



济南部件公司——

三重 廉洁文化建设

# 树牢正确政绩观 贴心服务温暖职工

□ 部景艳



职工问题无小事，基层实干践初心。2026 年开展树立和践行正确政绩观学习教育以来，济南部件公司党委紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，始终坚持以职工为中心的发展思想，聚焦职工工作生活急难愁盼问题，精准施策、真抓实干，扎实推进多项惠及职工项目，持续完善厂区配套设施，优化后勤服务保障，以一桩桩实事回应职工期盼，切实提升全体职工归属感与幸福感。

在餐饮保障方面，公司党委紧扣职工多样化的饮食需求，持续升级食堂服务品质。常态化收集职工就餐意见建议，严守食品安全全流程管控底线，保障菜品新鲜安全、营养均衡。持续丰富菜品供给体系，定期推出特色美食、时令佳肴，更新餐品品类，打破传统菜品单一局限，全方位优化就餐体验，以暖心膳食服务守护职工身心健康，凝聚企业发展向心力。

在班车通勤方面，为切实便利职工上下班出行，公司及时按需优化班车运行方案。通过摸排职工居住分布、



通勤堵点和出行诉求，结合生产排班与道路通行状况，对原有班车线路、停靠站点、发车时间进行调整优化，有效解决职工通勤不便、耗时较长等问题，为职工提供高效省心的通勤保障。

针对职工非机动车通勤停车难题，公司党委深入调研，稳步推进电动

自行车车棚扩建工程。近年来，随着新员工入职、老员工住址调整，西园区非机动车数量持续增长，原有车棚容量不足，出现车棚内停放拥挤、车棚外随意停放问题，既影响园区停车秩序，也降低职工通勤体验。后勤保障部门经实地勘察、科学规划，在园区空地合理

扩建非机动车停车棚，有效提升车棚容纳能力，彻底解决职工车辆晴天暴晒、雨天淋湿问题，切实打通服务职工的“最后一米”。

围绕职工如厕路程远、洗浴设施老旧问题，公司党委部署开展卫生间、浴室修缮重建工作。此前，东园区部件成品仓库、质量部质量研究分中心职工需步行至联四厂房如厕，西园区传动轴成品库职工需步行至传动轴加工部厂房如厕，单次步行往返距离均超 500 米，给职工日常工作造成不便。为解决该问题，公司对该区域两处闲置室外卫生间进行整体修葺，翻新墙体、更换老旧洁具与管道，优化通风照明系统，恢复原有卫生间使用功能。同时，针对车轮加工部原有浴室功能滞后、设施陈旧问题，完成浴室整体重建升级，通过优化空间布局、完善洗浴配套设施，打造安全舒适、功能齐全的洗浴场地，充分满足一线职工作业后休整清洁需求，职工满意度得到切实提升。

一系列普惠职工项目落地见效，是济南部件公司党委践行正确政绩观的生动实践。下一步，济南部件公司将持续坚守为民初心，聚焦职工急难需求，补齐职工保障短板，常态化办好职工实事，以务实作风提升后勤保障质效，以实实在在的成效，为企业高质量发展凝聚强劲合力。

红色铸魂+警示教育  
夯实廉洁思想根基

济南变速箱厂党总支坚持以德为先，把品德教育作为党员干部教育的首要内容，统筹红色教育与警示教育双向发力，持续淬炼党员党性修养。组织开展“传承‘信仰如山’精神，践行制造强国使命”主题教育，组织党员代表走进中共山东省委旧址党性教育基地，重温山东早期党组织浴血奋战的革命历程，感悟革命先辈对党忠诚、一心为民、无私奉献的崇高品格。集体观看《信仰如山》专题纪录片，追寻刘仲莹、赵健民等革命先辈矢志不渝的理想信念。

同时，组织党员干部赴济南市莱芜区廉政教育中心开展沉浸式警示教育，通过图文展陈、情景再现等形式系统学习廉政文化。对照身边违纪违法典型案例，品读引人深思的廉政箴言，让党员干部直观认清违纪违法的严重危害，时刻绷紧纪律之弦。

压实责任+以案为鉴  
织密廉洁责任体系

济南变速箱厂党总支坚持把责任落实作为全面从严治党的关键抓手，以刚性契约压实管党治党责任。组织举行 2026 年度党风廉政建设工作签约仪式，党总支副书记与六位党支部书记现场签订责任书，以“军令状”形式推动党风廉政建设主体责任层层传导、落地落实，清晰界定各支部全面从严治党的职责边界与工作任务。签约仪式后，党总支副书记讲授廉政党课，立足国企全面从严治党的新形势新要求，结合国企领域典型违纪案例，深度剖析岗位廉洁风险，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，自觉将纪律规矩内化于心、外化于行，以清正本色护航企业高质量发展。

依托周二党总支集中学习机制，扎实推进树立和践行正确政绩观学习教育，建立领导干部正反典型案例库，把干部履职实绩与问题短板同步纳入学习内容，累计形成 7 期学习素材，坚持以正面典型立标杆、明导向，以反面案例作镜鉴，促自省，推动形成“比学赶超、见贤思齐”的良好氛围。

对标标准+淬炼作风  
锻造清廉干部队伍

济南变速箱厂党总支深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣新时代好干部“二十字”标准，依托理论学习中心组、党总支会议、领导干部大会等持续深化理论研学。同时，结合企业生产经营实际，提炼领导干部需要践行的“五重境界”，将宏观干部要求转化为可落地、可检验的行为准则，探索建设忠诚干净担当高素质干部队伍在基层实践路径，切实提升干部队伍的整体作风水平。

一系列分层递进、环环相扣的廉洁教育系统举措，推动崇尚廉洁、实干担当的氛围在公司内部形成。下一步，济南变速箱厂将持续巩固廉洁文化建设成效，把廉洁要求嵌入生产经营全过程、融入日常管理各环节，坚持常态化长效抓廉洁、强作风，厚植清廉沃土，以清风正气保障企业高质量发展。

济南商用车制造公司——

## 攻坚克难谋突破 产能质效再提升

□ 金文轩

面对生产大月订单激增、交付周期收紧的严峻考验，济南商用车制造公司车身部焊装一车间以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，凝心聚力、攻坚克难，在产能、质量、试制等方面不断寻求提升，并通过以点带面的连锁反应，实现产能增幅 40% 以上的新突破。

一专多能 巧解人员困境

焊装一车间立足“零人员增量、全效能挖潜”的实际情况，将产能提升作为生产大月的核心任务。推行“一人多能+弹性补位”机制，组织在岗员工开展跨工位技能培训，目前 70% 的员工可以在 2 个以上岗位进行熟练操作。

流程管控 严守质量底线

在产能冲刺的同时，焊装一车间始终坚守“零缺陷”理念，构建“源头把控—过程监管—成品检测”全流程质量管控体系，强化质量防线，确保“提速不降质”。在原材料入场环节，立库班组承担首道质量把关重任，在上件时对所有入场产品件开展 100%

外观质量筛查，重点检查产品件表面平整度、错焊、漏焊等关键指标，杜绝外观瑕疵件流入生产线。生产过程中，为从根本上控制工艺质量问题，车间建立常态化三坐标测量机制：每日随机抽取 1 台待出厂驾驶室、1 台货箱，由专业检测人员使用高精度三坐标测量仪，对白皮驾驶室 2739 项车身测点及尺寸进行检测。通过分析测量结果，找到问题原因，及时调整焊接夹具定位精度、机器人焊接等工艺参数，反馈供应商并推动整改，使白车身焊接总成全尺寸合格率在 93% 以上，关键测点合格率在 96% 以上。车身焊接一次下线合格率稳定保持在 95% 以上，真正实现“高效与高质并行”。

试制攻坚 解锁量产难题

焊装一车间在保障常规生产高效推进的同时，还承担全新一代重卡的焊装试制工作。为确保试制工作有序推进，车间制定“焊装—检测—整改—复盘”闭环流程，试制过程中，记录每次生产全新一代重卡驾驶室的焊接难点、尺寸偏差等问题并在下一次生产时进行整改，为全新一代重卡后续量产上市奠定坚实的工艺基础，也积累了新车型焊接技术经验。

战鼓催征急，奋进正当时。济南商用车制造公司焊装一车间锚定更高目标，持续优化生产流程、深化技术创新，全力以赴完成各项生产任务，为公司高质量发展贡献力量！

制造工程部——

## 抓实国庆深度维保 护航四季度生产攻坚

为保障集团四季度大月生产设备平稳高效运行，制造工程部抢抓国庆检修窗口期，开展为期五天的设备精细化深度维保，夯实节后复工复产硬件基础。

节前，制造工程部组织 15 家生产单位完成设备全面排查及状态评估，实行清单化闭环管理，明确维保内容、岗位职责、时间节点与验收标准，逐级压实责任，推动工作落地。维保期间，制造工程部装备技术及现场维保人员紧盯设备机械传动、液压油路、电气元件等关键部位逐项检修，扎实开展设备养护、隐患排查治理；同步强化现场安全管控，落实全过程安全督查，规范高空、抗位等特殊作业，切实筑牢安全防线。

此次维保共投入 1698 人次，高质量完成 855 项维保任务，全部设备已于 10 月 5 日 20 时前调试完毕。下一步，制造工程部将持续推进设备精细化运维，完善标准化管理体系，为集团高质量发展提供坚实设备保障。

张文言

济南卡车制造公司——

## 开展新能源整车消防实战演练 筑牢仓储安全防线

为切实筑牢安全生产防线，全面提升新能源车辆仓储火灾应急处置能力，近日，济南卡车制造公司组织开展新能源消防实战演练，为仓储安全生产平稳运行保驾护航。

演练聚焦新能源车辆仓储安全难点，以实战化为导向，重点检验“新消防喷淋设备”的运行稳定性、新设备操作规范、应急疏散流程等火情处置能力。

演练模拟仓储区域新能源车辆突发火情，现场人员从发现险情、上报火情、启动预警，到精准高效压制火势蔓延，仅用时 10 分钟，各环节衔接紧密、操作规范，圆满完成本次实战演练任务。下一步，济南卡车制造公司整车仓储部将常态化开展消防演练，持续优化消防应急体系，常态化排查整治仓储安全隐患，以硬核举措守住安全生产底线，为企业高质量发展筑牢安全屏障。

胡泽一

济南橡塑件公司——

## 打造“一线课堂” 培育实干尖兵

□ 吴融喧



一线是成长的沃土，实践是淬炼本领的熔炉。济南橡塑件公司深入践行“向一线聚焦 在一线成长”理念，将生产前沿作为职工强本领、长才干、建新功的“第一课堂”，以“赛”砺技、以“培”薪薪、以“防”固本、以“育”铸魂，让职工在生产一线增长才干、实现价值，为企业稳健前行持续注入人才动力。

砺技强能 “赛”在一线

技能竞赛是职工成长的“磨刀石”，更是检验本领的“试金石”。近日，济南橡塑件公司紧扣生产实际，开展公司级与加工部级两级技能竞赛——公司级 8 个项目聚焦重点难点任务开展实战化比武，加工部级 10 个项目结合阶段重点工作和绩效管理自主开展，18 个竞赛项目覆盖座椅加工、线束加工、塑胶产品加工、新能源线束、油箱加工、空气净化器等主要生产板块。竞赛设置理论笔试与实操比拼两个环节，理论考场上比理论、赛知识，检验职工对岗位操作规程、工艺标准、质量规范等基础知识的掌握程度；实操赛场上亮绝活、比技能、展风采，从座椅装配到骨架焊接，从线束智能装配到发动机支承精修，从叉车工到维修电工，从注塑调试到机器人编程，传统技艺与智能技术同台竞技。赛场不仅是竞技场，更是学习交流的大课堂——选手们在比拼中找差距，在观摩中学经验，在交流中促提升，真正实现了以赛促学、以赛促训、以赛促建。

薪火相传 “培”在一线

人才接续，重在传承。济南橡塑件

公司坚持“以老带新、以优促新”，安排师傅与新职工一对一签订师徒帮带协议，围绕岗位操作要点、设备使用规范、质量管控标准等内容，面对面讲、手把手教，让新职工在“跟着干、学着做”中快速掌握实操技能、完成角色转变。为帮助新职工补齐一线知识短板、筑牢从业根基，公司同步组织开展岗位专业知识专项培训，聚焦生产工艺流程、零部件配套体系、物料管控规范等核心内容，通过系统化知识宣讲、流程梳理、身临其境等方式，全方位开展基础教学，为新职工快速适应岗位提供坚实支撑。

学以致用，以研促行。近日，公司组织实习职工深度参与一线课题攻关。在线束车间，实习职工围绕“故障模式与探测机制研制”和“驾驶室线束图纸程

序开发”两项课题正式开题。实习职工将结合现场实操优化护套孔位布局、修正线径标注、迭代完善 CAD 图纸模型，并对照程序反复校验数据准确性。从师傅“领着进门”到课题“领着钻研”，职工们在一线传帮带教与实战攻关的交织中拔节生长。

固本强基 “防”在一线

安全是生产的生命线，更是每一位职工必备的基本功。济南橡塑件公司坚持“安全技能与业务技能同培训、同考核”，将安全教育融入一线职工成长全过程。公司以班组为单元，创新打造“八个一”班组安全文化建设体系，让安全理念扎根基层、融入日常。常态

化开展全员安全警示教育与应急处置实训，加大无预案、突发场景应急演练力度，让每一位职工在模拟实战中掌握初期险情处置与自救互救技能。公司推行“风险地图”可视化管理，鼓励一线职工主动辨识岗位风险、上报身边隐患，全员参与隐患排查治理，在“识别—排查—整改—固化”的闭环实践中提升安全素养。同时，将隐患发生率、整改完成率等核心指标量化到岗、责任到人，让安全责任从制度条文转化为每一位职工的自觉行动。一线职工在查隐患、防风险、强应急的实践中练就“懂安全、会应急、能避险”的硬本领，为个人成长与企业稳健发展筑牢坚实防线。

凝心铸魂 “育”在一线

文化是根，根深则叶茂。济南橡塑件公司常态化将企业文化培训延伸到班组最小单元，构建起覆盖全员、贯穿日常的常态化培训机制。从入职第一课的系统化讲授，到班前班后的浸润式分享，再到生产现场的实战化感悟，公司构建起“入职培训+日常浸润+一线践行”三层文化培育体系，让职工在耳濡目染中增强文化认同，在“学思践悟”中将理念内化于心、外化于行。培训内容紧贴一线实际，以岗位故事诠释文化内涵，用身边榜样传递精神力量，让企业文化在一线扎根生长。

根深才能叶茂，实干方能致远。济南橡塑件公司将持续以一线人才锻造为抓手，厚植“向一线聚焦 在一线成长”的理念，让更多职工在一线实践中实现个人进步与岗位建功的同频共振，打造一支技术过硬、勇于担当的产业工人队伍，为推动企业高质量发展贡献实干力量。

济南变速箱厂——

## 厚植廉洁文化 筑牢清风根基

□ 李梦泽

劳模风采

# 小工装“转”出大效益

□ 丁中华

在济南部件公司底盘零件加工部机器轰鸣的生产一线，组合踏板分装 05 工序曾是一道让职工“低头弯腰、反复翻转”的辛苦活。而《自制 360°旋转工装,提升产品质量效益》项目,正是质量检查员武庆海立足岗位、自主创新的一次生动实践。他曾先后获得“山东省富民兴鲁劳动奖章”“济南市职工创新能手”“济南市十大杰出职工”等荣誉。

作为一名质量检查员,每天穿行在生产现场,看到员工们费力装配,效率低下,他急在心里;作为集团公司劳模,他更是把这份“看在眼里”的着急,变成了“脑洞大开”的行动。经过反复观察与琢磨,他自主设计出一套合适的旋转工装,用小改善解决了大难题。

改善前,新曼 AZ9X25360700 和 712-48220-0150 组合踏板支架装配时,需要两面翻转装配。职工先将新曼踏板平放于工作台上,观察新曼踏板两面 φ4 底孔偏移、M10 螺纹孔沙眼等缺陷,再依次安装螺母座、卡簧、弹性元件及堵头。安装完一面后,必须人工翻转曼板,才能装配另一面。整个过程中,职工需始终低头操作,翻转时还易造成产品磕碰划伤。看似简单的动作,却带来一系列连锁问题:劳动强度方面,长期低头作业导致职工颈椎疼痛,人工翻转曼板增加体力消耗;工作效率方面,翻转工序耗时长,整体装配节奏缓慢,无法满足新曼板生产节拍要求,班产仅为 150 件;产品质量方面,人工翻转过程中,易造成 NG6 螺母、卡簧等零部件磕碰损伤,影响产品质量稳定性。

问题摆在眼前,武庆海没有把它当成“老毛病”,而是当成“新课题”。他一次次蹲守工位,观察员工装配动作,测量曼板尺寸,记录翻转频次,反复琢磨:能不能让职工少低头,让视角更舒服?带着这些思考,他利用自己的工装设计经验,开始自制简易旋转工作台。工作台设置适配



曼板的铝卡槽,不会划伤磕碰板子表面;将曼板放入卡槽后,保持曼板垂直方向与平台呈 15°夹角,实现 360°自由旋转。装配时,职工仅需轻微低头即可清晰地观察 φ4 底孔及 M10 螺纹孔情况;装配完一面后,无需翻转曼板,只需将工作台旋转 180°,即可直接装配另一面。从“翻产品”变成“转工装”,从“低头找”变成“抬眼装”,操作顺手了,节奏顺畅了,效率自然提了上来。

改善后,班产从 150 件提升到 200 件,效率提升 33%。更让职工们高兴的是,劳动强度显著降低,无需长期低头及人工翻转,有效避免颈椎疼痛,体力消耗明显减

少;工作效率大幅提升,装配效率提高 15%以上,彻底解决原工序生产节拍不匹配问题,可满足新曼板正常生产需求;产品质量得到保障,杜绝装配过程中零部件磕碰现象,提升产品装配质量稳定性。员工们笑着说:“以前是围着产品转,现在是产品围着我们转。”

为了让改善成果长效落地,武庆海和团队还同步固化措施:一是明确旋转工作台的日常使用规范,包括曼板放置标准、旋转操作流程及使用后的清洁保养要求;二是定期检查旋转灵活性、卡槽牢固度等关键部位,及时维护维修;三是确保全员熟练掌握旋转工作台的正确使用方法,保

障改善措施落地执行。从“一时好用”到“一直好用”,从“个人创新”到“全员掌握”,小小工装真正融入了标准作业。

小工装,大智慧;小改善,大效益。武庆海用一双发现问题的眼睛、一颗解决问题的匠心,把生产一线的“烦心事”变成了“顺心事”。360°旋转工装虽小,却转出了质量、转出了效率、转出了效益,更转出了一名集团公司劳模立足岗位、持续改善的责任与担当。这样的创新,不在远方,就在身边;这样的改善,不分大小,贵在行动。未来,武庆海将继续从岗位痛点出发,从细微之处入手,用更多“小改小革”汇聚企业高质量发展的“大动能”。



在济南橡塑件公司,有一支以技术为锚、以创新为帆的硬核团队——制造部能源工装室钳工班。他们常年扎根一线,自主设计、攻关、落地,在非标设备研发、工装模具改良、工艺优化升级中磨砺本领,累计取得多项国家实用新型专利及重大技改成果,获评“2025 年度创新型班组”。他们用一项项紧贴现场、务实有效的创新实践,持续为公司提质增效注入源头活水,成为生产一线不可或缺的创新力量。

现场定方向  
创新破难题

“问题出在哪儿,攻关的方向就在哪儿。”这是制造部能源工装室钳工班多年来不变的理念。班组摒弃粗放式思维,紧扣生产需求,围绕加工精度、作业效率、工装缺失等现场难题,主动请缨立项、集体攻关,构建起“专利引领工艺升级、技改赋能生产提效”的良性创新体系,为产线稳定高效生产提供坚实可靠的技术支撑。截至目前,班组累计获得 9 项国家实用新型专利,覆盖表面处理、精密焊接、总成装配等关键工序,系统性地改善了传统工艺薄弱环节,推动车间整体加工精度、作业安全性与产品一致性稳步提升。

通过多项创新项目的落地应用,班组在多个关键工序实现工艺升级换代:自主研发的重卡抛丸钢砂自循环筛分设备,优化传统人工筛分模式,实现物料循环利用,有效降低生产成本,改善作业环境;自主设计制作的线束双壁波纹管切断模具,规范线束加工标准,大幅提升生产效率;设计并制作的专用淋雨工装,创新实现“震动+淋雨”同时检测的测试方法,进一步完善线束产品可靠性检测体系……同时,班组针对生产装配、焊接成型等重难点工序持续攻坚,相继研发油箱小截面焊接装置、重卡工具箱铆钉装配工装等专用专利设备,有效解决焊接难度大、装配受力不均等长期存在的现场难题。从专利研发到技改落地,从单点突破到系统提升,钳工班坚持以现场需求牵引创新方向,用一项项贴合现场实际的创新成果,持续将技术能力转化为服务生产的实效。

技改破瓶颈  
装备提效能

在专利创新成果持续落地的基础上,班组坚持持续改进,围绕老旧工序、瓶颈工位开展工艺技改创新,多项自研非标设备长期稳定服务生产。针对底盘线束加工工序传统人工缠绕不够标准等问题,班组自主研发底盘线束波纹管耐磨胶带缠绕机,彻底替代传统人工操作模式,实现作业标准化、规范化,有效提升底盘线束防护性能与使用寿命,筑牢产品品质基础。针对 HOWO 翻转轴装配工序分体压装精度不够、易磕碰的短板,班组优化工艺结构,创新设备设计,研制一体化压装设备,实现精准定位、一体装配,有效规避零件磕碰损伤,大幅降低装配报废率,在提升装配作业效率的同时,进一步夯实现场安全生产基础。

这批贴合现场、务实管用的技改设备与创新专利成果相辅相成、互为补充,系统性优化、解决了一线生产中质量、安全、物料等方面的突出问题,持续为车间稳产保供、精益提质、降本降耗筑牢技术根基。一系列技改创新成果的常态化落地、长效化赋能,不仅有效盘活生产效能、创造可观的经济效益,更沉淀了扎实技术功底,涵养全员主动创新、持续改善的浓厚班组氛围。

安全守底线  
实干护长远

在抓创新创效的同时,班组始终将安全生产作为一切工作的前提和底线,牢固树立安全发展理念,严格落实公司各项安全管理制度与标准化作业要求。班组长带头履行职责,坚持“管业务必须管安全”,确保安全责任层层压实,到岗到人。在日常管理中,班组常态化开展岗位安全学习、作业风险辨识与现场隐患自查自纠,针对工装制作、精密加工、设备装配等关键作业环节,逐一梳理风险点,制定标准化操作规范,确保每一道工序有标准可依、每一个动作有规范可循。同时,班组定期组织安全案例研讨和应急处置演练,用身边事教育身边人,让“安全第一”的意识入脑入心,转化为全员的行为自觉。正是这种“人人都是安全员”的责任感,让班组长期保持了零违章、零安全事故的优良记录。稳固的安全管理,不仅为创新创效和工艺改善营造了良好环境,也为生产保障工作构筑了坚实屏障,成为班组各项工作高效有序推进的稳固基石。

创新是钳工班最鲜明的底色,也是最硬核的注脚。这支扎根一线的技术尖兵,始终以现场为战场,把痛点当起点,在自主设计、自主攻关的实践中淬炼本领。他们用紧贴需求、务实管用的创新实践,为产线通堵点、为工艺优路径,将技术实力实实在在地转化为提质增效的增长极。这股源自基层、生生不息的创新力量,正持续为企业发展注入强劲动能,在奋进新征程中书写更精彩的篇章。

创新型班组



金秋送爽,丹桂飘香。为进一步丰富职工精神文化生活,弘扬中华优秀传统文化,营造祥和浓厚的节日氛围,近日,集团各二级单位陆续开展中秋主题活动。全体职工将把节日温情与喜悦转化为干事创业的奋进动力,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志立足岗位、攻坚克难,为企业高质量发展积蓄强劲动能。

李梦泽 沃衍德 郭小辉 隋娟 张雅儒 于涛 崔维傲

## 金风起 万物秋

□ 董秋敏

一场轻柔的微风拂过大地,夏日的燥热悄然褪去,世间万物便悄悄染上了秋的色彩。没有刻意的雕琢,没有张扬的渲染,金风如一双温柔的手,轻轻抚过山河草木,让整个世界换了一番清冷平静的模样。

金风掠过山林,绿意便渐渐褪去了盛夏的浓烈。往日层层叠叠、郁郁葱葱的深绿,慢慢晕染出丰富的层次。梧桐叶染上浅黄,枫树叶缀上绯红,银杏摇着金色的扇子,深浅不一的色彩交织在一起,像大自然随手渲染的油画。微风吹过,树叶簌簌作响,几片落叶悠悠飘落,不慌不忙,温柔又从容。枝头不再是一味的繁盛,却多了成熟的韵味,每一片秋叶的色彩,都是时光沉淀下来的温柔。

金风拂过田野,大地便铺满了丰收的暖色。沉甸甸的稻穗弯下了腰,整片稻田

翻涌着金色的波浪,在秋风里轻轻摇曳;玉米裹着金黄的外衣,露出饱满的颗粒;红彤彤的苹果、黄澄澄的柿子挂满枝头,点缀在绿叶之间,藏着耕耘的汗水,载着收获的喜悦。秋风掠过,带着谷物的清香,在空气中缓缓流淌,世间所有的辛劳,都在这片暖色里酿成温柔的欢喜。

金风拂过河畔,寻常烟火也染上了秋的诗意。河边的芦苇泛起灰白的绒絮,随风轻轻飘荡,河水褪去了夏日的湍急,澄

澈又温柔,映着蓝天与秋叶,清宁又美好。街边的草木慢慢泛黄,路边的桂花悄然绽放,细碎的金黄小花藏在枝叶间,随风送来缕缕甜香。行人褪去单薄的夏衣,步履变得舒缓从容,迎着微凉的秋风,心头的浮躁也渐渐消散。

秋从不是萧瑟落寞的代名词,秋风带来的色彩,是四季里治愈的风景。春的色彩稚嫩明媚,夏的色彩热烈张扬,冬的色彩素净清冷,唯有秋天,兼容了温柔与厚

重,绚烂与沉静。它褪去了少年的热烈,沉淀出岁月的从容,一花一叶,一草一木,都带着恰到好处的美好。

秋风缓缓游走,人间慢慢入秋。万物着色,岁月安然。我们在秋风里告别盛夏的喧嚣,遇见温柔的秋光,看山河尽染,品人间清欢。原来最动人的风景,从不是轰轰烈烈的盛放,而是秋风拂面、万物皆染的恬淡与安宁,是岁月沉淀下来的人间静好。

观热  
察点

# 中国重汽汕德卡新能源渣土车产品品鉴会 济南站圆满举行

近日,“全勤汕德卡 高效王中王”——中国重汽汕德卡新能源渣土车产品品鉴会在济南圆满举行。本次活动邀约济南及山东本地物流运输企业、一线从业者、行业合作伙伴齐聚现场,一同近距离体验汕德卡新能源渣土车出众产品实力,共话绿色运输新趋势,携手开启高效创富新征程。

德系品质 实力共鉴

中国重汽汕德卡深谙重卡市场消费者的需求,始终秉承“客户满意是我们的宗旨”的核心理念,倾听一线用户真实反馈,坚持技术迭代与服务升级,力求打造品质卓越、专业精湛、智能便捷的服务体系。

活动现场,汕德卡新能源渣土车整齐列队,硬朗大气的外观设计与精益求精的制造工艺,吸引到场嘉宾目光。在产品讲师全程陪同下,与会嘉宾近距离品鉴新能源渣土车的卓越品质。依托现场静态展陈、专业技术宣讲,全面掌握车型核心硬件配置,直观感受车辆低能耗、高稳定性的突出优势,为后续深入体验奠定坚实基础。

聚力济南 共创未来

本次品鉴会是汕德卡深耕齐鲁大地、精准匹配区域运输需求的关键布局。济南地处齐鲁城市群核心,是山东重要的物资集散地和工业重镇,也是城市交通、基建绿色低碳转型的先行城市。中国重汽汕德卡将充分发挥新能源渣土车的产品优势,以德系品质助力济南城市建设与产业升级,赋能每一位奋斗在运输一线的卡友



伙伴。

产品解读 品质为基

在核心产品解读环节,汕德卡新能源渣土车凭借自身硬核实力,展现出“高收益、长续航、强承载”的卓越性能,现场讲解结合济南地区复杂工况与重载需求,深入浅出地诠释了其“节能可靠、舒适高效”的产品特质,成为全场嘉宾重点关注内容。

在上装方面,车辆货箱支持

5600mm、5800mm、6000mm 等多尺寸灵活选配,可选装环保盖实现全密闭运输,自卸方式为后卸,并支持上装委托加装方式生产,充分满足不同城建渣土运输场景的差异化需求。

合作深化 携手共赢

为深化区域新能源合作,活动现场举行了大客户战略签约仪式。双方代表共同签署合作协议,标志着汕德

卡新能源渣土车在济南市场的深度布局迈出关键一步。

此次品鉴会的成功举办,不仅是汕德卡新能源渣土车区域推广的重要里程碑,更彰显了中国重汽汕德卡以用户为中心、以技术为驱动、以服务为保障的品牌初心。

下一步,汕德卡将继续秉持“德系品质 节能高效”的核心理念,助力更多用户在绿色物流新时代“纵擎向前,赢运未来”!

张蕊

品牌大篷车

## 中国重汽 HOWO 新能源悍将解锁城配创富新动能

城市配送工况复杂,高频出车、严控运营成本是行业常态。中国重汽 HOWO 新能源悍将深度贴合城配全场景运营痛点,以畅行无界、续航无忧、耐久无惧三大核心实力,多维突破传统城配短板,开启新能源城配高效创富新范式。

畅行无界：  
灵活穿梭,适配全场景城配路况

老旧街巷、小区窄路、地下车库是城配高频作业场景,一般车型转向笨重、掉头困难,挪车拖沓直接耽误配送时效。HOWO 新能源悍将针对

城市复杂路况专项精细化调校,转向轻盈灵动、转弯半径更小,狭窄巷道可一把顺畅掉头; 搭配开阔视野设计,有效减少视觉盲区,自如穿梭城区街巷、轻松通行限高地库,扫清各类通行阻碍,大幅提升配送周转效率。

续航无忧：  
低耗长效,支撑全天候城配出勤

续航虚标、能耗偏高、中途补电误工,是新能源城配的核心盈利痛点。HOWO 新能源悍将搭载 14000 转高速电机,功率密度高达

1.447kW/kg,匹配重汽专属磷酸铁锂动力电池,续航扎实不虚标,完美适配快递、商超、生鲜等全日连续配送场景。依托智能动能回收系统,有效降低频繁启停电量损耗,满电即可从容完成全天配送任务,无需中途补能,稳定保持高出勤率,实现高效降本、稳健增收。

耐久无惧：  
强载耐造,稳住长周期城配收益

城配属于高强度、长时间连续作业,车辆易损、故障率高,是卡友隐形亏损的主要来源。HOWO 新能源悍

将配备高强度直通大梁与加强型板簧,底盘扎实稳固,承载性能优异,合规范围内多拉多赚,提升单趟收益; 整车三电系统搭载高等级安全防护,无惧高温、雨天等复杂恶劣工况,大幅降低故障概率,减少维保开销与误工损失,长久护航卡友稳定创富。

城配赛道的核心竞争力,在于整车性能均衡无短板。中国重汽 HOWO 新能源悍将在畅行、续航、耐久三大维度实现全面突破,逐一破解通行难、能耗高、易故障等运营难题,凭借高效节能、皮实耐造、全场景适配的硬核实力,成为卡友省心、靠谱的创富搭档。



在福州矿山到填海工地的运输线上,卡友彭师傅正驾驶汕德卡 G7S 新能源自卸车,日复一日奔波在砂石料短途清运的路上。接触新能源运输的第 11 个月,他用真实运营数据见证纯电重卡在矿区重载工况下的硬核实力。

彭师傅的运输线路固定,往返于福州某矿山与填海工地、码头之间,以矿省道为主,典型的重去空回、重载下坡工况,专门承运砂石物料。这条线路没有明显淡旺季,每天都要高频发车,单日要跑 8-10 趟,对车辆的能耗、出勤率、车身强度、驾乘舒适性都是严苛考验。

真实路况实测 低电耗跑出真效益

矿山路况复杂,重载上下坡频繁,很多卡友会担心纯电自卸车电耗居高不下。彭师傅结合日常往返两趟、合计 36 公里的真实运营场景,跑出了亮眼实测成绩,综合平均电耗低至 1.78kWh/km。

这份亮眼数据,离不开汕德卡深度能量回收系统加持。搭配 5 挡回收手柄,整车回收效率可达 30%。“重载下坡的时候,能量回收就像随身自带充电桩,下坡就反向给电池补电。对比之前燃油车,每个月能省下一大笔开支,省下来的全部都是纯利润。”彭师傅对能量回收功能赞不绝口,在砂石重载场景,每一度电的节约都直接转化为运营收益。

高频高强度作业 可靠出勤不掉链

固定货源、高频往返,一天 8~10 趟的运输节奏,车辆“抗造”才是赚钱的基础。彭师傅坦言,矿区运输最怕车辆半路出故障误工,耽误一趟就损失一趟收益。

汕德卡 G7S 新能源自卸车依托行业顶配供应链,全套成熟三电系统经过防水、防尘多重严苛验证,适配高频次、长周期连续运营。投入使用至今,车辆从没掉过链子,稳稳跟上高强度运输节奏,保障每日运输任务顺利完成。

矿区多烂路碎石,重载行驶极易出现车身晃动。该车搭载全三层 8+8+8 加厚车架,匹配多片簧加强悬架与曼技术车桥,承载能力拉满。“开过不少品牌的车,汕德卡底盘扎实过硬,跑矿区烂路,重载行驶车身不飘不晃,恶劣路况也能从容应对。”常年跑矿山的彭师傅,对整车底盘实力给出高度评价。

驾驶室体验升级 跑一天也轻松

跑矿区运输,驾驶员在车上一待就是十多个小时。过去燃油自卸车噪音大、颠簸严重,加上矿区粉尘肆虐,收工之后浑身疲惫。

汕德卡新能源自卸车通过空腔隔断、孔洞封堵工艺,有效隔绝外部粉尘,驾驶室噪音降低 15%;再配上航空气囊减震座椅,大幅过滤路面颠簸。彭师傅深有感触:“现在隔音、减震都到位,粉尘也进不到驾驶室里,高强度跑上一整天,下车身上也不会腰酸腿疼,开车干活比以前舒服太多。”

矿山短途砂石运输,既要算经济账,也要看可靠性、驾乘体验。彭师傅的真实用车案例证明,汕德卡 G7S 纯电自卸车凭借优异的能量回收、强悍底盘承载、稳定三电性能、舒适座舱,完美适配矿山地短途倒运场景,真正做到降本增效。

张蕊



看车有道

### 中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址：  
山东省济南市高新区华奥路 777 号  
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：  
zgqjw@sinotruk.com

举报电话：  
0531-58062233

网络举报平台：  


## 137 台战略签约 首批 42 台豪沃 TS 新能源自卸车于春城盛大交付

金秋启新,绿赴春城。近日,“豪沃聚力 绿动矿运 春城启新 宏图共展”中国重汽 & 云南驰垒 & 云南矿达 & 云南鑫益程 137 台战略合作签约暨首批 42 台豪沃 TS 新能源自卸车交付仪式,于云南安宁举办。四方携手,以绿色装备赋能西南矿运转型,共启低碳矿山运输全新征程。

绿色转型、节能增效,已是西南矿产运输高质量发展的大势所趋。作为民族重卡领军企业,中国重汽持续深耕矿山重载细分场景,立足云南山区复杂路况、矿区高频重载作业需求,打磨改造豪沃 TS 新能源自卸车,为西南矿区客户提供可靠、经济、零排放的运力解决方案。

此次达成 137 台战略合作,并完成首批 42 台豪沃 TS 新能源自卸车正式交付,是多方深度互信、同心共赢的重要里程碑。活动现场,在一众来宾共同见证下,合作各方完成战略签约与交车仪式,象征信任的金钥匙顺利交付客户,一排排身披红花的豪沃 TS 新能源



自卸车整装列阵,即将奔赴云南矿山一线。本次交付的豪沃 TS 新能源自卸车,专为矿区高强度作业场景定制开发。扎实的可靠的底盘品质、成熟稳定的自研三电系统、出色

的续航表现,搭配绿色零排放优势,在保障高出勤作业的同时,大幅降低客户运营成本,减轻环保压力,实现高效生产与低碳发展双向兼顾。

交付即是责任,上路即是守护。中国重汽将持续落地全周期、全天候、全方位“亲人”服务,建立属地化服务保障体系,全力保障这批车辆稳定、安全、高效运营。未来,中国重汽将持续加码新能源重卡技术迭代与产品升级,持续完善西南区域服务网络,以更优质的产品、更高效的服务和一体化运力解决方案,赋能合作伙伴价值提升,助推西南矿运行业绿色升级。

同心致远,绿绘宏图。本次批量交付,是豪沃新能源重卡在西南矿山市场规模化落地的重要一步。中国重汽豪沃将继续立足区域工况,持续输出定制化绿色运力装备,携手广大合作伙伴,合力谱写互利共赢、协同发展的崭新篇章,共创矿山低碳运输新未来!

代胜楠