

济南商用车制造公司——

攻坚生产大月 赋能高质量发展

□ 张素芳

随着生产大月攻坚号角的吹响，济南商用车制造公司迅速响应，全面部署生产攻坚，车架部以“时不我待、只争朝夕”的奋进姿态，聚焦产能提升、质量改善、技术创新、精益管理四大核心目标，掀起“比学赶帮超”的激情干事热潮，赋能企业高质量发展。

锚定产能目标 攻坚突破显担当

面对生产大月激增的订单需求，车架部第一时间召开专题部署会，结合生产实际制定详细的产能提升方案，将生产任务精准分解到班组、岗位、个人。成立以党员骨干为核心的“产能攻坚突击队”，针对纵梁加工、涂装、底盘装配等关键工序的产能瓶颈，实行“一班一调度、一日一总结”的动态管理机制。

在纵梁加工班组，班组长带领团队优化生产排班，推行“错峰作业+协同补位”模式，提高单班生产产能；涂装车间员工主动放弃休息时间，加班加点攻克漆面干燥效率难题，确保每

一批产品都能按时流转下一工序。车架部整体产能大幅上升，顺利完成阶段性生产目标，为生产大月攻坚筑牢了产能根基。

坚守质量底线 精益求精筑根基

质量是企业生命线，更是生产大月攻坚的基本要求。车架部以“零缺陷”为目标，全面强化质量管控体系，实行全流程闭环管理。在生产过程中，推行“质量责任到人”制度，每个工序都设置质量监督岗。充分发挥党员的先锋模范作用，成立由党员组成的质量巡检小分队，抽检工序装配质量，及时发现并解决生产过程中出现的质量隐患。同时，开展“质量标兵”评选活动，激励员工树立“质量第一”的理念，形成“人人重质量、事事讲质量”的良好氛围。

聚焦技术创新 赋能生产效率

技术创新既是破解生产难题关

键环节，也是提升生产效率的有效抓手。生产大月期间，车架部鼓励员工立足岗位开展技术革新，设立“创新建议奖”，激发全员创新热情。在底盘装配工序，老员工结合多年实操经验，提出“装配工装优化方案”，通过对装配夹具进行改造，大幅提升了装配效率；技术团队针对涂装车间辅料消耗过大的问题，经过反复试验，研发出“精准喷涂控制技术”，不仅减少了涂料浪费，还提升了漆面均匀度。此外，车架部还积极引入数字化管理工具，在关键生产线安装生产数据监控系统，实时采集产能、质量、设备运行等数据，为生产调度和决策提供科学依据，让技术创新真正成为生产大月攻坚的“加速器”。

深化精益管理 降本增效促发展

精益管理是提升企业核心竞争力的重要途径，也是生产大月攻坚的重要保障。车架部以“降本增效、

精益求精”为核心，全面推进精益管理落地见效。在现场管理方面，推行“5S管理标准”，组织员工对生产车间进行全面整理、整顿，优化物料摆放布局，减少物料搬运时间，让生产现场更加规范有序。同时，加强设备日常维护保养，建立设备“健康档案”，安排专人定期对设备进行巡检和保养，及时排查设备故障，提高设备运行效率，避免因设备故障影响生产进度。通过一系列精益管理举措，车架部生产现场环境显著改善，物料损耗率降低明显，设备有效作业率大幅提升，实现了降本增效与生产推进的双向赋能。

攻坚的号角催人奋进，奋斗的身影格外耀眼。生产大月期间，济南商用车制造公司车架部全体干部职工不畏艰难、勇挑重担，在产能提升的战场上奋勇争先，在质量管控的浪潮里开拓进取，在精益管理的实践中精益求精，全力冲刺生产大月各项任务目标。

济南轻卡制造公司——

强化终端质量把关 提升整车出厂品质

□ 刘畅



为持续强化整车出厂质量管控，确保车辆制造质量满足产品标准及客户要求，济南轻卡制造公司质量部持续开展整车入库检验提升工作，聚焦车辆装配质量、配置符合性及整车功能状态等关键环节，通过全过程质量把关和各环节问题闭环管理，及时识别并消除整车质量风险，切实筑牢车辆出厂质量防线。

此项日常管控工作遵循“全面检验、问题记录、责任反馈、整改闭环”的标准化工作逻辑，重点围绕车辆配置、产品件装配、紧固件状态、管线束布置、功能性能及外观质量等关键维度，对入库车辆进行系统检查，逐项检验车辆实际装配状态及功能表现



是否符合产品要求，及时发现并拦截装配过程中产生的各类质量问题，确

保车辆不带故障入库。针对检验过程中发现的各类质

量问题，济南轻卡制造公司质量部第一时间进行问题记录、分类汇总和责任判定，及时反馈相关责任部门，明确整改要求及完成时限，并持续跟踪问题整改及验证情况，推动问题形成“发现—反馈—整改—验证—关闭”的完整闭环。针对重复发生及典型质量问题，进一步开展问题分析和趋势监控，推动由单车问题整改向过程质量改善转变。

整车入库质量是制造过程质量水平的直接体现，也是车辆交付客户前的重要质量关口。济南轻卡制造公司质量部通过持续开展常态化、系统化的整车入库检验，强化制造过程末端质量拦截能力，及时识别质量薄弱环节，为生产、工艺等部门开展针对性改善提供数据支撑，有效降低问题车辆流出风险，持续提升整车一次交验合格水平，为公司轻卡产品稳定、高品质交付筑牢坚实质量基础。

自主智造 攻坚克难谱新篇

济南部件公司——

□ 颜世浩

为进一步优化传动轴生产工艺、精进核心部件加工能力，今年以来，济南部件公司传动轴加工部装配车间精准布局、主动破局，成功引进全新轴管激光切割加工产线，全面启动轴管自制生产工作。此举彻底打破了长期以来轴管依赖外协生产的被动局面，顺利完成轴管下料工序自主回收，实现轴管加工全流程自主可控、自主智造。下料班组作为新产线的“主力军”，在半年时间里直面设备、物资、系统三道难关，班组全员扎根现场，攻坚克难，历经半年深耕细作、迭代优化，成功推动新产线从初期调试受阻的“艰难起步”，稳步迈入高效运转的“稳产满产”新阶段，为企业核心生产环节提质、降本、增效筑牢坚实根基。

深耕设备攻坚 补齐物资管理短板

新产线投产初期，各类难题接踵而至，设备故障频发、物资台账缺失等问题交织叠加，严重制约生产效率，彼时产线日均产出仅300根左右，远低于预设产能指标，成为制约产能爬坡的首要瓶颈。困境面前，下料班组全员凝心聚力、迎难而上，主动扛起攻坚责任，放弃二十余天的午休时间，全员扎根生产现场，从产线线头到线尾，逐台设备、逐道工序、逐项参数

开展排查梳理。通过系统性摸排汇总，班组精准梳理建立包含75项备件、高频易损件的完整明细台账，彻底填补了新产线物资管理的空白。同时，班组长结合设备日常运行工况、核心参数与故障规律，协同生产装备室编制标准化设备维保手册，细化明确日检、周检、月检全维度维护要点与操作规范，构建起常态化、规范化、制度化的设备维保体系，大幅降低设备停机故障率，为产线稳定、高效、连续运行筑牢硬件保障。

攻坚系统适配 打通数据流转堵点

设备难题顺利破解后，生产系统适配滞后成为制约产能释放的又一关键壁垒。车间原有生产系统仅适配传统12位传动轴型号录入模式，无法兼容新型18位传动轴总成号录入需求。长期以来，每班次需人工手动补录近10条生产数据，不仅耗费大量人力工时，拖慢生产节奏，还极易出现录入误差、数据偏差等问题，严重影响生产数据的精准性与生产流程的连贯性。为彻底打通数据堵点、破除生产壁垒，班组长主动牵头对接设备厂家技术团队，多次开展专项沟通对接，逐条梳理系统适配问题，逐项细化流程优化需求，全程跟进系统调试、整改、测试流程。经过多轮迭代

优化与调试升级，生产系统顺利完成全面升级改造，实现所有型号轴管数据自动识别、一键录入、精准同步。目前，单班次单大型轴管可节省人工录入时长10分钟，生产数据差错率降至零，真正实现生产数据高效流转、精准溯源，为智能化、标准化生产筑牢数据根基。

深耕精益优化 实现产能质效双升

千锤百炼终出彩，久久为功见成效。经过半年的持续攻坚、精益优化，新产线各类生产堵点、难点被逐一打通，设备运行状态持续向好，生产流程不断规范，产能实现稳步攀升。班组近两月自制轴管产量环比提升21.27%，产能提升成效显著，同时产品一次合格率持续稳定在高标准水平，圆满达成车间提质增效、自主生产的既定目标，为企业核心部件自主制造、生产成本精准管控、生产效能全面提升注入源源不断的内生动力。

下料班组将以此为新起点，持续深耕生产工艺、细化作业标准、精进操作流程，不断打磨生产细节、提升产品品质、释放产能潜力。以精益求精的匠心筑牢产品质量防线，以高效稳健的产能保障生产需求，全力助推企业核心制造能力升级，为企业高质量、可持续发展贡献更大力量。



高站位部署 系统性深学 把牢“政绩为谁而树”的正确导向

“政绩为谁而树”，是树立和践行正确政绩观的首要问题。济南变速箱厂党总支坚持把思想引领摆在首位，引导党员干部在学思践悟中校准价值坐标，明确前进方向。

开展学习教育，组织保障是前提。济南变速箱厂党总支第一时间组建学习教育领导小组，构建“党总支统筹、专班运作、支部落地”三级联动责任体系，成立由班子成员及支部书记牵头、党群工作人员协同落实的组织架构，形成上下贯通、协同联动的保障格局。分层分级召开学习教育动员部署会、支部专题启动会，高标准举办专题读书班，持续做优做强“周二理论强基课堂”特色学习品牌，将正确政绩观专题学习纳入党员干部常态化理论学习清单，确保学习教育有章可循、有序推进。

理论武装贵在以上率下、层层传导，只有抓住关键少数才能带动绝大多数。班子成员依托理论学习中心组、党总支会等载体，累计开展18次集中学习，原原本本研读《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等权威教材，主动领学、对标对表、学用贯通，充分发挥领导干部“头雁效应”。各支部以“三会一课”、主题党日为主要抓手，结合车间生产、职能管理等不同岗位特点细化学习内容，组织党员交流学习体会、对标查摆思想偏差。截至目前，各支部累计组织专题集中学习27场次，党员参与学习380余人次，实现基层支部和全体党员学习全覆盖。

与此同时，济南变速箱厂党总支坚持警钟长鸣、铸魂固本，持续筑牢思想防线。专题召开警示教育大会，组织集中观看《为民造福是最大的政绩》警示教育片，党总支副书记讲授专题党课，以案明纪、以案促思。坚持红色铸魂与廉政固本相统一，组织党员干部、风险岗位人员走进中共山东省委旧址党性教育基地、莱芜区廉政教育中心开展现场教学，依托红色史料、廉政案例打造实景课堂，变书本学为现场悟，引导党员干部时刻牢记为民造福根本导向，做到学思践悟、知行合一。

深层次查摆 全维度纠偏 校准“树什么样的政绩”的行动标尺

“树什么样的政绩”，是树立和践行正确政绩观的核心命题。济南变速箱厂党总支坚持问题导向、刀刃向内，把查摆问题、整改落实贯穿学习教育全过程，在检视整改中纠偏正向、淬炼初心。

发现问题是解决问题的前提，只有把问题找准、把根源挖深，整改才能有的放矢。济南变速箱厂领导班子严格对照《学习教育查摆问题清单》，结合分管领域与生产实际深入自查自纠，累计查摆梳理突出问题10项，精准制定整改措施16条。专题召开党总支会议，集中审议班子集体及班子个人《查摆问题清单》《整改整治台账》，实现问题、责任、时限、措施“四明确”。同时组织全体党员干部聚焦为民造福、实干担当、作风建设等重点领域常态化开展自我检视，累计梳理查摆各类问题100余项，全部建立个人问题清单与整改台账，逐项明确整改方向和完成时限，推动党员干部精准纠偏、提质增效。

在此基础上，济南变速箱厂党总支坚持“新官必理旧账”，针对配件销售公司前期预投生产形成的69台变速箱总成积压问题，深刻复盘处置推进节奏偏慢、接续攻坚意识不足等短板弱项，进一步加快处置节奏，目前已通过改制返修方式处理完毕，做到不回避、不推诿、不拖延。

此外依托月度工会开放日、座谈交流、一线走访等多元载体，广泛倾听职工心声、收集群众诉求，切实把职工群众的呼声作为查摆问题、校准政绩观的重要依据。截至目前，累计征集梳理职工群众各类意见建议65条，全部纳入问题查摆台账，办结率达92%，切实做到对标问题查不足、立足民意补短板，确保问题查摆贴合实际、精准务实。

全覆盖推进 实打实转化 锚定“靠什么树政绩”的实践路径

“靠什么树政绩”，是树立和践行正确政绩观的关键落点。济南变速箱厂党总支坚持把学习教育成果转化为攻坚克难的实际行动，锚定生产经营、风险防控、民生保障等重点领域集中发力，以实打实的业绩检验学习教育成效。

战略引领是高质量发展的前提，只有把方向理清、把能力夯实，攻坚才有底气。济南变速箱厂召开领导干部大会，明确公司“两个五五”中短期奋斗目标，向各级领导干部提出“五重境界”能力要求，既锚定发展方向，又明晰实践路径。加快建设学习型组织，搭建文化大讲堂、科技大讲堂、质量大讲堂、精益大讲堂、班组长大讲堂五大培训载体，面向全体员工普及IATF16949质量体系与精益管理知识，推动各项工作标准落地、执行到位。

在抓实生产经营的同时，济南变速箱厂党总支坚持提质增效与风险防控“两手抓、两手硬”，将正确政绩观贯穿生产经营全过程。深入实施“强基工程”“对标工程”，聚焦装配产能提升、一次下线合格率攻关等领域深化技术攻关与流程优化，装配产能较启动前提升15%，一次下线合格率提高0.6个百分点。纵深推进“靠企吃企”专项整治，严格落实“每车必检、每单必核”管控机制，全链条强化出厂环节检验把关，累计完成出厂车辆检查2.3万余辆次，排查发现证物不符问题20起，依规考核追责涉及金额7508元，切实筑牢经营风险防线。

济南变速箱厂党总支坚持外拓市场、内暖民心，让学习教育成果可感可及。针对产品质量痛点，赴云南等地开展变速箱市场专项调研，逐一对照属地服务站走访摸排，重点围绕新能源变速箱设计、生产、制造全链条开展实地核验，围绕产品优化升级、工艺调整等提出系列建设性意见，为产品提质升级提供实践支撑。始终坚守“为民造福是最大的政绩”理念，扎实开展“夏送清凉”专项活动，建立黄、橙、红三级高温预警响应机制，划分高温、重点、一般三类工位差异化送清凉；统筹建成中壳恒温车间改造建设，统一配备冰箱设备、更新净水设备，切实改善一线作业环境，保障职工饮食和饮水安全，把职工“急难愁盼”转化为“满意清单”。

济南变速箱厂党总支将以此次树立和践行正确政绩观学习教育为新的起点，在深化理论武装上持续用力，在健全长效机制上久久为功，推动正确政绩观内化于心、外化于行，引导全体党员干部以“功成不必在我”的境界胸怀和“功成必定有我”的责任担当，把学习教育成效融入生产提效、质量改进、民生保障各环节，坚定不移以高质量党建引领企业高质量发展，奋力书写无愧于时代的新答卷。

答好政绩观『三问』

跑出高质量发展『加速度』

□ 李梦泽

济南变速箱厂——



9月20日，湖北华威公司党委与当地企业随州市华威机电进出口公司共赴随县田王寨红色教育基地，开展“弘扬伟大长征精神、同心共筑强大国防”党建联建活动，双方党员及青年代表30余人参加活动。

程晓娟

榜样力量

匠心铸品质 智创赢未来

——记山东重工集团 2025 年度智造之星倪云

□ 郭小辉 刘骁



聚焦产线攻坚,填补生产空白

“问题在哪里,创新就指向哪里;瓶颈在何处,突破就聚焦何处。”这是倪云的工作准则。2025 年,随着产能变化,莱芜工厂不仅面临新一轮产能爬坡与驾驶室结构变化的双重挑战,还需要建立独立的车型代码来实现精准追溯与柔性化生产。

为了攻克这一难题,倪云结合生产模式,创造性地提出了“单元化集成设计法”,实现“一键切换车型”的智能共线生产,新增并导入 36 个变种车型,建立 36 个车型代码,编辑 PLC 程序 216 套,机器人喷涂轨迹调试 288 套,VMT 视觉程序 72 套,独立完成 5 大系列 30 余种车型的轨迹调试,这一系列突破不仅让喷涂效率提升 30%,更直接为公司创收 1650 万元。

深耕智能研发,成果赋能发展

“让数据说话,让智慧赋能,让工艺管控更精准高效。”倪云紧抓数字化转型机遇,推动工艺管理从“经验判断”向“数据决策”跨越。

倪云带领团队通过优化“涂装电泳效率提升”等检测程序,主导设计驾驶室自动化输送系统,大幅减少人为干预空间,使单

线产能提升 25%;搭建设备故障预警系统,实现 PLC 优化降耗 35%,HMI 系统升级后,故障响应时效提升 40%,为车间高效运转筑牢了根基;修正出口重卡驾驶室 LASD 喷涂机器人轨迹,0.1 度关键参数合格率提升 20%,降低了误差、提高了作业效率……这些智能化创新不仅提升了生产效能,更构建起“数据驱动决策、智能协同作业”的现代化生产新格局,让出口重卡驾驶室的涂装精度与品质达到海外客户的严苛标准,助力海外订单节节攀升。

践行精益理念,实现降本增效

作为中国重汽集团“倪云创新工作室”的负责人,倪云深知精益管理、提质增效的重要性。他从设备运行效率破题,逐条梳理影响生产消耗的关键环节;将智能制造与精益管理进行深度融合,牵头实施了 5 项降本项目,组织了 9 项修旧利废项目,使设备备件循环利用率提升 95%;创新提出了“分时变频调控”方案,实现了设

备在线智能切换模式,每年为公司节省 15 万千瓦时的电量,被列为标杆案例在全集团推广。2025 年,其主导的现场改善及智能化改造项目累计为企业创效超 300 万元。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。倪云以党员的初心践行使命,以精湛的技术破解难题,用一项项创新成果、一次次效能提升,生动诠释了“科技赋能 装备美好”的使命追求,彰显了新时代产业工人的责任与担当。



班组是企业发展的最小单元,是扎根一线的战斗堡垒。在济南发动机厂生产现场,装调部装配一车间缸盖班组现有成员 24 人,平均年龄 34 岁,其中高级技师 2 人、技师 5 人、助理技师 12 人、高级技工 5 人,承担着 MC/MT 系列发动机配气机构、燃油供给系统核心零部件装配工序。班组凝心聚力、实干担当,以过硬作风筑牢生产根基,用点滴行动书写岗位答卷,曾获评山东省质量信得过班组优秀奖、中国重汽集团 2025 年度创新型班组、中国重汽集团 2025 年度优秀合理化建议三等奖等多项荣誉奖项。

深耕工艺革新 破解生产堵点

随着市场需求升级,提升型发动机产量逐年攀升,2025 年 TD 机型规划产能达 20000 台,原有生产布局的短板集中显现。此前缸盖气门座密封性试漏工序需转运至装配 B 线迂回生产,往返转运产生大量人工、物流成本,新增专用试漏设备还需投入大额资金。面对难题,班组主动扛起攻坚责任,操作人员结合常年装配实操经验,联合设备技术员反复测绘、模拟试验,重新设计改造试漏设备密封垫块,反复调试密封参数。经过多轮试生产验证,改造设备顺利实现全机型缸盖气门座在线试漏,彻底取消跨线转运工序,节省 110 万元设备采购投入,大幅削减人工转运成本与物料损耗,为车间高效稳产提供关键支撑。

严控成本损耗 深挖效益空间

班组秉持“成本浪费是万恶之源”的管理理念,引导全体员工建立全员降本思维,细致排查生产全流程各类成本损耗点。针对线边备用配件一次性包装耗材消耗量大的问题,班组推行包装循环复用方案,筛选强度、尺寸适配的原厂外包装箱,建立标准化回收、清洁、周转流程,以循环纸箱替代一次性包装材料存放、转运备用配件。经成本核算,单台发动机备配件包装耗材可节约 2.65 元,按照年度万台级产能测算,全年可节约包装耗材支出 20 万元以上,同时有效减少生产废弃物排放,达成降本增效与绿色低碳生产双向收益。

优化物料配送 提升工位效能

凸轮轴原配送模式采用独立分装包装,每日生产过程中,需抽调多名操作人员耗费大量工时开展拆包清理,纸质包装废料长期堆放在工位周边,既挤占现场作业通行空间、扰乱生产现场 5S 管理,拆包产生的粉尘、碎屑还极易附着在精密零部件表面,影响零部件清洁度。为破解物料配送痛点,班组立足现场实际重新统筹规划工位物料存放布局,定制专用一体化配送工装器具,实现凸轮轴配件集中收纳、批量统一转运,从源头大幅减少零散拆包作业频次,改造完成后工位物料堆放整齐有序,现场整洁度显著提升,零部件清洁风险同步降低,整体工序作业效率提升 20%。

筑强人才梯队 锻造过硬队伍

人才是创新发展的核心根基。为破除单一工位技能壁垒,班组推行多技能轮岗机制,结合网格化区域责任制,对装配全工序进行细化拆分,通过“固定主岗、轮岗辅岗”的培养模式,引导员工一专多能、全面发展,班组全员均可熟练掌握四项及以上装配技能。灵活的岗位适配模式有效提升了生产线柔性保障能力,面对产能波动、人员调配等突发情况,能够快速补位、高效衔接,有力保障生产稳定有序推进。同时,班组深耕学习型班组建设,常态化开展工艺研讨、故障复盘、技能比武等活动。针对生产难点与设备异常,班组定期开展班后复盘小课堂,并联动技术、设备工程师开展现场实操授课,精准破解新机型装配、精密部件操作等技术难题;同时,持续深化“老带新、新促老”双向培养模式,助力青年员工快速成长,推动资深骨干立足实操优化工艺、迭代创新。

笃行不怠,奋勇争先。济南发动机厂装调部装配一车间缸盖班以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的拼搏干劲攻克技术难关,凭借“一家人、一条心、一起干、一定成”的坚定信念携手共进。过往荣誉既是鼓舞,亦是奋进标杆。未来,班组全员将继续立足装配岗位深耕创新,持续钻研发动机缸盖装配技艺,深挖创新潜能,以精益求精的装配品质,为企业高质量发展贡献基层实干力量。

聚力谋创新 实干提质效

□ 田安斌 张雅儒



在中秋、国庆双节来临之际,为深入学习贯彻党的创新理论,赓续红色血脉、锤炼优良作风,扎实推进学习教育常态化长效化,济南橡塑件公司开展“红色故事”宣讲会,以沉浸式红色教育凝聚干部职工实干奋进力量;为持续深化作风建设,严明节日纪律要求,筑牢全员廉洁自律思想防线,济南轻卡制造公司总装部组织召开节前廉洁警示教育专题会议,进一步拧紧纪律“安全阀”、绷紧作风“廉洁弦”,营造风清气正、崇廉守正的节日氛围;为深耕企业文化建设,凝聚干事创业合力,济南发动机厂举办“文化铸魂 实干致远”主题宣讲比赛,以文化宣讲凝聚奋进力量,礼赞伟大祖国。

吴融暄 张雯静 张雅儒

中秋 家的味道

□ 刘平

秋风渐起,桂香漫过街巷,一年一度的中秋又如约而至。于很多人而言,中秋从不只是一个节日,而是藏在烟火里、萦绕在心间独属于家的味道。

中秋时节的家味,最先从一桌团圆饭开始。临近佳节,家里变得比往日更加忙碌,一边忙于秋收,另一边却被温柔的烟火气包裹。母亲总会早早忙活起来,收拾食材、翻炒菜肴,铁锅碰撞的轻响,热油滋啦的声音,是中秋最动听的序曲。一桌家常菜,没有精致的摆盘,却是最治愈的滋味;色泽油亮的红烧肉软糯入味,清爽的时蔬透着清甜,鲜美的热汤暖意融融,一道道家常菜盛满了烟火温情,是他乡山河万千美食都复刻不了的专属风味。

月饼,是中秋最标志性的甜。不必一味追捧新奇口味,传统的五仁、莲蓉、豆沙,一口咬下去,是代代延续下来的中秋记忆。切开一块月饼分而食之,一块小小的月饼,承载着圆满的寓意。长辈讲起从前过中秋的旧事,孩童好奇地抬头聆听,时光好像慢了下来,香甜漫在舌尖,温情留在心底。

夜色慢慢降临,一轮圆月悬挂夜空。饭后一家人搬上板凳来到院中或是阳台,抬头共赏明月。月光温柔洒落,褪去了白日的喧嚣。平日里大家各自忙碌,奔波于工作与生活,难得趁着中秋停下脚步,放下疲惫,和亲人闲话家常。那些平日来不及诉说的牵挂,都借着月色缓缓道出。

中秋时节的家味,从来不是单一的饭菜甜香。它是父母忙碌于厨房的身影,是亲人相聚时的欢声笑语,是无论走多远,心底始终牵挂的那一处港湾。月亮年年都会圆满,而我们期盼的圆满,是家人平安相伴。岁岁中秋,月月月圆。愿每一个奔赴生活的人,都能赴一场团圆之约,守住这份平凡温暖,品味独属于自己的家的味道。

打造一站式服务阵地 做好职工后勤保障

□ 杨济志



为进一步提升职工服务水平,完善莱芜工厂倒班宿舍生活配套设施,近日,济南卡车制造公司组织职工服务中心揭牌活动,为住宿职工打造便捷高效的一站式便民服务站。

职工服务中心以满足职工日常工作生活需求为基础,精准设置按摩推拿、理发造型、衣物洗护、快递代取配送、手机贴膜(隔天送达)等便民服务项目。

据悉,职工服务中心投用后,将服务近 2000 名住宿职工,有效解决职工理发、洗护、快递等日



常需求,让职工在厂区内就能享受到实惠、便捷的生活服务,切实把服务做到职工心坎上。

下一步,济南卡车制造公司将持续聚焦职工急难愁盼问题,不断拓展职工服务中心的服务品类,优化服务保障机制,以“工作在重汽、幸福在重汽”为指引,用心用情办好职工实事,持续提升职工的获得感、幸福感与归属感。

我为职工办实事

创新型班组

观热
察点

焕新登场 驰骋湾区

中国重汽豪沃 TX 新能源牵引车发布会圆满落幕

聚力湾区热土,焕新绿色征程。近日,“欧系经典 品质传承——中国重汽豪沃 TX 新能源牵引车荣耀焕新”发布会在广州圆满举办。当前,“双碳”战略持续深化,物流行业加速向低碳化、智能化、高效化转型升级。作为粤港澳大湾区核心物流枢纽,广州承载着干线运输、港口集散、区域倒短等多元化运输场景,对商用车的续航能力、动力性能、节能水平、安全品质提出了更高的专业化要求。立足湾区市场痛点,贴合用户真实运营需求,中国重汽以数十年欧系精工品质为根基,以技术创新为驱动,打磨出适配华南全场景运输的全新创富利器——豪沃 TX 新能源牵引车。

匠心坚守初心 深耕湾区物流赛道

今年上半年,中国重汽把握国内外市场机遇,重卡销量实现 18.85 万辆,市场占有率 28.52%,连续 5 年稳居行业第一,营业收入创历史新高,主要得益于两大核心驱动:一是新能源重卡销量同比增长 138.8%,市场占有率同比上升 3.9 个百分点,首次跃居行业第一;二是出口销量与收入再创历史新高,重卡出口稳居中国品牌首位。数十年匠心深耕,中国重汽始终立足市场、聚焦用户,持续迭代产品技术、优化全周期服务体系,用硬核制造实力助力物流行业降本增效、绿色转型。

高光发布时刻 全新车型荣耀亮相

历经岁月沉淀经典,依托科技迭代新生,这款承载欧系精工底蕴、适配湾区全场景运输的王牌车型璀璨亮



相。此次焕新不止是产品的迭代升级,更是中国重汽立足湾区、深耕绿色重卡赛道、精准赋能区域物流转型升级的战略落子,为华南新能源货运市场注入全新活力,也为广大卡友开辟了高效节能、安心创富的全新路径。

硬核产品解读 全维实力赋能创富

全新豪沃 TX 新能源牵引车针对湾区复杂运输场景量身优化,实现了动力、续航、补能、安全、节能、驾乘的

全方位升级。集安全可靠、超低能耗、超轻自重、超强动力、最优配置、舒适头等舱、服务无忧于一体,是湾区物流人高效创富的标杆车型。

战略合作签约 聚力共建物流新生态

好物聚力,共赢未来。本地核心合作伙伴与中国重汽现场达成了战略合作,并成功签约。双方将依托各自资源优势,深化渠道共建、市场共拓、服务共享,携手推广高品质新能源重卡,深

耕华南绿色物流市场,共建低碳、高效、智能的现代化物流新生态。

未来,中国重汽将始终坚守“品质为本、创新为魂”的发展理念,持续深耕新能源商用车领域,以更优质的产品、更完善的服务、更贴合市场的解决方案,赋能用户创富、助力行业升级。同时持续深化与各地合作伙伴的战略合作,聚力开拓新能源物流新蓝海,以硬核实力助力粤港澳大湾区物流产业绿色、高效、智能化发展!

代胜楠



同心筑梦庆团圆 清风明月守初心

——中国重汽国内营销三家单位开展中秋节主题活动

月满金秋情愈浓,清风廉洁润心田。为深入贯彻企业文化建设,充分发挥工会桥梁纽带作用,切实关爱职工、服务职工,丰富职工精神文化生活,营造文明和谐、风清气正的中秋节日氛围。中秋佳节来临之际,济南轻卡销售部、济南商用车销售部、济南轻卡销售部工会联合开展“同心筑梦庆团圆 清风明月守初心”中秋节主题活动。

本次活动创新文化活动形式,将中华传统中秋团圆文化、企业廉洁文化与工会暖心服务深度融合,选址科技大厦园区廉洁广场,依托廉洁文化阵地资源,以“节日送温情、文化润人心、廉洁守底线”为核心,打造沉浸式

清廉文化体验场景。既为广大职工送上节日祝福,也以润物无声的方式传递廉洁理念,引导职工自觉涵养清廉家风、坚守廉洁底线,让廉洁过节、文明过节、幸福过节蔚然成风。

活动现场精心设置投壶纳福、套圈迎福、灯谜送福三大趣味互动项目,兼顾趣味性、文化性与教育性,贴合职工喜好,有效调动全员参与热情。其中,灯谜送福环节独具匠心,工会精心甄选特色灯谜,内容涵盖廉洁准则、家风建设、传统文化、企业发展知识等内容,将枯燥的廉洁知识、文化理念转化为通俗易懂、趣味十足的谜题。大家驻足灯前、踊跃思索、互帮互猜,在轻松欢乐的解谜过程中学习

廉洁知识、感悟清廉内涵,在潜移默化中厚植廉洁素养,真正实现娱乐身心、浸润文化、筑牢初心的活动效果。

投壶纳福、套圈迎福环节氛围热烈、秩序井然。大家踊跃参与、轻松互动,在趣味竞技中舒缓日常工作压力,在欢声笑语中拉近彼此距离、增进团队情谊。活动摒弃竞技比拼的功利性,以全员参与、全员同乐为宗旨,让职工都能沉浸式体验节日氛围、感受企业工会的温暖。

清风明月寄相思,廉洁初心伴征程。此次中秋节主题工会活动,是三家单位工会落实职工文化建设、做实暖心服务、深化廉洁文化传播的重要举措。不仅丰富了职工业余文化生活,有

效提升了职工的归属感、幸福感和获得感,更以传统节日为载体,常态化推进廉洁文化建设,引导全体职工树立廉洁自律、修身齐家的良好风尚,让清廉理念扎根岗位、深入人心。

下一步,国内营销三家单位工会将持续立足主责主业,聚焦职工需求、深耕文化建设,不断创新活动形式、丰富活动载体,常态化开展接地气、暖人心、有内涵的文体宣教活动。持续将企业文化融入职工日常生活,全力营造团结奋进、风清气正、幸福和谐的干事氛围,凝聚全体职工同心筑梦、聚力前行的强大合力,为企业高质量发展赋能添力。

王婧

中国重汽纪委
举报方式

举报信邮寄地址:
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:
zgqjw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:



胡师傅：一辆车一年能省 15 万元

汕德卡 G7M EV 真是赚钱利器

“我叫胡学良,是唐山本地人,我们唐山就是产钢铁,我做钢铁运输也有 30 来年了。”据胡师傅介绍,由于受到环保政策影响,唐山各钢铁厂开始禁止燃油车进场装货,致使纯电重卡比例不断上升,而伴随新能源重卡普及之后,带来的不仅仅只是环保。

纯电重卡一年最少能省 15 万元

“我现在开的这台汕德卡 G7M 纯电重卡是在今年 3 月份提的车,搭载的是 400 度的电池,目前开了 6 个多月,表上显示跑了 3 万 7 千公里,我之前开的是油车,最大的差距就是成本降低了。”胡师傅说道。胡师傅目前从事的是固定线路的短驳

运输,货物主要是钢卷等各类钢材加工品,从唐山运往天津,每天跑 4 趟,4 趟往返差不多 600 公里,通常去程走高速,返程走国道。

“现在油价这么贵,电车比油车要便宜不少,一公里能省 1 块钱,一天跑 600 公里就是 600 元,一年跑 15 万公里就是省下 15 万元,跑得越多省下的就越多。”不过胡师傅也表示,想要实现电车运营省钱也得注意电价的峰值阶段,不要在电价高的时候充电,需要计划好运营的线路和时间。

“400 度电的车对我们来说刚刚好,像这台汕德卡 G7M 纯电重卡实际跑下来续航是在 340 公里,刚好能满足两趟活儿的需要,中间到中午补一下电,用双枪快充从 10%冲到满大概需要 1 小时 10 分钟,刚好够我中午休息一会。”胡师傅介绍道。

舒适、轻松 纯电重卡对驾驶员更友好

“我开大车开了 30 年,各个品牌的车型没少接触,我敢说没有一款燃油重卡能比纯电的开着舒服,单就没有噪音这点就没法比,无论你是跑起来还是在车里休息,感觉都特别安静。”胡师傅说道。

进入胡师傅的这辆汕德卡 G7M EV 车内,能感觉到胡师傅是一个很爱干净的人,红色的软包内饰让车内充满生活红红火火的氛围感。“汕德卡的空间很大,而且这里边的布局也很合理,用电也特别方便,而且卧铺也挺宽的,很舒服。”胡师傅补充道。

不仅停下来休息舒服,这辆汕德卡 G7M EV 跑起来也让胡师傅赞不绝口:“别

看它是电车跑起来非常劲,加速超车一点也不费力,它还是自动挡的,开起来太轻松了,在市区、县道上跑就能省不少力,对于减轻我们司机的劳动强度还是挺明显的。”

“而且这车有辅助驾驶系统,在高速上行驶也很轻松,还有动能回收功能,不用踩刹车也能减速,习惯了之后感觉自己现在都变懒了。”胡师傅笑着说道。

不仅用着省,开着舒适,这辆汕德卡 G7M EV 在平时的保养维护上也比较省心,没有发动机和变速箱,偶尔换一下后桥油,成本和耗时都更少,也难怪胡师傅这个拥有 30 年大车驾龄的老司机在体验 6 个月的汕德卡 G7M EV 后,会表示未来新能源将是重卡发展的主要趋势。

张蕊



9 月 16 日,中国重汽先锋官 V 线路版完成新一轮批量交付,正式投运西安—黄陵客运专线,这是继兰州—白银专线交车后,先锋官 V 线路版短期内再度在西北地区实现批量落地。中国重汽轻型汽车持续深耕西北客运市场,不断为当地城际短途客运高质量发展注入全新动能。

持续交付专线订单 夯实西北市场布局

西安作为西北核心枢纽城市,黄陵依托文旅、民生通勤形成稳定客流,西安—黄陵线路是串联关中城市群、联通区域文旅与民生通勤的重要城际通道。该线路日常通勤客流、商旅客流往来密集,运营频次高、载客场景多元,对客运车辆的合规性、稳定性、驾乘品质及持续运营能力有着严苛的专属要求,也是区域客运品质升级的重点线路。

作为中国重汽轻型汽车布局城际专线客运的主力车型,先锋官 V 线路版持续扎根西北地区市场,连续批量交付,充分体现出产品对西北运营场景的高度适配能力,进一步夯实了品牌在西北城际客运细分领域的市场地位,助力区域客运运力结构优化升级。

专项场景精准研发 硬核产品力适配专线运营

本次交付的先锋官 V 线路版,基于城际客运专线高频次、长时效、高负荷运营属性开发,围绕合规运营、安全出行、舒适驾乘、高效盈利四大核心维度,精准匹配城际班线的专业化运营标准。

在空间布局上,车型采用中轴中顶合规 9 座布局,空间排布合理规整,既满足客运专线核定载客标准,又保障每位乘客的乘坐空间,杜绝拥挤局促的问题,同时预留充足行李存放区域,贴合旅游、商旅、返乡、日常通勤等多元乘客需求。

在安全性能上,整车采用欧洲安全碰撞标准打造,一体化笼式车身,高强度钢占比超 55%,匹配博世 ESP 9.3 车身稳定控制系统,多项智能辅助驾驶功能,具备优秀的通行稳定性和避险能力。同时,扎实的底盘调校、可靠的整车品质,能够有效降低高频次专线运营的故障概率,为乘客出行筑牢安全防线。

在驾乘舒适性上,车辆搭载人体工学座椅,长时间乘坐不易疲劳;标配 235mm 宽胎,提升行驶抓地力与滤震表现;依托整车及发动机静音技术,怠速噪声仅 46 分贝,有效隔绝路噪与动力噪音;搭配全包覆内饰,进一步优化座舱质感,为旅客营造静谧、平顺的乘车环境,契合城际线路长时间出行需求。

在运营价值上,先锋官 V 线路版主打高效低耗、耐久耐用的核心优势,2.0T+8AT 动力系统兼顾充沛动力与燃油经济性,动力提升至 160 匹马力,百公里实测油耗仅 6.77L,完美适配城际专线高频、常态化运营模式。发动机 1 年/2 万公里保养间隔,首任车主终身质保,严苛道路测试、三高测试、盐雾耐久测试,带来极低的故障率和养护成本,有效帮助客运企业降低运营开支、提升营运收益,是城际客运提质增效的优质运力装备。

城际客运作为公共交通的重要补充,是串联城市、衔接城乡、服务民生的关键纽带。从兰州—白银专线到西安—黄陵专线,依托精准的场景化产品定位和可靠的整车品质,先锋官 V 线路版持续助力西北客运行业向品质出行转型升级。未来,中国重汽轻型汽车将持续聚焦城乡客运、城际通勤、商旅出行等细分场景,优化产品矩阵与服务体系,赋能区域交通网络完善升级。

何菲

