座谈。

科技赋能　装备美好

山东重工集团召开科技创新奖励大会



摄影　冯晓更

本报讯　11月6日，山东重工集团科技创新奖励大会在山东会堂召开。会议深入贯彻国家科学技术奖励大会、山东省科技大会精神，进一步落实习近平总书记对集团的重要指示批示精神，表彰奖励两年来重大创新成果和杰出科技人才，安排部署“十五五”科技创新工作，大力弘扬工程师精神，建设世界一流科技强企。山东省国资委党委委员、副主任安吉智出席活动并致辞。山东重工集团党委书记、董事长王志坚作科技创新工作报告，集团党委副书记、董事叶建军主持会议。

安吉智表示，山东重工是省属企业科技创新的一面旗帜，要继续认真落实全省和省国资委有关部署要求，当好省属企业科技创新主力军，助力我省打造世界级高端装备产业集群。山东重工要坚持科技自立自强，打造原创技术策源地；坚持应用场景驱动，建设现代化产业体系；坚持产学研用融合，推动产业链协同共进；坚持机制改革先行，激发可持续创新活力。省国资委将一如既往地助力山东重工科技创新发展。

王志坚在科技创新工作报告中向全体科技工作者致敬，他表示，两年来，集团全体科技工作者坚定扛牢我省高端装备“链主”责任，心无旁骛攻主业、勇攀科技新高峰，为集团筑牢核心竞争力、保持高质量发展提供了硬核科技支撑。集团科技创新初步实现了从多点突破、蓄势聚力到全面开花、全球跃升的新跨越。集团各单位以科技自立自强为不懈追求，构建了全球链合正向研发体系；以赶超世界一流为价值标杆，突破了一批引领性原创性成果；以绿色低碳转型为头号工程，迈上了新能源发展快车道；以人工智能变革为核心引擎，推动数智融合重塑产业生态。

会议指出，集团在“十五五”期间要做好科技战略“四大定位”：争做全球高端装备的科技引领者，以科技树品牌，成为一家创新驱动的高端装备科技巨头，打造世界一流的科技引领力、市场竞争力、品牌影响力和产业护城河；争做绿色低碳时代的转型引领者，坚定推进“整车整机带动、动力系统深耕、多元路线并行”的新能源全产业链布局，牢牢掌握核心技术，加快中国领先，进军全球市场；争做智慧解决方案的价值引领者，将高端装备打造成具有自主能力的智能“机器人”，面向各类应用场景提供高效人机协同的一体化解决方案，成为全生命周期装备运营服务商；争做产业共创共赢的生态引领者，对内持续释放大集团作战的乘数效应，对外打造开放合作共同体，携手全球合作伙伴一起强、一起赢，共同迎来百花齐放的产业春天。

会议强调，面向“十五五”，集团在科技创新方面要采取“五大举措”：一是锻造世界一流业务，拓展强基、补短、延链、育新增长点。强基固本，将优势主业打造成穿越周期、牢不可破的基本盘。补短攻坚，破解“卡脖子”难题，构建新竞争优势。延链增值，拓展“微笑曲线”两端高价值环节。育新蓄势，培育第二增长曲线，为未来十年备好科技弹药。二是锻造世界一流产品，提升技术、质量、成本、服务竞争力。建立技术代际领先优势，实现“量产一代、储备一代、研发一代”。树立“零缺陷”极致质量理念，打造全球统一质量标准。成本是设计出来的，强化精益研发、源头降本、价值工程落地。从研发端定义产品服务，让产品天生就“服务便捷”。三是锻造世界一流科技，打造绿色、数智、基础、前沿新优势。依托对多元场景和全球市场的深度理解，建立新能源全系列领先产品和生态。聚力推动智能驾驶、智能座舱、智能制造等商业化引领。攻坚底层技术，筑牢原创底座。做好前沿技术长期预研、耐心投入，抢占未来产业制高点。四是锻造世界一流队伍，抓实引才、育才、用才、爱才全链条。引才重在精准，聚焦新科技、新业务建立人才蓄水池。育才重在规划，培养拥抱新科技、一专多能的复合型人才。用才重在实战，以成果论英雄、以商业定输赢。爱才重在激励，健全市场化多元激励和双通道晋升机制。五是锻造世界一流平台，构建开放、正向、智慧、活力新高地。建立超越周期的长效投入机制，建立“钱要用在刀刃上”的精准管控体系。走进科技前沿，扎根市场一线，向标杆学习、与巨人同行。以“AI+IPD”为方向，让AI成为每位工程师永远在线的“副驾驶”。让创新生态更宽松、更包容、更放权，让科技工作者尽情享受探索创新的激情和快乐。

会议要求，广大科技工作者要牢记使命、接续奋斗，大力弘扬新时代工程师精神，始终筑牢实业报国、科技追梦的信仰，弘扬敢为人先、永争第一的激情，树立团队制胜、系统作战的思维，践行扎根实干、久久为功的作风，聚科技之力、创一流品牌，让世界看到中国装备的高度，让时代记住山东重工的担当。

会议表彰了集团科技进步奖、技术发明奖、持续改进奖、工人革新奖获奖项目和科技创新优秀工作者，聘任了卓越工程师和青年卓越工程师。会上，获奖代表分享科技创新奋斗感悟。

大会采取主会场+视频分会场的形式召开。集团各级科技工作者代表线上线下共计10000余人参加。

孙晴

华为高级副总裁、引望智能技术有限公司CEO靳玉志一行到中国重汽调研交流

本报讯　（记者 张安都）近日，华为高级副总裁、引望智能技术有限公司CEO靳玉志一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、总经理刘伟，党委委员、副总经理韩峰参加活动。

刘正涛对华为全自动生产线的技术能力与智能科技研发实力给予高度评价。他表示，此前中国重汽团队赴华为走访交流的过程中收获颇丰、备受启发。当前智能化、新能源化已成为商用车产业转型升级的核心方向，智能驾驶更是产品迭代升级的关键突破口，商用车用户群体对车辆全生命周期的经济性有着极致要求。双方长期以来保持良好沟通、深度对接，已筑牢坚实的合作基础，接下来希望进一步推进落地合作项目，依托各自在新能源动力、智能驾驶领域的技术积淀与创新成果，精准匹配市场与客户需求，联合打造高适配、高性价比的智能化商用车产品，携手领跑商用车智能化赛道。

靳玉志对中国重汽完善的业务板块布局和成熟的海外市场拓展能力表示充分认可。他表示，智能辅助驾驶是全球商用车产业的明确发展趋势，市场智能化升级需求持续攀升。华为将深度聚焦商用车专属运营场景，精准拆解市场需求、细化技术适配方案，稳步落实推进各项合作业务，结合全球不同区域市场政策、路况及用户特点，为中国重汽提供定制化的智驾解决方案。同时，华为在海外布局专业的法务与合规团队，ADS智能驾驶云服务已实现全球覆盖，双方可依托各自优势实现能力互补、协同发力，共同打造市场竞争力领先的智驾商用车产品，携手拓展海外市场，加速商用车领域智能驾驶渗透率提升。

座谈期间，中国重汽相关业务负责人详细汇报了双方后续的业务合作整体规划，华为相关业务负责人介绍了当前合作项目的进展情况。双方围绕节能降耗技术优化、智能驾驶技术架构搭建、车载硬件配置选型、用户使用画像梳理、海外市场布局、自动驾驶编队等核心议题展开深入交流研讨。双方一致认为，中国重汽与华为的发展目标高度契合，面向未来将开展更多前瞻性、深层次合作，持续开拓创新，始终以客户需求为核心导向，为用户打造兼具安全性与使用体验的智能驾驶商用车产品，为客户创造更大的全生命周期价值。

座谈前，靳玉志一行还参观了山东重工未来科技馆，详细了解中国重汽集团的发展历程、生产经营情况、全球市场布局、全系列产品矩阵、新能源动力总成以及技术创新迭代成果等。

中国重汽集团汽车研究总院、战略规划部相关负责人参加活动。

法士特集团党委副书记、总经理寇植达一行到中国重汽调研交流

本报讯　（记者 张安都）近日，法士特集团党委副书记、总经理寇植达一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟，党委委员、副总经理陈学东参加活动。

座谈上，法士特集团相关业务负责人介绍了重卡新能源、传统能源两大产品线的型谱升级规划及双方合作情况，同时梳理了当前合作中的重点改进方向与在研项目的最新进展。随后，双方就重卡全场景化应用开发、动力系统功率提升、整车一体化协同设计、车载信息安全防护等核心议题展开充分研讨。

双方一致表示，当前商用车行业正处于转型升级、提质增效的关键阶段，只有抢抓产业发展机遇、合力应对市场挑战，才能在激烈的行业竞争中巩固优势。接下来，双方将持续深化战略协同、技术联动与资源共享，加快合作项目的标定测试进度，迭代优化技术方案，推动成熟创新成果快速完成市场投放，精准适配干线运输、工程作业、特种工况等多场景的差异化应用需求，为终端用户带来更高效、更可靠的整车解决方案。

为保障各项合作举措落地，双方后续将联合成立专项项目组，把核心技术研发协同与供应链采购协同作为项目推进的两大重点方向，实现双方体系相互开放、关键信息实时互通，打破跨企业协同的流程壁垒，全方位构建覆盖技术研发、生产制造、市场服务的全价值协同发展新格局。

座谈前，寇植达一行还参观了中国重汽博物馆，系统了解中国重汽集团的产业沿革、全系列产品布局、智能制造转型升级成果及核心技术自主创新发展路径。

中国重汽集团供应链管理中心、汽车研究总院相关负责人参加活动。






在第35个全国消防日和2026年消防宣传月活动来临之际，中国重汽集团以“全民消防、生命至上——提高自防自救能力”为主题开展消防宣传月系列活动，进一步提升全员消防安全意识和自防自救能力。

王勇

责编 李兵 重型汽車報

济南卡车制造公司——

管好班组小单元 筑牢安全生产根基

□ 郭小辉



安全生产

设备的管控要做到专人负责，不准疲劳作业，不准单人操作重型设备……近日，在济南卡车制造公司莱芜工厂总装车间内，一线班组正在利用晨会，逐条向队员们讲解设备安全要点。如今，这种“小安全我来讲”的场景已成为一线班组晨会的固定环节，更是守护设备安全的第一道防线。

晨会抓落实 安全意识融入日常

长期以来，济南卡车制造公司始终将生产晨会作为强化班组管理的关键抓手。在生产作业前，班组长在班会上重点对前日安全事项进行通报，部署当日风险防控措施。“我们利用开展‘每日一题’活动，日积月累提升员工安全素养。”班组长亓化亮介绍，班组围绕设备操作规范、危险源识别等主题，通过现场提问、案例复盘等形式，让安全标准内化为行为习惯。为提升晨会实效，车间还推行“班前预想”机制，由班组安全员结合当日任务预判风险点，提出防范建议，班组长逐一点评补充，并通过现场排查发现隐患，及时落实整改措施，形成“发现—整改—验收”的闭环管理。

精准促实施 隐患动态清零

隐患排查，班组是第一责任岗。在总装线上设备异常控制清单中，三季度分装班组设备隐患点4个，总装班组识别设备异常点12个，所有隐患均已落实整改措施，实现动态清零。现场分部严格执行“当月查、次月清”标准，对需跨部门协作事项建立24小时响应机制。

在设备安全工作会上，一线提出的“作业区域人员安全识别”“物流通道人员逗留”等问题被列入重点整改清单，由车间联合制造、安全等部门协同推进，明确责任分工与整改时限。“现场办公让一线声音直达管理层，班组敢查问题、愿报问题的积极性显著提升。”车间主任吴恒表示，10月份，一线班组主动上报各类隐患点23项，较上月提升35%。

工作中提效 演练推动实践

近期，整车仓储部利用工作间隙进行“新能源交付过程安全预警演练”，演练现场围绕交付环节易出现的电池温度异常、绝缘故障等突发状况，模拟从预警发出到人员疏散、断电隔离的全流程处置。总装的设备应急演练、车架的消防演练、车身的防火演练……一项项贴近实战的演练活动，正推动员工从“知道”向“做到”转变。“这种实操训练每月聚焦一个主题，切实增强了员工的应急处置实操能力。”参加演练人员表示。济南卡车制造公司还结合设备维保、人员素养提升等需求组织应急演练，覆盖机械伤害、电气火灾等典型场景。

安全生产重在基层，强在基础。如今，晨会的知识沉淀、隐患清单的闭环管控、实战演练的能力淬炼正让安全根基在班组一线越扎越深。据悉，济南卡车制造公司隐患自主整改率节节攀升，安全生产形势持续平稳，这恰是对“小单元”守护“大安全”的生动注脚。

以现场为战场 向每一米输送链要效益

济宁商用车公司车架部涂装分部上线班现场提升纪实

□ 贾沛沛

清晨七点半，涂装车间尚未全面开工，上线班的班前会便已准时启动。班长逐一通报前一日巡线隐患，超滤一号液位偏低、巡检人员补液不及时、磷化槽周边存有积液、吊板导电夹磨损亟待更换……问题不回避、整改不拖延，布置完毕即刻落实到人。这就是上线班深耕现场提升的日常，把管理沉到一线，把隐患阻断在上线第一道关口。

环境整治：从“勉强达标”到“一目了然”

改善先从现场环境破题，让管理看得见、摸得着。班组以5S精益整顿为抓手，对上件作业区、巡线平台下方设备、回转平台等区域开展彻底清扫整治，通道两侧备件、工具全部定置标识，明确责任人、划定管理区域，做到一日一查、日清日毕。如今走进作业现场，地面标线横平竖直，各类器具定点归置，哪怕一块抹布、一把扳手都有专属定位。环境由乱到治，既消除了通道堵塞、物品混放的安全隐患，也推动员工在整洁有序中养成按标准作业的行为自觉。班长深有感触：“现场秩序井然，大家心气才能聚拢，干活才能有条不紊。”

作业优化：从“依靠经验”到“严守标准”

车架转运、工件上挂、设备巡检，上线岗位看似简单，却直接决定后道工序质量与整条产线节拍。班组把技能周期性复核与标准化作业深度融合，对上件动作逐项拆解、视频复盘，逐一纠改“图省事、凭习惯”的不规范操作，吊板导电夹漆渣清理不到位，极易导致车架挂点产生漆瘤；设备跑冒滴漏得不到及时处置，小故障就会演变成全线停线。细微之处见真章，班组正是从这些关键环节切入，把作业标准立起来、严起来、落下去。

针对短板，班组重新修订岗位作业要领书，将挂具点检前移至班前准备环节，把导电夹夹持位置、设备巡检路线全部量化固化，同步建立工位互检制度，做到上工序为下工序负责。每一道操作有标准、有确认、有记录，作业行为逐步由习惯驱动转向标准驱动。经过持续优化，上线班组质量不良大幅减少，设备异常停线频次显著下降，产线节拍瓶颈得到有效破解，向工位要质量、向产线要效率的潜力被一步步挖掘出来。

安全与设备：从“事后抢修”到“事前预控”

现场提升，安全始终是不可逾越的底线。班组把风险辨识落实到每一个工位，输送链上件区域加装警示标识与防呆防护装置，登高作业严格执行双人确认制度，危化品领用、回收全程闭环管控，从源头上把风险关进笼子。与此同时，班组将TPM全员设备维护融入日常管理，操作工一改“只使用、不保养”的旧模式，全员划定设备责任区，班班核查设备异响、管道压力、槽液温度等关键运行参数，每周汇总复盘设备隐患。一次日常点检中，员工及时发现翻转机吊带出现断股磨损，班组第一时间停机更换，成功消除工件坠落的重大安全隐患。从被动抢修到主动预控，安全防线与设备稳定运行得到双重保障——设备多盯一眼，生产就多一分安稳。

技能培育：从“单兵作战”到“抱团共进”

现场改善，归根结底依靠人。班组搭建“师带徒+轮岗互学”培养模式，老员工毫无保留地分享设备操作、缺陷识别、异常停线处置的实操经验；新员工扎根现场实操练兵，每月开展技能考核，全员向着一岗多能迈进。班组因此储备起一支熟悉工艺、精通设备、会管理、能带徒的骨干队伍，为现场持续提升蓄足了长效后劲——队伍强了，改善的底气就更足。

现场提升，从来没有轰轰烈烈的大工程，贵在把每一件小事抓实、抓细。经过数月持续攻坚，上线班交出亮眼答卷，现场环境规范有序、岗位作业标准统一、设备运行稳定可靠、班组凝聚力持续增强。这一系列变化，正是上线班扎根现场、向工位要质量、向产线要效率、向岗位要安全的真实缩影。

改善无止境，提升不停步。济宁商用车公司车架部涂装车间上线班将继续坚守生产一线，紧盯细节、严控关口，把每一个工位打造成质量防线，把每一天都作为精益提升的新起点，持续向每一米输送链挖掘效益空间。

济南部件公司——

扎实开展精细化维保 全力护航智能产线

□ 张宇

在济南部件公司传动轴加工部，磨床水泵是智能产线磨削加工环节的核心配套设备，主要负责切削液冷却和车间排屑工作。一旦水泵出现堵塞、渗漏、电机故障等问题，不仅会造成产线停机，打乱数控车床、加工中心与机械手的联动生产节奏，还极易引发工件烧伤质量问题以及机床锈蚀等情况，同时地面积液也会给操作人员带来安全隐患。为守住稳产底线，机加工车间连接盘班组主动担当、迅速发力，有针对性开展磨床水泵故障专项整治工作。



在班组长的统筹安排下，班组抽调技术骨干从设备硬件优化改造入手，从源头规避故障。首先在水泵进水口加装双层加密滤网，对水箱改造设置多级沉淀区域，有效拦截金属磨屑；同时为水泵加装减震底座和过载保护装置，全面更换老化破损管路，大幅减少设备振动磨损、电机烧毁等故障。

除此之外，班组建立并严格落实班前、班中、班后三级点检机制。开机前检查液位、清理滤网、排查漏水和异响；生产过程中每两小时巡查设备流量、震动情况；定期彻底清理水箱废渣、加注润滑脂、更换密封件，每日复核点检记录，杜绝维保工作走过场。

班组还同步常态化开展全员维保培训，明确设备操作禁令，规范全员作业行为，提升大家的故障识别和应急处置能力。与此同时，车间常备密封圈、轴承等易损备件，推行备件定期预更换模式，最大限度压短设备抢修停机时长。车间同步配套落实奖惩机制，激励细心维保、主动排险的员工，对违规操作人员开展警示教育。

一系列精细化维保举措落地后，传动轴加工部机加工车间磨床水泵故障发生率大幅下降，维修成本与工件报废量显著降低，现场安全隐患实现清零。如今，全员已养成规范操作、爱护设备的良好习惯，以扎实的设备维保工作，全力护航智能产线持续、稳定、高效运行。

三重 廉洁文化建设

济南发动机厂——

深耕『德勤廉』沃土 奏响高质量发展『奋进曲』

□ 张雅儒

德为立身之根本，勤为兴业之基石，廉为从业之准绳。济南发动机厂紧扣“重德、重勤、重廉”主题，统筹推进技能竞赛提素质、主题党日强党性、廉洁动员严纪律三项重点活动，以勤精业、以德铸魂、以廉护航，推动企业高质量发展与队伍建设同频共振、互促共进。

勤以精技：技能竞赛淬炼匠心，锻造一线尖兵

勤者，业之基、才之路。为弘扬精益求精的工匠精神，进一步提升操作人员的专业素养和实战技能，近日，济南发动机厂举办精铣刀盘安装调整技能竞赛，以“理论+实操”双轮驱动模式，全方位考察参赛者的专业素养与综合能力，生动诠释“重勤”的核心内涵。

理论环节试题设计紧密贴合生产实际，深度覆盖对刀仪安全操作规程、安全法规及机械原理等基础知识，全面检验选手的理论储备。实操环节则要求参赛者在规定时间内完成精铣刀盘从拆卸到调试的全流程任务，从刀片精细拆卸、压刀块彻底清理，到对刀片磨损状态精准判定、部件精确复装，再到最终精度检测核验，参赛者秉持“一丝不差，一微不偏”的极致追求，在毫厘之间展现精湛技艺。

本次技能竞赛秉持以赛促学、以赛促练的理念，为职工搭建了技能交流提升的平台，有效锤炼了调试队伍的综合业务能力，为济南发动机厂持续推进技能人才梯队建设、打造一支知识型、技能型的技术队伍注入了强劲动能，让工匠精神在一线生根发芽。

德以凝心：主题党日赓续初心，凝聚先锋力量

德者，民之本、党之魂。为扎实推进主题教育走深走实，引导党员干部持续树立和践行正确政绩观，进一步夯实基层党组织建设、强化党员党性修养，近日，济南发动机厂组织部分党员、入党积极分子代表赴山东原山艰苦创业教育基地，开展“赓续原山艰苦创业精神 树立和践行正确政绩观”主题党日活动。

活动伊始，在讲解员的引导下，全体人员缓步走进原山艰苦创业纪念馆参观学习。馆内翔实的文献资料、珍贵的历史影像、鲜活的实物展品以及逼真的情景雕塑，全方位、立体化再现了原山林场六十余载的蜕变之路——从昔日满目荒芜的荒山秃岭，到绿意盎然的绿水青山，再到赋能发展的金山银山。

随后，全体人员前往党性体检馆，认真观展学习，仔细观看党性教育短片，通过沉浸式体验接受深刻的党性教育和精神洗礼。在党性体检馆大厅，全体党员面向鲜红的党旗，高举右拳，重温入党誓词。

此次主题党日活动是一次深刻的党性淬炼和精神洗礼，大家纷纷表示，将以本次学习活动为契机，深刻汲取原山艰苦创业精神力量，以更加坚定的信念、更加务实的作风、更加昂扬的斗志履职尽责、担当作为，为推动公司高质量发展贡献坚实的党建力量和骨干力量。

廉以守正：审核动员绷紧纪律弦，筑牢廉洁防线

廉者，企之基、业之护。为进一步推动廉洁从业要求融入日常工作，助力“重勤、重德、重廉”廉洁文化建设落地见效，强化二方审核过程中的纪律意识，近日，济南发动机厂召开二方审核廉洁动员会，将廉洁要求贯穿业务全过程，切实筑牢供方管理廉洁防线。

会议指出，供方审核是保障供应链质量、维护企业核心利益的重要关口，必须将廉洁要求贯穿于审核计划制定、现场检查、结果评定全过程，做到业务与廉政同部署、同推进、同考核，确保审核工作经得起制度检验与纪律考验。

会上，济南发动机厂党总支委员、厂长助理李成伍结合二方审核工作实际，提出四点刚性要求：一是坚守初心底线，严守纪律规矩，始终保持对规章制度的敬畏之心；二是坚持公正履职，严守审核标准，杜绝人情干扰与主观随意；三是恪守职业操守，树立良好形象，以专业素养赢得供方尊重；四是强化责任担当，严守风控底线，对异常问题早发现、早预警、早处置。四点要求层层递进、环环相扣，既是对审核人员的纪律约束，更是对工作质量的有力保障。随后，全体参会人员现场签署了《廉洁从业，勤勉履职承诺书》，并一致表示将严格遵守承诺，自觉接受监督，以清正作风和过硬专业能力完成2026年度供方审核任务。

此次动员会的召开，进一步统一了思想、压实了责任，为济南发动机厂高质量完成二方审核工作、推动供应链廉洁高效运行奠定了坚实基础。

“重德、重勤、重廉”是济南发动机厂一以贯之的价值追求与行动指南。通过主题党日滋养“德”的品格、技能竞赛锤炼“勤”的作风、审核动员筑牢“廉”的防线，全厂上下进一步凝聚了思想共识，激发了奋进力量。下一步，济南发动机厂将继续深耕“德勤廉”沃土，以更加昂扬的姿态和务实的作风，在企业高质量发展和履行社会责任的征程上奏响专属“奋进曲”。

济南变速箱厂——

以OPL单点课堂为抓手 铸就装配精益新动能

□ 左忠德 李梦泽

为夯实岗位基本功、传承一线实践经验、守住安全生产红线，济南变速箱厂装配部创新培训形式，全面推行OPL单点课常态化开展。培训摆脱传统理论授课模式，紧贴现场作业场景、聚焦实操的痛点难点，以“短、平、快”的微课堂优势，推动学习融入日常、技能扎根岗位。

依托班前、班后等十分钟碎片化时间，装配部坚持“一课一点、一点一精”的培训理念，广泛发动员工参与授课与经验分享。在今年优质课程评选中，由工程技术人员主讲的《扭力扳手的使用与维保》课程脱颖而出。授课采用“理论精讲+实操演练”的一体化教学模式，将专业内容化繁为简、深入浅出。边讲边练、学用结合，引导员工实时操作、即时巩固，显著增强了学习实效，提升了全员实操能力与质量意识。员工石世蒙在课后感言中表示：“扭力扳手是装配过程中保障螺栓紧固力矩符合工艺标准的关键工具，其规范操作与日常维保直接关系到产品质量和生产安全。规范使用是质量的基础，也是安全的保障。只有严守操作规范、做好维保工作，才能交出满分答卷。”

在OPL单点课堂中，员工纷纷化身岗位讲师，把日常工作中总结的设备操作要点、故障快速排查法、质量管控细节、安全防范要点及节能改善技巧，转化为直观易懂、标准规范的单点课程。通过OPL单点课，个人经验变为集体财富，零散技巧形成标准流程，隐性知识实现全员普及，逐步构建起全员学习、全员提升的良好格局。连续五个月，装配部累计开展授课156场次，优质课程在部门内共建共享，已成为技能传承、持续改善的重要阵地。

微课堂释放大价值，小载体发挥大作用。OPL单点课不仅推动操作标准统一，有效降低作业失误、化解安全隐患，更持续促进了作业效率与产品质量双提升。下一步，济南变速箱厂装配部将持续深化OPL单点课堂建设，不断拓展培训内涵、丰富课程体系、放大共享效应，进一步夯实团队综合实力，以精益管理为企业高质量发展注入强劲动能。

党员先锋

以实干践初心 以担当显本色

□ 孙迎 魏富喆

一线是检验初心的考场，现场是映照担当的镜子。在济南变速箱厂壳体加工部中壳车间生产一线，袁钰把“党员”二字写在设备旁、落在工序上、刻进员工心。

在设备维保、产品调试、创新改善等急难任务面前，他冲在前、干在先；班组员工遇到困难，他主动协调、及时帮扶。他把为班组服务、为员工服务做在日常，用一次次“我先上”、一件件“我来办”，让先锋模范作用在车间一线看得见、立得住，让党员本色在岗位现场亮得出、带得动。



关键时刻冲在前 设备旁边守初心

作为班组长，袁钰深知，党员作用发挥得怎么样，要看关键时刻能不能站出来、顶上去。一次深夜，班组员工的一通紧急电话把他从睡梦中叫醒：“老袁，Heller 线立车加工中心突发信号故障，产线停了！”电话那头声音发紧，他一边问清故障现象，一边披衣出门。夜色沉沉，厂区路灯把影子拉得细长，车间里白炽灯亮得刺眼，报警灯一闪一闪，机械手已把产品稳稳放进工装，加工程序却迟迟没有启动，产线被迫停线。他第一时间对照信号点位逐项核对，顺着动作流程一步步排查，手电光沿着线路、工装、传感器逐处扫过，最终确认是工件检测传感器附着铝屑、感应信号丢失。他俯下身，小心清理传感器表面铝屑，复核感应距离，指尖沾着油污，眼睛始终盯着信号变化。历时一个小时，故障处置完成，设备信号恢复正常，加工程序顺利启动，产线重新转动起来。等他处理完回到家中，东方已泛起鱼肚白。这样的深夜奔赴，对他而言并非偶然，而是十余年扎根一线的日常。他从不搞口头指挥，既当指挥员又当战斗员，把“党员先上”落实为“带着大家一起上”。

攻坚克难钉钉子 创新改善显先锋

新产品前壳端盖加工初始阶段是车间重点难点，调试流程复杂、最佳参数需反复摸索。袁钰发扬“钉钉子”精神，沉在生产现场跟踪每道工序，对照工艺标准调试数据、对比质量偏差，与技术人员反复研讨调整方案。试加工初期产品尺寸符合性仅 92%，多项关键尺寸过程能力不足。他不急躁、不推诿，带领员工逐项排查设备、工装、刀具，调整切削参数、解决瓶颈。经多轮优化验证，尺寸符合性提升至 100%，多项关键尺寸 CPK 稳定达 1.33 以上，保障了新产品转量产并完成紧急生产任务。攻坚之外，他立足岗位降本增效，留心班组作业痛点，针对工序繁琐、劳动强度大、易浪费环节牵头小改小革，提出工装优化、流程简化等改善提案。方案落地后有效降低劳动强度、减少物料损耗。在他的带动下，班组改善提案数量同比增长 50%，生产效率同比提升 3%，能耗费用同比下降 2%，形成主动找问题、积极提改善的良好氛围。2026 年，班组多次入选“十美班组”前三名，成员多次荣获“月度 7 星”称号。

服务群众聚合力 关爱员工暖一线

袁钰始终把班组员工的急难愁盼放在心上，岗位上的困难主动协调，现场里的不便及时改善，生活中的急事随叫随到。他主动倾听员工诉求，及时协调解决岗位困难，针对机加工位铝屑、切削液飞溅问题，为每个工位加装防护挡板，改善现场作业环境；员工生活上遇到急事，他也总是第一时间搭把手。有一次，班组员工上班下车后忘关车灯，下班时电瓶耗尽、车辆无法启动。袁钰得知后跑了十几公里借来搭电线，回厂用自己的车搭电，车辆终于启动；遇到大风、大雪等极端天气，他主动接送家住较远、出行不便的员工；常态化与员工谈心谈话，及时疏导工作压力，员工家中有事或身体不适时主动顶岗，让员工安心离岗休息。一件件暖心实事，拉近了员工距离，也凝聚起班组向心力。

从深夜排故的闻令而动，到新品调试的“钉”在一线，再到日常关爱的暖心实事，袁钰把党员本色体现在一次次“我先上”、一件件“我来办”中。平凡岗位亦是初心考场，他把初心写在设备稳定运行里，把担当落在产品质量提升上，把服务做到员工心坎里，以实干践初心、以担当显本色，为车间提质增效、企业稳定生产贡献了一名基层党员的坚实力量。



凝聚合力托举荣誉 鼓足干劲决胜全年

□ 郭小辉

永不懈怠、永立潮头、永争第一。10 月 30 日，在“中国重汽杯”2026 年职工运动会上，来自济南卡车制造公司的运动健儿，以勇往直前的拼搏姿态展现了昂扬斗志与竞技实力。赛场上，他们挥洒汗水、奋力拼搏，将平日里在生产线上锤炼出的严谨与坚韧，转化为赛道上的速度与激情，先后斩获“团体总分第一名”“体育道德风尚奖”等多项荣誉，充分展现了全体职工团结协作、奋勇争先的精神风貌。

永不懈怠，凝聚成一股绳

“运动会通知刚下发时，济南卡车公司党委就成立了专项小组，通过‘全员摸底+爱好摸排+自愿报名’的方式，并根据人员身体素质、运动潜质，组建了 130 余人的参赛队伍。”运动会领队吴海凤介绍。在田赛、径赛、球类、智力竞赛、全民健身等 16 大项目中，实现了参赛项目全覆盖。

一根绳，把济南卡车制造公司全体员工的心拧到了一起。为统一训练，队员们往返于党家与莱芜两个厂区之间，主动调整班次集中训练；生产任务紧张时，大家上午忙生产，下午集中训练。正是这种“生产、训练两不误”的拼劲，让这支队伍在赛场上格外亮眼。

这样的机会，员工们非常珍惜。“入职这么多年，参加这种集体性比赛还是第一次。能参加这次运动会，让我很高兴、很感动！”人力资源部张思毫不掩饰内心的欢喜。她报名参加的是跳远、女子 4×100 接力赛等运动项目。

永立潮头，铸就彼此信任

运动会需要运动员之间的竞技，更需要团队之间的协作。“平时大家工作忙碌，工作之外的交流不多。在这次运动会上，大家给了我许多鼓励，让我深深感受到了团队、集体的力量，这种力量让人踏实，我才有力气拼下了第一名。”这次运动会田径比赛女子乙组 100 米项目冠军、综合管理部的崔君说道。

信任，是在一次次“把后背交给对方”中长出来的。拔河队的队员们手上磨出了血泡，却没有一个人喊停，接力赛的队员们反复磨合交接棒动作，哪怕一次次掉棒、一次次重来，也没有一个人抱怨。这种彼此托付、绝不松手的默契，让大家在赛场上凝聚成了一股不可战胜的力量。

赛场上的另一侧，跳高垫子前方全是“自己人”——比的人还没起步，场下“稳住、能过”的喊声已连成一片；铅球落地，不管远近，第一句都是“再来一次”；谁在预检录前紧张得手心出汗，就有人递上一瓶水。彼此信任拧成的合力，让济南卡车制造公司在拔河、女子甲组跳远以及女子甲、乙组 4×100 接力赛等项目中稳稳站上了潮头。

永争第一，彰显卡车精神

一分钟方队造型精彩演绎了济南卡车制造公司的奋斗历程，黄河车道具和党建品牌旗的亮相为运动会增添了亮丽的风景。团体总分第一名、体育道德风尚奖、拔河冠军……当一项项荣誉接连收入囊中，济南卡车制造公司的名字一次次响彻赛场，这支由一线工人、技术骨干、管理人员组成的参赛队伍，用汗水和默契证明了自己。荣誉的背后，是各部门的通力保障和广大职工的积极参与，是全员一条心的合力托举，是“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的生动实践。

赛场终点就是攻坚起点。赛场的热烈氛围已回归生产线的轰鸣，在济南卡车制造公司总装生产线上，一辆辆整车缓缓下线、交付客户。队员们脱下运动服、换上工装，回到各自的岗位——那声“永争第一”的口号，正在车间里、在发交线上、在每个班组的日计划里，喊得比赛场上更响。走下领奖台的运动健儿，将向着全年生产经营目标接力冲刺、不懈奋斗。

钢铁团队

二十载坚守 以平凡赴不凡

我与重汽共成长

□ 庞洪顺

从 2006 年初入职场的青涩懵懂，到 2010 年成为济南轻卡制造公司首批拓荒职工，再到如今深耕一线二十载、光荣入党的骨干先锋，二十年光阴流转，我始终扎根生产一线，坚守初心、锤炼本领，与企业同成长、共蜕变。

初心扎根一线 与企业共启新程

2006 年我正式加入中国重汽大家庭。济南轻卡制造公司正式成立后，我有幸成为公司首批职工。最初，厂区还是一片麦田，生产车间、设备设施、工艺流程皆是空白。我亲眼见证了这片荒芜土地接连盖起标准化生产车间，亲历了第一台生产设备进场、安装、调试的全过程，参与了第一辆 HOWO 轻卡的试装攻坚。当首台 HOWO 轻卡车灯成功亮起、车间响起阵阵欢呼，所有日夜奋战的疲惫都烟消云散，也让我深刻读懂了重汽人攻坚克难、敢闯敢干的奋斗精神。

面对全新的设备、陌生的流程、空白的经验，我和同事秉持“边干边学、边干边创新”的实干理念，在摸索中积累经验，在实践中突破瓶颈，以初生牛犊的闯劲和脚踏实地的韧劲，为公司初期发展筑牢生产根基。二十年风雨坚守，我既是企业发展的见证者、参与者，更是企业成长的受益者，在朝夕耕耘中，完成了从职场新人到岗位能手的初步蜕变。

深耕生产攻坚 以实干赋能发展

二十年深耕细作，我始终立足生产一线，紧跟企业发展步伐，聚焦产能提升、工艺优化、技术革新，全程参与公司生产体系从初创摸索到规模化、智能化的迭代升级，用实干担当助力企业高质量发展。

产能跃升的背后，是全员日复一日的拼搏攻坚。公司成立初期，车间日产量仅 40 辆。为突破生产瓶颈，团队全员凝心聚力、攻坚克难，不断优化生产流程、细化岗位分工、提升作业效率，最终实现日产从 40 辆稳步攀升至 80 辆、120 辆。随着企业发展提速，公司推行双班生产模式，生产效率迎来跨越式突破，产能接连刷新纪录，从 140 辆、200 辆、400 辆，最终创下日产超 700 辆的纪录。

不止于产能突破，产品迭代与工艺革新更是企业高质量发展的核心底气。二十年来，我全程见证公司从单一车型到多平台、全系列车型的战略升级，亲身经历无数次新车型研发适配、新工艺落地调试。面对半高顶车型生产适配、新车型电泳设备改造、豪沃 TX 驾驶室滑橇改造等多项技术难题，大家主动迎难而上、反复试验打磨，逐一攻克生产痛点、技术难点，在夯实产品品质的同时，大幅提升生产精细化、标准化水平。其中，驾驶室喷涂工艺的迭代升级，是我印象最深的革新突破。早年车间采用人工喷涂模式，不仅作业强度大、人工成本高，还存在喷涂质量不均、能耗偏高、辅料浪费严重等诸多问题。为破解生产短板，公司主动探索革新路径，积极推进自动化升级，成功落地机器人自动喷涂生产线。工艺革新后，产品喷涂质量均匀稳定、合格率大幅提升，有效降低了能源消耗和辅料成本，真正实现提质、降耗、增效三重突破。

淬炼初心成长 以信仰扛起担当

企业蓬勃发展的二十年，于我是不断沉淀、淬炼成长的二十年。扎根一线的岁月里，公司完善的人才培养体系、深耕实干的成长氛围，为每一位一线职工搭建了成长成才的广阔平台。依托导师带徒、技能竞赛、岗位练兵等多元化培养模式，我始终保持勤学善思、笃行精进的态度，在岗位上学技术、练本领、补短板。

从初入职场一无所知的新人，到熟练掌握全流程生产技能、可独当一面的技术骨干，一线岗位成为我成长成才的沃土。二十年脚踏实地的坚守让我深刻明白，所有成长皆源于实干，所有蜕变皆始于坚守。2024 年 10 月，是我职业生涯极具意义的里程碑，我光荣加入中国共产党。身份的转变，让我褪去青涩、愈发成熟，更让我肩负起沉甸甸的责任与使命。我时刻以党员标准严于律己、以身作则、冲锋在前，主动担当急难险重任务，始终将“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的企业核心理念融入日常工作的每一处细节，把初心信仰转化为履职尽责、实干担当的实际行动，在平凡岗位上践行党员初心、彰显先锋本色。凭借二十年如一日的坚守与付出，2025 年我荣获集团“企业文化之星”称号，这份认可，是激励，更是前行的动力。

不负岁月坚守 与企业同心奔赴

二十年春华秋实，二十年初心不改。我始终坚信，把平凡的工作坚持到底、做到极致，就是最不凡的成就。我将最真挚的热爱、最美好的青春，悉数献给了热爱的岗位、深耕的企业，二十年风雨兼程，每一段拼搏的经历、每一次成长的蜕变，都成为我人生中弥足珍贵的财富。

回望过往，感恩岁月淬炼，让我学会坚守、懂得担当；感恩企业培育，让我成长成才、实现价值；感恩并肩同行的伙伴，同心聚力、携手攻坚。一份坚守、一生热爱，一朝入党、终生追随。站在新的发展起点，我将永葆初心、砥砺前行、立足岗位，以党员的责任与担当、以二十年不变的热忱与坚守，紧跟企业发展步伐，精益求精、实干笃行，持续在岗位上深耕、在创新中突破，不负企业栽培、不负党员使命，与企业同心同向、共赴新征程！









近日，由成都市总工会、成都人社局联合主办的“2026 年成都百万职工劳动和技能大赛（三电系统）”成功举办，来自成都各企业近 100 名选手同场争锋。成都王牌公司王东、曾宇在众多参赛选手中脱颖而出，分别获得大赛第一名、第三名，公司斩获“优秀组织奖”荣誉，充分彰显了公司员工在新能源重卡三电系统技能上独具的匠心与风采。

杨家斌

系亲人

旺季大考有保障 中国重汽豪沃重卡聚力护航“双十一”

“双十一”物流高峰如期而至，快递快运干线运力迎来大考。为全力保障快运车辆稳定出勤、高效运转，持续提升客户运营体验与满意度，中国重汽正式启动快递快运“双十一”主动关怀活动，靠前服务、主动巡检，为奔波在路上的广大卡友筑牢出行保障。



把服务做在出车之前

每年“双十一”，都是快递快运一年中运力最吃紧的时段。货量在十几天里集中涌上来，干线车辆高频次运转，司机昼夜倒班，路线与时刻表环环相扣。这个时候，车辆没有歇一天的余地——一次临时停摆，牵动的是当班快件、后续几天的排班、司机工时，以及货主对时效的考核。

也正因如此，保障的着力点需要前移。此次主动关怀活动把服务从故障之后搬到故障之前：在车辆最密集、最不能停的窗口，服务人员主动走进一线，围绕车辆状态逐项排查，把隐患消除在出车之前。

秋冬雨雾、低温与夜间视线不佳，本就是货车运行需要格外留意的季节条件；旺季高频次长途奔波，制动、轮胎、灯光这些不起眼但一旦出问题就停摆的部位更值得多看一眼。主动巡检要做的，就是在它们变成故障之前先被看见。

走进现场：一次巡检要过哪些项

从活动现场可以看到，服务人员走进快运园区与分拨场地，举升驾驶室检查机舱与管线，围绕制动，轮胎，灯光，气路、油路、水路各管路及接插件等关键部位逐项排查，与司机现场交流用车情况，并送上慰问物资。

这里有一个容易被忽略的差别。传统售后是响应式的，车出了问题，司机打电话，服务人员赶到处理；主动巡检是前置式的，在正确的时间出现在正确的场地，用一套贴合快运工况的检查清单，和司机一起把车过一遍。

对连轴转的旺季来说，“这一趟不用出问题”比“出了问题多久能修好”更实在。而前者要成立，靠的不只是一次活动的热情，更需要服务网络能沉到一线、能听懂快运工况。

给卡友的一份秋冬出车提示

旺季叠加秋冬天气，以下几项建议在每次出车前一起过一遍：

注意制动、转向、轮胎气压与磨损，低温下橡胶变硬变脆，尤其留意胎壁；

灯光、雨刮与车身反光标识，是雨雾低能见度天气下“被看见”的前提；

关注气路、油路、水路各管路与接插件，以及蓄电池保暖与充电状态；

规范装载，杜绝超长超高超宽，避免货物移位与遮挡反光标识；

在雨雾霜冻路面拉大车距、控制车速，湿滑路面制动距离显著延长；

合理安排连续驾驶的休息节奏，长途及时通风，困倦即停。

以上为秋冬季货运行车的通用提示，综合公安交管部门公开提示整理，并非某一车型的专属检查标准。主动关怀的价值，正在于把这份清单从“司机一个人记着”，变成“有人和你一起逐项过一遍”——在连轴转的十几天里，这件事本身就能减少疏漏。

以客户为中心 把“稳定出勤”落到每一天

车队买的从来不是一台静态的车，而是这段时间里能稳稳跑完的每一趟。服务也不止于交付之后，它应当贯穿车辆运营的全过程。

此次“双十一”主动关怀，是中国重汽围绕客户实际运营场景开展服务的一次具体实践。以客户需求为出发点，把服务做在前面、做进现场、做进日常，让可靠的产品与靠前的保障转化为客户看得见的出勤效率与运营体验。

中国重汽将持续聚焦快递快运等细分场景，不断优化主动服务机制，持续提升客户运营体验与满意度。

王鹏

观热点察点

百城同燃 王者出征 豪沃重卡“双十一”创富盛典启幕

11月6日，“豪沃走天下 致富千万家——11.11百城接力暨豪沃重卡节能王者加冕之夜”在林州启幕。本次双十一年度创富盛会联动百城、释放重磅购车福利，以节能王者加冕树立行业标杆，拉开豪沃重卡节能创富新序幕。

恰逢“双十一”创富旺季，物流行业降本增效需求持续高涨。豪沃重卡立足用户核心诉求，直击各类运输场景痛点，长期深耕节能技术赛道，持续迭代节能解决方案。本次百城接力配套专属钜惠政策，搭建起“购车—运营—创富”全链路保障体系，助力广大卡友抢抓节点、节节高升，奔赴创富新途。

节能王者加冕仪式是本次活动的高光时刻。一批优秀卡友凭借成熟的驾驶技巧、精细化能耗管控，跑出优异能耗成绩，成为圈内公认的节能榜样。盛典现场为节能王者颁发荣誉证书，让节能优势不再只是纸面参数，而是转化为可借鉴、可复制的运营致富经验。

获奖卡友代表登台分享，字字皆是信赖：“豪沃重卡节能王者的称号，是我创富路上最亮的勋章，选择豪沃重卡，就是选择节能创富领航者，省下的每一分能耗，都是奔赴美好生活的阶梯。”真诚分享打动全场，让更多卡友看见“与沃同行、节出不凡”的创富路径。

共识落地，携手同行。盛典现场，区域核心大客户与豪沃重卡完成战略签约，双方落笔缔约、交换协议。合作启程，创富相伴，本次签约印证市场对豪沃产品与服务的高度认可，后续豪沃将持续输出定制化方案，赋能物流产业提质创富。

此次“11.11百城接力”活动，是豪沃重卡赋能卡友创富的重要里程碑，也是品牌向上突破的全新起点。未来，豪沃重卡将携手全国卡友与合作伙伴，驰骋百城大地，续写“豪沃走天下 致富千万家”的创富故事。依托深厚技术积淀与行业责任，持续为国内物流高质量发展注入动能，同心绘就重卡行业创富蓝图，奏响属于中国重汽豪沃重卡的时代强音，共赢充满机遇的创富未来！

代胜楠

视野

千钧重托 落子雄安 ——中国重汽豪沃新能源搅拌车强势登陆未来之城

11月5日，绿动雄安 豪沃纵横——中国重汽&雄安一号站40台中国重汽豪沃新能源搅拌车交付盛典暨雄安新区100台战略签约仪式在雄安新区举行。

活动现场，40台豪沃新能源搅拌车整齐列阵、蓄势待发，中国重汽与雄安一号站正式签署百台战略合作协议。这标志着双方合作进一步深化，也为雄安新区绿色运输发展注入了新的动力。

作为新时代高质量发展的重要实践地，雄安新区正持续推进绿色低碳建设，对工程运输车辆的动力性能、承载能力、安全可靠性及运营服务提出了更高要求。随着新区建设不断深入，新能源商用车在工程运输领域迎来广阔的发展空间。立足雄安新区绿色建设需求和工程运输实际工况，中国重汽持续深耕新能源商用车领域，聚焦零碳运输、复杂路况及高强度运营场景，推出豪沃新能源搅拌车，以强劲动力、扎实承载和可靠品质，为工程运输提供更加绿色、高效、可靠的产品选择。

作为雄安新区建设发展的重要参与者，雄安一号站扎根雄安建设发展一线，承担着混凝土等建材生产供应的重要任务。随着生产运营规模不断发展，运输环节的高效协同与稳定保障显得尤为重要。车辆出勤率、复杂工况适应能力以及运输连续性，直接关系到生产组织与工程服务质量。经过深入考察与沟通，雄安一号站最终选择与中国重汽携手合作，此次40台车辆交付及百台战略签约，正是双方基于实际运营需求、深化合作的重要成果。

针对工程运输工况复杂、出勤要求高等特点，此次交付的豪沃新能源搅拌车围绕动力性能、底盘承载和整车防护等方面进行了针对性优化，以扎实的产品实力满足工程运输实际需求。

强劲动力性能。车辆峰值功率达到490kW，峰值扭矩达到2800N·m，动力输出强劲，能够更好地适应工程运输过程中重载起步、频繁启动等复杂工况。

扎实底盘承载。车辆采用全长贯通式双层车架，配备8+5mm加厚等强度钢板，并针对工程运输工况采用专用加强型后悬架，进一步强化底盘承载能力，为车辆稳定运营提供有力支撑。

可靠整车防护。车辆关键零部件具备IP6K9K防护等级，能够有效应对复杂使用环境带来的防护挑战，为车辆稳定运行提供可靠保障。

严苛品质验证。产品历经百万公里实车严苛测试，从实际运营场景出发持续验证车辆性能与可靠性，为客户长期稳定运营提供品质保障。

从百台战略合作协议的签署，到40台豪沃新能源搅拌车正式交付，中国重汽与雄安一号站的合作实现了从战略共识到实际落地的重要推进。这不仅体现了客户对中国重汽豪沃新能源搅拌车产品实力的认可，也彰显了双方携手推动新能源运输应用、服务雄安新区绿色建设的共同信心。

展望未来，中国重汽将继续立足工程运输客户的实际需求，持续推进豪沃新能源搅拌车产品技术创新与品质提升，不断完善配套服务保障体系，以更加优质的产品、更加可靠的服务，与雄安一号站深化合作、携手共进，共同探索豪沃新能源搅拌车在工程建设运输领域的应用价值，助力雄安新区绿色运输发展，为新区高质量建设贡献中国重汽力量。

代胜楠



中国重汽纪委
举报方式

举报信邮寄地址：
山东省济南市高新区华奥路777号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：
zgzqjw@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：

品牌大篷车

200台战略签约落地 首批50台盛大交付 汕德卡G7M新能源牵引车智领杭城绿运

近日，以“全勤汕德卡 高效王中王”为主题的中国重汽汕德卡&浙江恒洋物流200台战略签约暨首批50台G7M新能源牵引车交付答谢会在杭州举行。活动现场，行业嘉宾、合作伙伴齐聚一堂，共同见证中国重汽汕德卡与浙江恒洋物流战略合作落地，为长三角绿色干线物流发展注入强劲动能。

潮起钱塘岸 携手启新篇

作为长三角核心物流枢纽，浙江路网纵横，货运产业基础雄厚，也是国内物流运输绿色化转型的先行区域。

浙江恒洋物流深耕行业二十余载，是区域内标杆物流龙头企业。在长期运营实践中，浙江恒洋物流对车辆出勤能力、运营经济性、全生命周期价值有着严苛标准，经过多方对比、实车验证后，对汕德卡品牌实力、G7M新能源产品性能、全周期服务保障体系高度认可。

全勤铸锋芒 绿电启新程

围绕核心配置拆解产品优势，产品讲师带来深度宣讲。本次交付的汕德卡G7M新能源牵引车，是汕德卡锚定高端绿色干线物流打造的标杆产品，在续航表现、能耗控制、安全防护、驾乘舒适等维度均衡进阶，能够稳定保障高出勤，帮助物流企业降本增效，精准适配长三角干线运输场景。

服务筑后盾 安心保出勤

为践行品牌承诺、不负客户信赖，汕德卡整合营销、售后、补能生态等全链条资源，结合客户的运营路线、车队管理特点，定制专属全天候保障方案，落实靠前服务、快速响应机制，全力守护每一台车辆稳定出勤，兑现“全勤汕德卡”的品牌主张，实现用车安心、管车省心、运营舒心，持续护航企业高质量发展。

乘风踏新途 聚力向长远

活动现场完成战略合作签约，同步举行汕德卡G7M交车及发车仪式。在现场嘉宾的共同见证下，恒洋物流代表接过承载认可与信任的车辆钥匙，鸣笛启运，开启全新的运营征程。

首批新车投入运营后，将驰骋长三角各大干线，成为物流车队的创富主力，助力企业抢抓绿色货运发展机遇，领跑行业低碳转型。

当下，绿色、高效已经成为物流运输行业发展的必然趋势，强强联合方能聚力致远。本次携手是重卡制造端与大型物流企业协同转型的一次生动实践。

未来，汕德卡将持续打磨新能源重卡产品，深化与合作伙伴的战略合作，同步赋能更多物流企业，以优质装备与一体化服务，助力运输行业结构优化，携手奔赴低碳、高效的物流新未来。

张蕊

社址：山东省济南市高新区华奥路777号中国重汽科技大厦十六层1611房间 电话：编辑部 0531-58062248 58062247 Email：zq85582247@vip.126.com 济南报业传媒集团印务有限公司承印