

济南市委常委，新旧动能转换起步区党工委副书记、管委会主任常绪扩一行到中国重汽调研

本报讯（记者 张安都）近日，济南市委常委，新旧动能转换起步区党工委副书记、管委会主任常绪扩一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委委员、财务总监李霞，党委委员、副总经理王军参加座谈。

刘正涛对济南市委、市人民政府及新旧动能转换起步区管委会长期以来给予集团的关心支持表示感谢，并介绍了集团1—9月份营业收入、整车销量、海外出口等情况。他指出，今年以来，中国重汽发展态势稳中向好、量质齐升，重卡销量持续领跑行业，海外市场出口规模再创新高，新能源、智能网联等新兴业务加速突破，为完成全年目标任务奠定了坚实基础。集团将全力以赴推进在建及拟建项目建设，始终把自主创新作为核心发展战略，持续加大研发投入，精研制造工艺，严控产品品质，努力将汽车产业打造成为支撑济南工业经济的标志性产业集群，深化与起步区的产业协同联动，为济南工业高质量发展注入更强动力，携手服务省会经济社会发展大局。

常绪扩介绍了前三季度济南市GDP增长及重点产业推进情况，高度评价中国重汽作为行业龙头企业为济南经济发展提供的有力支撑。他指出，济南新旧动能转换起步区作为山东新旧动能转换综合试验区的核心区域，承载黄河重大国家战略，在生产配套、要素保障、政策支持等方面已形成较为完备的服务能力。下一步将围绕中国重汽的实际需求，持续完善保障方案，依托起步区及周边区域的优势资源，为项目建设和企业发展提供全周期的政务服务；同时统筹做好人才引进、劳动力供给、生活配套等支撑工作，持续为企业赋能增效。期待双方未来在新兴业务领域进一步拓展合作空间，起步区将靠前服务、主动保障，推动政企双方深度协同、互利共赢。

会上，济南新旧动能转换起步区相关项目负责人就专用车智能制造产业园项目及汽车测试平台建设、光伏项目建设等工作进展情况作了详细汇报。双方就智能网联汽车测试场景、运输物流成本、建设投资成本、停车场布局等具体事项展开深入讨论和充分交流。双方一致表示，将根据项目测试需求建立常态化对接机制，及时协调解决推进过程中的实际问题，共同推动专用车智能制造产业园项目加快落地见效，打造政企协同推进新旧动能转换的示范标杆。

集团工艺研究院、专用车研究院、投资管理部相关负责人参加座谈。

上海特百佳动力科技股份有限公司董事长黄高成一行人到中国重汽调研交流

本报讯（记者 郭文春）近日，上海特百佳动力科技股份有限公司董事长黄高成一行人到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛参加座谈。

刘正涛对黄高成一行的到访表示热烈欢迎，他表示，当前新能源重卡市场占有率快速攀升，行业技术迭代节奏持续加快，整车企业与零部件厂家强强联合、优势互补、协同创新，已经成为产业实现高质量突破的关键抓手。中国重汽坚持“自主制造+外部采购”并行的发展思路，敞开合作大门，欢迎优质零部件企业深度参与整车产品联合研发，推动零部件技术亮点转化为整车核心市场卖点。希望同零部件企业协同攻关，建立质量与成本正向平衡机制，聚焦降能耗、提性能，持续改善终端客户用车体验，助力商用车产业绿色转型与出海发展。

黄高成介绍了特百佳2025年经营发展情况，并表示企业深耕新能源传动领域十余年，产品不断迭代打磨，经过大量改进与验证，综合实力持续提升。企业新一代产品具备大功率、大扭矩、轻量化优势，动力性能突出，可适配重载爬坡等复杂运营场景。特百佳期待推动新产品开展小批量搭载验证，借助中国重汽整车平台完成实战化市场检验，携手打造更具市场竞争力的国产新能源重卡产品。

中国重汽集团质量部、供应链管理中心、汽车研究院相关负责人参加座谈。

山东重工集团举办2026年“青马工程”培训班

本报讯为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进青年马克思主义者培养工程，2026年10月，山东重工集团在沂蒙干部学院举办“青马工程”培训班。集团遴选50名青年骨干齐聚沂蒙革命老区，在红色热土上接受思想淬炼与精神洗礼。

本次培训立足青年成长成才与企业发展需要，坚持理论铸魂、现场浸润、赋能提升相结合，课程内容丰富、形式多样。理论教学环节，学员们系统学习习近平总书记关于青年工作的重要思想，夯实信仰根基。现场教学环节，走进新四军军部旧址暨华东野战军纪念馆和《跟着共产党走》歌曲诞生地灯塔广场，在东高庄开展沉浸式教学，赴抗大文工团旧址、徐向前和朱瑞旧居开展体验式教学，在触摸历史温度中感悟初心、汲取力量。《沂蒙六姐妹》影音教学让学员深切体会到“水乳交融、生死与共”的奉献精神。培训紧扣青年成长实际需求，开设“科学应对压力 塑造良好心态”专题讲座和“人工智能工具在工作效能提升中的应用”课程，全方位提升青年骨干心理调适能力与AI应用技能。

围绕集团“四化”战略转型，培训专门设置研讨交流环节。参训学员结合学习收获与岗位实际，围绕青年如何立足本职担当作为、助推集团战略落地深入交流研讨。大家谈感悟、找差距、献良策，在思想碰撞中凝聚共识，进一步明晰青年奋斗方向。参训学员表示，此次沂蒙之行既是一次深刻的党性教育，也是一次全面的能力充电。下一步将把沂蒙精神内化于心、外化于行，以更加坚定的信念和过硬的本领，在集团高质量发展征程中展现青年担当、贡献青春力量。

张清莹



“清风”吹进生产线

细化为看得见、能执行、可检查的日常规范。

近年来，济南商用车公司党委结合“流程重塑”工程，对招投标、供应商管理、费用报销等400余项核心流程开展廉洁性审查，修订40余项关键业务制度，建立《廉政档案管理办法》《党风廉政建设约谈管理办法》等制度文件，并形成《领导干部履职正负面清单》《党员行为正负面清单》。针对采购、技术等关键岗位，同步建立《廉洁从业负面清单》，将风险点具体到岗位和环节，让“哪些必须做到”“哪些绝不能碰”更加清晰明确，企业管理逐渐从“经验驱动”向“流程驱动”转变。

权力观愈清醒，事业观愈坚定，政绩观愈端正。在人人“学廉、思廉、促廉”的氛围中，干部主动下沉一线、靠前服务成为常态。过去一年，公司领导班子通过开展一线调研，解决职工“急难愁盼”问题21项，员工满意度提升6.4个百分点。

除“清风·汕德卡”外，济南商用车公司党委同步推进“汕德卡”产品品牌、“全勤·汕德卡”党建品牌建设，品牌之间同频共振、融合互促，形成“主业为基、党建为魂、廉洁为脉”的有机整体，迸发出巨大的发展合力。2025年，济南商用车制造公司整车产销量同比增长近20%，人均产量同比增长39%。清风正气，正不断转化为企业发展的凝聚力、战斗力与生命力。

让廉洁“活成呼吸”

廉洁文化建设的成效，关键看能否真正影响人，改变人，成就人。

一天晚上七点半，点焊操作工于培杰下班经过产线时，忽然发现地上有一颗螺栓。

一颗小小的螺栓，看似不起眼，却让他一下子警觉起来：如果只是物流配送时遗落，问题或许不大；但如果是因为漏焊、虚焊脱落，则可能意味着整批车辆存在质

量隐患。于培杰第一时间将情况报告给班组长和车间主任，原本准备下班的员工们又重新返回车间，逐一排查当日车辆。最终，几辆驾驶室焊接异常车辆被及时发现，避免了一起可能发生的批量质量事故。

“公生明，廉生威。”在现场，最怕的不是出现问题，而是问题被“闷”住。只有员工愿意说问题、敢于提问题、主动查风险，廉洁建设才能和一线“接上地气”。后来，这颗“小小的螺栓”被改编成舞台剧，搬上了集团展演的舞台，也让更多人重新理解了“德勤廉”的含义。

这样的故事，在济南商用车制造公司并不少见。廉洁的考验，并不总是发生在轰轰烈烈的大事里，也可能藏在一个数据、一份报表、一道审批流程之中。

信息化室的王皓哲曾接到一位同事的请求，对方希望修改几条后台数据。对于技术人员来说，这只是“顺手的事”。但按照公司规定，修改必须提交数据服务申请，经负责人审批后，才能由信息化人员操作。“看起来是帮个小忙，实际上却挑战了制度底线。”最终，王皓哲坚决拒绝了对方请求，并主动帮助同事通过正规流程完成了数据修正。

“蓬生麻中，不扶而直。”在“清风·汕德卡”廉洁文化的浸润下，对“小事”认真、对细节较真，已逐渐成为大家的行动自觉。这种“较真”劲儿，也带动形成了崇尚先进、争当先进的良好局面。党员带头、人人参与，越来越多的员工立足岗位提升本领、锤炼作风。近年来，公司累计培养高技能人才与工匠60余人，涌现出“全国劳动模范”贾相波、“济南市优秀共产党员”王建辉、“济南市五一劳动奖章”获得者韩虎等一批职工榜样，公司先后获评“山东省省属企业过硬党支部示范点”“山东省五一劳动奖状”等先进集体称号。匠心、廉心、初心，交相辉映，彼此滋养，成为企业发展最鲜亮的底色。

泰安市委副书记、市长李国强一行到中国重汽调研交流

介绍了中国重汽的营销业绩、海外发展布局、新能源重卡及专用车板块的发展情况。他表示，泰安市不仅文化旅游资源丰富，产业基础、营商环境也十分优越，铸锻件、齿轮、涂装、新能源材料等配套能力突出，与中国重汽有着深度协同发展的良好条件。结合合作诉求与企业发展规划，中国重汽将全力支持泰安五岳的发展，重点推进起重、随车吊、油田等专用车项目落地；加快钠电池等新能源产品测试验证，推动优质配套产品纳入集团采购流程；梳理泰安优质企业清单，开展供需精准对接，推动零部件企业同步参与新车型研发；深入调研泰安市优质改装企业，择优

纳入集团专用车质量管控和售后服务体系；积极研究产业链相关展会、产业活动落地泰安的可行性，用好本地厂房资源，探索项目落地新模式。同时，希望泰安市委、市人民政府继续支持中国重汽产品在泰安市场的推广与应用，加快渣土车、搅拌车等新能源车辆置换，进一步提升中国重汽产品本地市场占有率。

李国强对中国重汽的创新精神与发展实绩表示赞许，对中国重汽为泰安市经济发展作出的支持与贡献表示深切感谢，并详细介绍了泰安市经济发展情况、产业布局及新型工业化建设成效。他表示，泰安市十分重视与中国重汽的合作，希望与

中国重汽开展多层次、深领域的合作协同。泰安市将成立重汽服务专班，由市长担任总联络人，市级相关部门、各相关县市区共同参与，建立常态化对接机制，做好各项服务工作。希望能充分发挥政府资源优势与龙头企业产业优势，进一步深化济南与泰安产业联动，立足泰山文化IP探索重卡产业文化融合发展新路径，携手实现集团产业版图拓展和泰安新型工业化建设双向赋能、互利共赢。

中国重汽集团工艺研究院、济南卡车销售部、专用车事业部、投资管理部、供应链管理中心、泰安五岳公司、品牌与市场管理部相关负责人参加座谈。

山东省人社厅党组成员、副厅长李士功一行到中国重汽调研交流

双方在人力资源系统优化升级、功能拓展等方面探索深度合作，共同打造可复制、可推广的数智化人力资源管理模式，大幅提升人事业务办事质效，助力全省人力资源管理工作数智化转型升级。

座谈期间，双方共同观看中国重汽企业宣传片，集团相关业务负责人详细汇报了企业国内外产业布局、核心技术研发、生产经营及人力资源管理工作等情况。双方围绕人力资源数字化体系搭建、企业年金运营、养老金待遇保障、人才引进培育、人事流程优化等核心议题展开深入交流。双方一致认为，此次交流加强了人社政策与企业发展需求的精准

对接，为政企建立常态化沟通协作机制奠定了坚实基础，下一步双方将深化多维度、深层次务实合作，把政企协同的成果转化为实实在在的发展实效、产业升级动能。

座谈前，李士功一行还参观了中国重汽博物馆，详细了解中国重汽集团的发展历史、全系列产品矩阵、生产制造工艺、核心动力总成、科技创新成果等方面的情况。

山东省人社厅，济南市、淄博市、东营市、滨州市人社局相关负责人，中国重汽集团组织人力与企业管理部相关负责人参加活动。

全员轮训淬作风 筑牢保密“防火墙”

为进一步增强全员保密意识，提升保密防范技能，10月16日，中国重汽集团办公室组织全体员工赴山东省保密教育实训平台开展保密轮训。

实训平台运用图文展示、实物陈列、互动体验、情景模拟等多种宣教形式，全方位呈现日常工作中潜藏的各类泄密风险隐患。在案例警示区，一件件因思想松懈、疏忽大意、违规操作引发的泄密典型案例，为参训人员敲响警钟；在技术体验区，大家沉浸式体验手机窃密、网络攻击等模拟场景，直观感受窃密手段的隐蔽性与多样性，深刻领会“保密无小事，事事连安全”的深刻内涵。参训人员集中观看窃密泄密警示教育片，真实鲜活的案例直击人心、发人深省，是一堂冲击力强、实效性突出的保密警示教育课。

参训人员纷纷表示，此次沉浸式、互动式的教育方式摆脱了传统课堂宣讲的局限，内容直观、震撼力强，对保密工作的重要性有了更深刻的理解。

此次全员轮训是中国重汽集团保密办公室保密教育计划的重要内容，也是落实保密工作责任制，推动保密意识从“知道”向“做到”转变的具体举措。通过实训平台专业化、场景化教育，进一步夯实了办公室全体员工的保密思想根基，为企业高质量发展筑牢坚实的安全屏障。

成满宇

济南商用车制造公司——

守好“责任田” 打赢攻坚战

□ 王普冉

2026年，济南商用车制造公司总装部试制车间锚定年度任务不动摇，坚持目标导向与问题导向相结合，聚焦安全生产、质量提升、现场改善三大主线，全面打响提质增效、安全生产、工艺降本系列攻坚战，统筹谋划、精准施策，在“责任田”里精耕细作，在“主阵地”上砥砺前行，为企业高质量发展筑牢根基、注入动能。

是“责任田”也是“主阵地”
安全防线双联动

试制车间始终把安全生产摆在一切工作的首要位置，视其为不可逾越的红线和必须守牢的底线。车间进一步深化全员安全生产责任制，将每一台设备、每一个工位、每一道工序逐一细化，划分为具体可考的“责任田”，明确到岗、责任到人，确保“田有人管、责有人担、事有人做”。与此同时，试制车间将生产现场作为安全管控的“主阵地”，坚

持实施班前隐患排查、班中动态巡查、班后系统复查，构建起从问题发现、信息上报、整改落实到效果验收的闭环管理机制。针对试制过程中新工艺、新设备、新材料带来的未知风险，车间动态更新危险源辨识清单，定期组织专项应急演练，不断提升全员应急处置能力。通过“责任田”的精细化管理与“主阵地”的常态化防控双向联动，车间构筑起一张横向到边、纵向到底的安全防护网络，为生产平稳运行保驾护航。

是“试验田”也是“标准尺”
提质增效双提升

作为产品从研发走向量产的关键桥梁，试制车间承担着“先行先试、探索开路”的重要职责。因此，试制车间将每一轮试制任务视作一块“试验田”，在新工艺、新方法、新参数的反复比选与验证中，积累真实详实的一手数据，通过小批量试制提前暴露设计、工艺、装配等环节的潜在问题，

优化完善技术方案，为后续量产扫清障碍、夯实基础。

同时，车间坚持“试制即建制”的理念，将试制过程转化为标准化输出的“标准尺”——细化作业指导书，固化最优工艺参数，形成可量化、可复制、可推广的验收标准，使每一次试制不仅是对产品的检验，更是对标准的锤炼与提升。借助“试验田”的探索精神与“标准尺”的严谨尺度相互支撑，有效推动试制质量和生产效率同步提升，为后续批量生产提供了坚实的技术储备和规范依据。

是“试炼场”也是“效益源”
工艺降本双突破

作为新产品进入量产前的最后一道关口，试制车间既是工艺可行性的“试炼场”，更是成本控制的关键环节。一直以来，试制车间都将工艺降本列为攻坚重点，在试制过程中持续开展工艺验证与改善，对每

一道工序进行精益化审视，精简冗余环节，优化操作流程，用“小改动”撬动“大效益”。在确保产品质量的前提下，最大限度降低单件工时和材料损耗，真正实现“试制一批、优化一批、节约一批”。与此同时，车间高度重视工艺改善成果的固化与推广，将已验证成熟的降本方案及时纳入标准化作业文件，形成可复制、可传承的经验体系。通过试炼攻关与工艺改善的双向突破，车间不仅锤炼了队伍，更让每一次试制都成为经验的沉淀和效益的增长点，使试制车间真正成为企业降本增效的“效益源”。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。济南商用车制造公司试制车间以“时时放心不下”的责任感守牢安全底线，以“处处精益求精”的工匠精神雕琢试制品质，以“事事锱铢必较”的成本意识深挖工艺潜力。责任在身，行动在手，试制车间全体员工以钉钉子的精神抓好每一项任务落实，稳扎稳打推进各项工作，为公司全年目标的实现贡献力量！

故障突发 产线面临质量考验

面对满负荷生产任务，二保焊机持续不间断作业，稳定的电流输出是焊缝平整、焊接牢固的核心保障。生产作业期间，现场岗位人员发现焊机输出电流忽大忽小，设备工况出现异常。电流输出失衡，直接导致焊缝成型不佳、焊接纹理不均匀，极易出现虚焊、漏焊，焊接不实等质量缺陷，拉低产品焊接合格率，正常生产节奏受到制约。

闻险即动 层层溯源找准病灶

接到设备故障报修，公司机修维保团队第一时间赶赴现场，严格恪守“安全优先、精准排查、快速处置、彻底除患”工作原则。团队成员严格执行检修安全规范，对故障焊机实施断电停机、挂牌防护，牢牢守住作业安全底线，杜绝带电作业带来的安全风险。焊机电流波动的诱因涉及线路接触、零部件损耗、控制系统、送丝系统多个模块，故障甄别难度较大。机修维保团队摒弃粗放式检修思路，分步开展拆解检测，逐项核验设备各个单元。经过细致的排查研判，最终锁定故障根源：电流反馈线路松动、调节电位器磨损，再叠加长期作业积攒的内部灰尘、机构润滑不畅，造成电流传输紊乱、参数调节功能失效，为后续维修工作找准靶向。

精准维保
排除隐患
护航生产

□ 李林睿

靶向施治 修维一体恢复设备效能

摸清故障症结后，机修维保团队迅速制定专项处置方案，将故障修复和预防性维保有机结合，在解决显性问题的同时消除潜在风险。团队成员重新梳理整机接线，对全部接线端子、反馈线路接头逐一紧固压实，彻底消除接触不良隐患，保障电流传输通路稳定通畅。针对已经磨损失效的电流调节电位器以及老化密封配件完成备件更换，复原焊机电流精准调节功能。同步对焊枪导电嘴、送丝管路、送丝轮开展深度清理，清除附着的焊渣与油污杂质，科学调校送丝轮压紧力度，保证焊丝输送均匀平顺。维保人员还对焊机内部电路、散热风扇、控制模块做全面清洁养护，优化整机散热条件，从源头规避设备过热过载引发次生故障。经过整套处置，焊机各项运行参数全部回归标准状态，顺利重返生产岗位。

实战砺能 筑牢安全生产防护屏障

此次二保焊机故障实现“接报—排查—修复”全流程闭环处置，充分展现了济南轻卡制造公司机修维保团队扎实的技术功底、高效的应急响应能力和敢打敢拼的担当精神。团队快速化解产品质量风险，避免产线停滞，有力保障焊接工序平稳有序推进。

济南轻卡制造公司将把本次故障处置作为实战实训案例，持续深化焊接设备精细化管理，加强维保队伍技能淬炼，不断提升故障预判研判与应急处置能力，以安全可靠的设备运行保障，为企业安全生产、提质增效保驾护航。

济南卡车制造公司——

微创新破解老难题

□ 孙圣明

近日，由济南卡车制造公司车身二部一线员工自主设计打造的驾驶室防漂浮工装正式投入现场使用，成功攻克豪沃 MAX 车型电泳工序漂浮难题，有效筑牢涂装质量防线、提升生产节拍，为车间降本增效增添强劲动力，彰显出基层产业工人蕴藏的创新智慧。

在豪沃 MAX 驾驶室电泳生产中，部分特殊颜色订单需要将驾驶室倾斜 30 度摆动作业。原先采用铁丝捆绑固定，不仅容易松动，还存在其他安全与质量隐患。同时，单台驾驶室捆绑、拆除铁丝操作繁琐，平均占用 80 秒返修工时，造成人力与时间成本浪费，制约电泳工序提质增效。

济南市技术能手赵锋凭借敏锐的现场观察力与扎实的钳工技术，瞄准豪沃 MAX 驾驶室电泳存在的问题，主动开启工装攻关。他通过测量驾驶室前围支撑、后背孔距参数，决定利用废弃 Φ12 固定销加工小型支撑工装，搭配报废吊葫芦链条焊接组装，自制成型防漂浮工装。全新工装投用后，操作简便、稳定性强，现场反馈效果极佳，彻底替代传统铁丝捆绑方式。

一直以来，车身二部坚持以“科技赋能 装备美好”为引领，先后搭建岗位创新平台 2 个，鼓励全体员工从岗位效率提升、现场精益管理、持续降本增效等方面主动发现创新点、大胆提出改善方案，截至目前，现场分部收集来自一线合理化建议 20 条，其中“改进豪沃 TX 面罩挂装挂点，解决立边喷涂不严问题”“解决 HOWO 驾驶室右车门外翘”等项目先后获评公司优秀合理化建议，累计为车间节省各类成本超 30 万元，让一线创新成果转化为实实在在的效益。

小工装解决大难题，微创新迸发大效能。下一步，济南卡车制造公司车身二部将持续厚植岗位创新氛围，持续激发员工“小改小革”热情，引导更多职工立足岗位钻研攻关，以源源不断的一线创新成果破解生产瓶颈，赋能企业发展。



三重 廉洁文化建设

为深入推进山东重工集团“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，重庆汽车公司扎根巴渝，传承红岩精神，坚持“教育+监督+实践”三位一体，构筑全体干部职工廉洁自律思想防线，促进廉洁理念深度融入生产经营、队伍建设全过程，涵养风清气正干事生态，为企业高质量发展注入强大“廉动力”。

体系立廉
“渝廉行”亮出廉洁名片

立足巴渝地域特色，深挖红岩精神内核，重庆汽车公司打造“渝廉行”廉洁文化品牌，以“齿轮+莲花”为核心视觉符号，承载“扎根巴渝、清廉驱动、行稳致远”的价值追求。

“渝”，点明地域归属；“廉”，凸显廉洁核心属性；“行”，彰显实践导向。齿轮转动，象征产业发展；莲花绽放，寓意清廉自守。品牌背后，是汽车行业坚守廉洁底线、以清廉驱动发展的坚定决心。

依托品牌建设，公司搭建责任固廉、监督护廉、教育润廉、风险筑廉、队伍强廉“五位一体”纪检工作体系，将“三重”廉洁文化建设深度融入企业治理、生产经营、队伍建设等全过程，引导廉洁理念从思想认同走向行动自觉。

阵地润廉
“初心里”让廉洁可感可触

深耕产业一线，重庆汽车公司精心打造党性教育、廉洁浸润、文化传承、员工赋能于一体的特色廉洁文化



阵地“初心里”（取‘不忘初心’之意）。阵地依托员工餐厅步道布局四大核心板块，设置思想领航展牌、“重德、重勤、重廉”品牌展示区、“渝廉行”专区，陈列廉洁自律准则、典型案例，配套廉洁知识答题二维码、学习打卡展板，让干部员工在耳濡目染中接受廉洁熏陶，促成廉洁文化从“指尖”流向“心间”，营造知敬畏、存戒惧、守底线的浓厚氛围。

阵地建设充分汇聚员工智慧与匠心，全体员工主动参与、亲手共建，利用鹅卵石精心摆放“不忘初心”等主题字样，在石板上手绘廉洁文字与清廉图案，以沉浸式创作赋能文化阵地，让企业文化更有温度、更具感染力。

警示守廉
靶向教育筑牢廉洁防线

廉洁教育，常抓不懈；警示教育，

直抵人心。

重庆汽车公司常态化、多元化开展廉洁警示教育：组织党员和关键岗位人员走进红岩魂陈列馆、歌乐山革命烈士陵园、聂荣臻元帅陈列馆开展红色研学，重温革命先烈清廉坚守事迹；召开廉洁专题警示会，观看警示教育影片，剖析典型违纪违规案例，以案示警、以案明纪。

创新倡廉
以赛促学激发崇廉活力

重庆汽车公司创新廉洁教育载体，坚持以赛促学、以赛促廉，多形式开展廉洁文化建设，营造崇廉尚洁浓厚氛围。

公司创新采用“线上预选+线下决赛”模式，自主策划并举办“清锋守廉 行稳致远”廉洁知识竞赛，深入强化全员纪律规矩意识。

巧改工装省成本 智能联动促生产

——济南发动机厂凸轮轴产线实现双机型共线自动化

□ 郑光磊 张希平 艾芝颖



立足生产一线，深耕提质降本。济南发动机厂部件加工部凸轮轴产线班组锚定建设“智能班组”目标，紧盯现场生产痛点难点，坚持“技术改造+创新思维”双向发力，推动生产环节质量与效率双提升，以实干推动班组精益化、智能化升级。

在自制组合式凸轮轴生产过程中，原有凸轮轴 B 线清洗机及配套机械手受 MC11 机型工艺、设备结构、工装尺寸限制，机械手无法

与清洗机联机自动化作业，组合式凸轮轴不能接入产线流水线，全程依靠人工上下料。这一问题不仅拖慢新品调试节奏、影响量产进度，也制约凸轮轴整条产线自动化水平提升，成为新品投产的突出瓶颈。

难题当前，班组全员迎难而上，迅速组建专项攻坚小组，以智能技术为抓手，推动机械技术与信息深度融合，全力推动产线由单机独立作业向整线智能联动转变。团队充分依托现有设备基础，参考类似发动机凸轮轴多品种共线生产的改造经验，将清洗机整套支撑工装反向调头安装，让工装支撑块整体右移 50 毫米，消除组合式凸轮轴工件长度带来的上料位置偏差，解决机械手抓取工件对位不准问题。针

对新旧工件支撑直径 9 毫米的差值，班组重新设计加工专用支撑块替换原有工装，保障工件定位稳定、放置精准，满足清洗工序工艺要求。

整套改造无需移动清洗机主机设备，仅通过工装换向与定制配件优化，便可兼容 MC11 凸轮轴与组合式凸轮轴自动化生产，机型切换便捷高效，顺利实现新旧产品共线生产。

本次技改统筹硬件优化与信息化升级，构建起“技术改造+创新思维”的智能联动作业模式，综合效益突出。若采用外协移位方案，需开展设备拆装、调平、精度校正以及管路电路复原等工作，施工费用约 3500 元，本次就地改造直接省去这笔外协开支。改造前，生产加工组合式凸轮

轴时每班需安排 1 名员工负责上下料，改造后每年可节约 1 名人工成本。与此同时，设备整体移位极易引发精度偏移、地脚松动、管路渗漏等隐患，后续需反复校准维护；本次保留设备原位，每年还可节约设备维保损耗费用 800 元。

工装微创新，赋能生产提质增效。此次技改攻坚，是凸轮轴产线班组立足岗位创新、深耕精益生产的生动实践，更是班组由传统生产模式向创新驱动模式转型的关键一步。下一步，凸轮轴产线班组将持续扎根生产现场，聚焦工艺优化、设备改善、降本增效，以微创新、小技改破解生产堵点，不断夯实智能班组建设根基，以精益求精的工匠精神和务实攻坚的实干作风，为企业高质量发展注入强劲动能。

榜样力量

恪尽职守筑安全防线 专业笃行护企业发展

——记山东重工集团 2026 年度安全生产优秀个人尹行

□ 赵晓莹

济南轻卡制造公司尹行，作为公司安全生产领域的专业技术人员，始终以高度的责任心和严谨的工作态度，默默耕耘在生产一线，为公司的安全发展贡献着智慧和力量，荣获山东重工集团 2026 年度安全生产优秀个人称号。

完善制度体系,筑牢安全根基

在安全管理工作中,制度是保障安全的基石。尹行始终将完善各项安全管理制度放在重要位置,并根据集团公司安全生产制度体系要求,结合济南轻卡制造公司实际,明确细化《安全奖惩制度》《安全会议制度》《有限空间管理制度》《危险作业管理制度》等多项制度,让每一项制度更具操作性和针对性,便于生产一线落实执行。此外,尹行凭借敏锐的洞察力,全面推进制度流程完善优化。当新能源轻卡逐渐成为公司生产中的重要组成部分,他敏锐意识到,相关管理制度的缺失可能会给公司安全埋下隐患,于是立即着手组织相关部门进行研讨,牵头制定《新能源车车辆管理制度》,进一步完善了现场安全管理要求,为现场安全作业提供了坚实的制度保障。

贴近生产需求,梳理安全规程

根据集团公司要求,尹行主动请缨,积极承担安全操作规程梳理任务。他深入生产一线,充分了解各生产车间不同工种的实际操作情况,细致观察每一道工序,耐心倾听一线员工的意见和建议,确保规程制定贴近生产需求、符合实际操作。针对新能源车辆、皮卡装配等业务,他组织专业团队进行研讨,新增全过程安全操作规程。同时,对各部门现有安全操作规程进行系统梳理,补充完善原有安全操作具体要求,逐项排查、优化完善。在他的不懈努力下,公司安全操作规程成为真正贴合各部门实际操作、便于执行的行动指南,为一线职工规范操作提供了有力指导。



强化安全生产,确保本质安全

炎炎夏日,正是安全生产管理的关键时期,尹行深知一线职工的辛苦,切实把防暑降温工作放在首位。他在广泛开展一线调研的基础上,按需为各生产车间精心准备充足的防暑降温物资,包括藿香正气液、风油精、防暑降温茶、单晶冰糖、绿豆等,切实保障一线职工的身心健康,让职工们在炎热夏季感受公司的关怀和温暖。他同步组织开展夏季安全生产知识培训,通过生动有趣的讲解和实操演练,全面增强职工的安全意识和应急处置能力。为有效提升车间安全系数,尹行每年制定翔实的安全检查计划,根据不同检查对象和季节特点,广泛开展机械设备、燃爆热工、电气设备、有限空间、节日专项、日常专

题等各类安全检查。针对检查过程隐患,他采取闭环管理并全面跟进督促整改,通过持之以恒的安全检查和隐患排查,进一步提升公司现场管理水平,有效杜绝安全事故的发生。作为安全管理人员,尹行不仅全面加强内部安全管控,还持续规范相关方安全管理,创新推进安全警示标识管理制度,定期加强相关方人员安全教育培训,确保其充分了解公司安全规定及注意事项,有效保障现场安全作业秩序。

提升业务能力,展现专业风采

安全管理具有覆盖面广、内容丰富且复杂的集中特点,尹行深知,唯有不断提升自身业务能力,才能满足现代企业安全管理需求。从事安全管理工作以来,他主动自学考取了全国注

册安全工程师证书,并与时俱进深入学习现场安全管理、安全标准化、双重预防体系建设等内容。凭借扎实的专业知识和丰富的实践经验,他被推选参加山东省安全生产督导工作,不仅出色完成了各项督导任务,还借此机会与行业专家深入交流,不断拓宽视野,全面提升自我,最终获得“山东省安全生产督导先进个人”荣誉称号。近年来,尹行还先后荣获山东重工集团、中国重汽集团安全管理专家称号。济南轻卡制造公司荣获中国重汽安全环保先进单位、安全管理进步最快单位、“隐患排查”模块二等奖等重点奖项。安全工作只有起点,没有终点。面向未来,尹行将继续以高度的责任感和使命感,全面投身安全管理领域,持续为济南轻卡制造公司安全发展贡献力量,书写更加精彩的安全工作新篇章。

关键处创新 细节上用心

□ 郭小辉

“德国 SOYER (索亚) 螺栓焊机主板是整个焊装线的关键,换整个主板,不仅费用高,而且还耽误生产,于是,我们现场对一台设备进行拆解,自主研究螺栓焊机主板,查阅大量的元器件型号参数,用万用表一个个测量,排查损坏的元器件,先后完成 3 个主板的维修,为公司节约备件费用 3.6 万元。”近日,在济南卡车制造公司莱芜工厂的焊装生产线旁,创新工作室负责人倪云正向身边的团队成员讲授攻关项目。

2026 年,济南卡车制造公司将一线创新作为提升设备维保、助推降本增效的抓手,针对生产一线设备维保中的痛点难点,鼓励员工从细微处入手,开展小改小革和技术攻关,将创新成果转化为实实在在的生产力。

不久前,倪云创新工作室在常态

化现场巡检中,发现涂装线离线涂胶工位的周转设备在每次完成驾驶室输送任务后,无论是否有新的生产需求,横移机都必须空跑至最西侧位置待机。一旦中途接到新任务,设备便需要再次折返,频繁地无效空转不仅白白消耗电能、耽误生产时间,还持续加剧设备零部件磨损。一旦生产规模扩大,现有的运行模式根本无法匹配量产节拍,直接导致单车生产耗时延长、设备能耗大幅攀升,成为制约产能提升的瓶颈。

为彻底破解难题,工作室成员经过反复推演、调试测试,创新推出了全新的设备运行方案。他们通过固定点位待机模式,优化重构横移机任务响应逻辑,让设备完成单次任务后,实现原地待机,待接到生产指令后,根据任务位置就近接车作业。全新运行模式

不仅杜绝了设备无效空转,节省时间,还有效降低 12% 的生产能耗。一线创新是实现生产减工降本、提质增效的根本。下一步,济南卡车

制造公司将持续加大一线创新力度,优化生产节拍,进一步提高生产效率,为企业高质量发展提供强有力的保障。



我为职工办实事



为丰富职工文化生活,传递企业暖心关怀,营造温暖和谐的团队氛围,近日,济宁商用车公司以“温情十月 相伴同行”为主题,在总装部现场办公室暖心开展十月集体生日会,公司工会主席、各部门经理到场参与,为当月过生日的职工们送上美好祝福。下一步,公司将持续深耕暖心企业文化,常态化开展各类文体活动,以温情汇聚力量,为企业高质量发展注入温暖持久的动力。

崔维傲



改善的切入点在哪里,成效的突破口就在哪里。近期,济南橡塑件公司塑胶产品加工部混炼车间硫化班立足生产一线,聚焦设备、安全、生产标准化三个关键环节,从“小切口”入手,切中生产痛点,撬动质效提升,让现场改善转化为实实在在的生产力。

设备迭代“微改造” 夯实生产强支撑

设备升级一小步,质效提升一大步。开炼机挡胶装置虽不起眼,却是保障胶料生产质量的关键工装。为解决此前挡胶装置存在耐磨性差、易损坏、更换频繁等问题,班组扎根现场反复研判,最终确定将挡胶装置由尼龙材质全部升级为不锈钢材质。新材质硬度高、耐磨性强,从源头上大幅降低了损坏概率,更换频次显著减少,开炼机运行更加稳定。与此同时,车间同步建立定期点检机制,将挡胶装置纳入常态化巡检清单,确保每台设备都在最佳状态下运转,为改善效果加上一道“长效保险”。

全车间 9 台开炼机改造完成后,挡胶装置年度维护费用大幅降低,胶料外溢问题得到根本遏制,污染胶料损失明显减少,在有效降低运维成本的同时,胶料生产合格率和生产连续性均实现稳步提升。一块小小挡板的材质之变,折射出的是扎根一线、精益求精的改善精神,也是基层团队用实招硬招破解生产难题的生动实践。

消防系统“再升级” 筑牢安全硬屏障

安全生产,预防为先。炭黑属于可燃导电粉尘,混炼车间炭黑分装、拆包及吨袋堆放区域粉尘易积聚,存在闷燃和粉尘爆燃风险,历来是车间安全管控的重中之重。为彻底消除这一安全隐患,班组启动炭黑除尘配套水喷淋消防系统专项改造。改造过程中,新增消防管路顺利接入厂区环状消防主管,采用架空敷设方式,全面落实粉尘车间动火作业管理制度。管路铺设与水压试验有序推进,作业区消防供水保障体系得到系统完善,实现了消防覆盖“无死角、全到位”。与此同时,车间建立消防阀门和喷淋系统常态化点检制度,确保每一处设施时刻处于完好待命状态,为突发情况的快速响应筑牢防线。

改造完成后,车间粉尘区域消防安全防控能力实现质的提升。水喷淋系统依托温感探测原理,在起火初期即可“自动响应、快速出击”,第一时间喷水降温、扑灭火源,将火情遏制在萌芽阶段,并能持续冷却设备防止复燃,最大限度降低火灾事故停机损失。与此同时,系统改造全面对标粉尘防爆与消防安全规范,顺利通过各类安全环保核查,为企业规避了安全合规风险,真正做到防患于未然。从管网完善到智能防控,从制度保障到规范达标,一项系统升级,为车间安全生产筑起了一道坚固的“防火墙”,让作业环境更加安全可控,进一步让安全生产落实为行动保障。

数字看板“小屏幕” 激活管理新动能

数字化是推动生产管理转型升级的重要引擎。班组立足涂敷生产线管理实际,依托数字化管理思维,新增电子管理生产看板,完成生产信息化升级。走进生产现场,计划产量、实际产量、设备运行时长、完成率等核心数据实时滚动更新,生产进度、设备状态一目了然,让生产管理从此“心中有数”。同时,车间建立数据常态化核验机制,定期校准看板信息,确保每一条数据都真实可靠、经得起检验,为生产调度、异常处置、产能规划提供了精准的数据支撑。

数字化看板的落地应用,推动生产管理实现了从“事后整改”向“事前预判、事中管控”的转变。车间依托实时数据精准策划生产,异常信息第一时间推送至相关岗位,响应处置效率大幅提升,工序返工明显减少,精益降本成效显著。一块看板带动的是管理理念的升级,激发的是提质增效的活力,为车间推进标准化、智能化生产管理注入了强劲的“数字动能”。

改善无止境,创新在路上。这些源自一线、扎根岗位的实践探索,凝结着车间员工精益求精的智慧和担当,也彰显着基层团队直面问题的实干精神。济南橡塑件公司将持续深耕现场,鼓励全员立足岗位找问题、破难题、创效益,以一项项“小切口”、微创新,汇聚成推动企业发展的合力。



筑牢反诈防线 守护平安国企

□ 沃衍德

为深入贯彻落实省国资委、山东重工集团及中国重汽集团党委关于开展反诈宣传活动的通知要求,切实提升广大干部职工识骗、防骗、拒骗能力,近日,济南部件公司组织开展以“守护平安国企 共筑反诈防线”为主题的反诈宣传教育活动。此次活动让新员工和关键岗位人员直观地认清了电信网络诈骗的严重危害,也进一步提升了大家的警惕性和防范能力。济南部件公司将以此次活动为契机,进一步压实反诈宣传责任,将反诈工作与合规管理、安全生产深度融合,针对性开展精准宣教,为企业高质量发展筑牢坚实的安全防线。



观热
察点

豪沃 TS5 载货车重磅登场
重塑干线货运新格局

10月20日，中国重汽豪沃 TS5 载货车在临沂荣耀发布。中国重汽诚挚邀请临沂区域的尊贵大客户、行业大咖、物流企业代表、卡友同仁等嘉宾齐聚一堂，共赴盛会，共同见证豪沃 TS5 载货车重磅登场，解锁中短途货运全新盈利模式，树立城配、城际物流运输新标杆。

物流运输是国民经济流通的重要脉络。面对城配、城际运输降本增效、合规运营、高出勤的行业诉求，中国重汽深耕市场一线，深度洞察物流企业与客户真实运营痛点，依托成熟的商用车技术积淀，倾力打造全新豪沃 TS5 载货车。

谋势共进 聚力创富

商用车行业正加速迈向高质量发展新阶段，物流客户对于运输装备的综合价值提出更高要求。中国重汽始终立足干线物流赛道，坚持以客户需求为导向，持续推进技术创新与产品迭代，构建覆盖用车全生命周期的服务体系。

中国重汽期待以豪沃 TS5 载货车为全新载体，深化与产业链伙伴、广大物流客户的协同合作，持续输出高可靠性、高经济性的运输解决方案，与行业同仁携手把握市场机遇，共创物流产业提质增效新格局。

荣耀发布 高光启幕

在全场来宾的共同瞩目下，豪沃 TS5 载货车荣耀发布。这一刻，凝聚着研发团队的匠心打磨，承载着中国重汽对干线物流市场的深度布局。全新豪沃 TS5 载货车重磅登场，以硬核



全能实力，奔赴全国干线货运市场，开启干线物流创富新篇。

豪沃 TS5 载货车面向城市配送、城际物流、绿通冷链等运输场景，动力输出充沛，低速扭矩表现扎实，匹配成熟可靠的传动系统，换挡平顺、传动效率高，能够兼顾满载起步、爬坡超车与高速巡航等实际运营需求。车辆通过轻量化车架与整车轻量化设计，在合规前提下提升装载能力；驾驶室空间宽敞，座椅舒适，有效缓

解长途驾驶疲劳；高强度车身与主动安全配置为行车安全提供保障。依托“亲人”服务体系，车辆全生命周期服务保障进一步完善。

首批交车 开启新程

好产品，市场见证。发布会现场举行首批客户交车仪式，祝贺首批用户喜提豪沃 TS5，率先开启全新创富之路。一把金钥匙，承载着美好期许，

祝愿车主车轮滚滚、财源广进，一路平安通达。

征途万里，创富同行。全新豪沃 TS5 载货车，以硬核全能产品力，赋能全国干线物流运输。未来，中国重汽将持续坚守品质创新，不断打磨高可靠性、高经济性的商用车产品，持续完善全周期服务保障体系，携手广大合作伙伴与卡友，聚力共赢，奔赴创富新征程！

代胜楠



光影暖人心 奋进正当时
——中国重汽营销团队工会开展会员观影活动

为丰富职工文化生活，增进团队凝聚力，激发职工的爱国热情和工作干劲，近日，济南卡车销售部、济南商用车销售部、济南轻卡销售部三家工会联合开展观影活动，组织员工们集中观看电影《欢迎来龙餐馆》。大家齐聚一堂，在光影中放松身心、凝聚共识。

影片讲述了中国厨师徐福远赴异

国经营中餐馆，在战火中守护孤儿、守护“好好吃饭”这一朴素愿望的故事。影片以美食与烟火为切口，展现普通人在动荡中的坚韧与选择，传递出珍爱和平、守望相助的深沉情感，深深打动了在场人员。大家既为中华美食文化走出国门感到自豪，也从中读懂了“国泰民安”的来之不易，更加体会到安稳幸福的生活从来不是凭空而来，

需要每个人用心守护、接续奋斗。观影结束后，员工们反响热烈。大家纷纷表示，影片让大家在繁忙工作之余得到了放松，更接受了一次深刻的爱国主义教育；个人的小日子与企业的大发展、国家的大环境息息相关，只有心往一处想、劲往一处使，日子才能越过越好。今后要把观影激发的爱国热情转化为立足岗位、干事创业的

实际行动，以更加昂扬的姿态投入本职工作，为企业高质量发展贡献力量。此次观影活动是销售部工会关心关爱职工、丰富文化生活的一项具体举措。下一步，销售部工会将继续组织形式多样的文体活动，不断增强职工的归属感、获得感，凝聚起推动企业发展的强大合力。

李双

中国重汽纪委
举报方式

举报信邮寄地址：
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：
zgzqjw@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：


品牌大篷车

全勤汕德卡 高效王中王
汕德卡深圳版新能源渣土车大客户交车暨产品品鉴会圆满结束

近日，以“全勤汕德卡 高效王中王”为主题的汕德卡深圳版新能源渣土车大客户交车暨产品品鉴会如期举行。与常规品鉴会不同，本次活动既是一场产品深度体验，也是一场交车盛典与认购热潮。

列阵鹏城 硬核先鉴

汕德卡深耕重卡领域多年，始终将用户需求置于首位，围绕深圳渣土运输行业的实际运营场景，持续推进产品迭代与服务升级，致力于为本地球客户提供更可靠、更高效的新能源运输解决方案。

活动现场，汕德卡 G7M 新能源渣土车以整齐阵容亮相，德系工艺与硬朗造型相得益彰，吸引了众多嘉宾驻足关注。在专业团队陪同下，与会嘉宾对车辆核心配置进行了细致品鉴，并亲身参与试乘体验。通过现场展陈与技术讲解，嘉宾对产品特质有了更直观的认识，也为后续深入交流与合作奠定了良好的基础。

深耕湾区 共赢未来

落子深圳，是汕德卡布局华南新能源渣土运输市场的重要一步。深圳坐拥粤港澳大湾区核心区位，既是创新高地，也是绿色低



碳转型的先锋城市，城市基建与渣土运输正加速向新能源切换。

面对这一趋势，汕德卡 G7M 新能源渣土车应势而来，以德系品质与全勤基因，精准匹配深圳工况，为本地卡友提供更高效、更可靠

的绿色运输方案，助力城市建设与行业升级。

实力开讲 全勤领航

核心技术讲解环节，汕德卡 G7M 新能



张蕊

张蕊

武师傅：
汕德卡舒服、动力强劲
百公里油耗 27.64L



干了二十多年长途运输，跑过河北到上海的固定线，也闯过内蒙、江浙沪的散货江湖，今年四十多岁的武师傅，在换人生中这“最后一批车”时，想得比年轻时通透多了。

“开了二十多年了，四十多岁了，再换一个车，还不能舒服点的？”武师傅这话说得实在。也正是因为这个念头，他把目光锁定在了中国重汽汕德卡燃油车上。如今车跑了四个多月，每个月平均里程能开到一万多公里，他对当初的选择就一个字：值。

舒适度很高 这钱花得值

为什么偏偏是汕德卡？武师傅说，“买之前也对比过其他品牌的重卡，但打心眼里觉得，汕德卡做工、细节方面都做得挺好的。”他亲自试开了一把，那种舒服劲儿就忘不了了。

对常年以车为家的卡车人来说，舒服可不是矫情。武师傅最满意的是减震效果和气囊座椅，跑起来过滤颠簸，人没那么遭罪。其次是驾驶室的严实劲儿，以前那车密封不好跑起来透风，噪音也大，现在这汕德卡“特别严实”，降噪效果自然上来了。就连工作台那种带缝线的皮质细节，都让他觉着这钱花得值。

满载爬坡不费劲 百公里 27 个油是真省

武师傅这辆汕德卡 G7 配的是 540 马力的发动机，平时拉散货，设备、塑料颗粒、保温棉，什么都装。河北张家口那边的山路也跑，车货总重达到 49 吨是常事。但武师傅对这车的动力表现相当满意：“爬坡根本不费劲，稍微减两个挡就上去了。油门稍微给一点，速度就能起来，马力相当有劲儿。”

动力好是一方面，更让武师傅惊喜的是油耗。他手机上还存着车辆参加比赛时的数据，月度里程 11203 公里，百公里油耗才 27.64 升，那段时间正好跑内蒙，路况好跑得开。但就算平时综合路况跑，也比以前那辆三十多个油的老车省多了。“以前三十多个油，这个才二十多个。”虽然没细算过一月能省多少油钱，但武师傅语气笃定：“肯定是省，绝对是省。”

新车抢活儿有优势 高效出勤不耽误

现在武师傅一个月差不多 25 天都在路上跑，新车刚办了贷款不敢随便停，半个多月甚至一个月才回一次家。“跑了四个多月下来，车子啥影响运输的故障都没出过，眼看着还有四五百公里就到首保，连售后电话都没机会打。”

开了二十多年重卡，武师傅见过太多跑在路上半路抛锚、被油耗拖得利润变薄的糟心时刻。他总说选汕德卡这事儿选得最称心，半辈子都把时间耗在方向盘前，能有台懂司机需求的好车陪着跑，风里雨里的长途路，都变得好走了不少。这趟货运江湖的路，他打算靠着这辆舒服又省油的汕德卡，继续踏踏实实地跑下去。