

战高温、抢维保！ 全力筑牢生产稳定根基

□ 张文立



设备已于8月6日21时全部试机调试到位，为节后复工复产筑牢坚实基础

件保障。下一步，制造工程部将深耕精细化设备运维，健全标准化、规范

化管理体系，夯实生产设备根基，为集团高质量发展保驾护航。

为保障连续大月生产设备平稳运行，中国重汽集团制造工程部精准抢抓高温假期检修窗口期，扎实开展为期六天的设备精细化深度维保工作。

“八一”节前，制造工程部牵头组织15家生产单位技术骨干，全面排查、精准评估设备技术状态，推行清单化闭环管控模式，明确各项维保任务的责任人、时间节点、作业内容及验收标准，层层压实岗位职责，确保维保工作有据可依、落地见效。

维保期间，面对车间40℃高温及闷热密闭的作业环境，制造工程部装备技术人员与一线维保人员迎难而上、坚守岗位，登高台、钻地坑，对设备机械传动、液压油路、电气元器件等关键核心部位逐项细致检修，全面完成油污清理、螺栓紧固、线路隐患排查等工作，全方位保障维保质效。

本次维保累计投入2613人次，高质量完成1200项维保任务，所有

济南发动机厂——

严把来料工艺关 夯实产品质量根基

□ 石鑫 马俊松



质量是企业发展的生命线，源头管控更是筑牢产品品质的第一道防线。为从根源上规避零部件来料质量风险，夯实产品制造质量基础，近期，济南发动机厂聚焦外协及在供零部件

工艺审核管控，开展专项工艺审核工作，从严从细把控零部件生产工艺与来料品质，为整机高质量生产保驾护航。

本次专项审核重点针对供应齿圈、喷油器衬套以及外协缸盖、排气缸体下支架的几个厂家开展专项工艺审核工作，切实把好质量第一道关口。齿圈、喷油器衬套、缸盖、支架作为整机装配关键零部件，结构精度要求高、工艺影响因素多，来料质量直接关系后续加工装配精度与整机可靠性。

审核过程中，企业工艺技术人员坚守质量底线、严把工艺标准，严格按照图纸技术要求、工艺标准及质量规范，对零部件尺寸公差、加工工艺、成型质量、装配基准、外观状态等关键核心项目，开展全覆盖、无死角、精细化核查，不放过任何一处细节隐患。

本次专项审核始终坚持问题导向，靶向排查工艺执行不规范、尺寸精度超差、加工工艺缺陷等各类潜在质量隐患。针对核查中发现的问题，工作人员第一时间汇总梳理、分类登记，主

动对接供应商沟通整改方案，明确整改时限、细化整改要求，全程跟踪督办、闭环落实整改，坚决杜绝不合格、不达标零部件流入生产工序，从工艺源头斩断质量隐患，切实守住生产质量第一道关口。

下一步，济南发动机厂将持续落实精细化工艺管控，常态化开展来料工艺审核工作，持续严守质量底线、压实工艺责任，以严谨细致的工艺保障，稳步提升产品制造质量与交付稳定性。

济南卡车制造公司——

聚焦一线智慧 以“小改善”促“大提升”

□ 尹勇



工装结构、摆放方式的同时，结合降本增效、绿色节俭的原则，将现有废

料再次利用，经过切割打磨、组装调试，反复试装，成功打造出适合多种

车型的新能源换电底托框架工装。

新工装上线后，效果立竿见影。一次投送两辆份仅需4.5分钟，每月节约投送成本约9840元，大幅降低员工劳动强度、提升车间生产效率。

聚焦一线智慧，立足岗位改善。今年以来，济南卡车制造公司总装二部始终坚持“小改善、大价值”的理念，鼓励员工结合日常工作中的痛点难点开动脑筋，从细微处着眼开展创新改造。截至目前，现场分部已收集来自一线的改变项目120余条，多条改善项目落地见效，既调动了员工参与创新创业的积极性，也为公司高质量发展注入了源源不断的内生动力。

近日，济南卡车制造公司总装二部分装车间“换电底托工装项目”的成功运用，有效降低了员工劳动强度，提升了生产作业的安全性，从根源上破解新能源电池周转难题，成效显著。

此前，总装二部分装车间的新能源电池投送堪称“体力硬仗”，投送一辆份需要8分钟，老式的换电底托工装在配送过程中，需要多名员工配合并借助其他防护器具，底座防护稍有不慎就会造成划伤，严重影响生产节奏。

为破解难题，车间创新小组反复研究转运过程，测量多种换电底托框架尺寸、对照叉车规格，一遍遍推敲

为全面贯彻落实公司高质量发展战略，全面提升一线团队的综合素质与实战能力，2026年以来，济南变速箱厂坚持“分层分类、精准赋能”原则，针对班组长与一线装配员工两大核心群体，策划实施了“班组长大讲堂”“汽车变速器装调工培训”两大核心项目。

打造“班组长大讲堂”
激活一线管理细胞

基层班组长是生产一线的“兵头将尾”，其管理能力的强弱直接关系到现场安全、质量与效率。针对前期调研中发现的“部分基层班组长现场管理实战经验不足，缺乏系统化、可落地的管理工具”等痛点，济南变速箱厂推出了“班组长大讲堂”项目。

在顶层设计上，该项目紧密围绕“SQCDM”等核心管理要素，系统构建了覆盖安全管理、设备管理、精益生产等六个模块的课程体系，并开发20门专题课程，确保培训的系统性与专业性。

在培训模式上大胆创新，构建了“周五专题授课+周二班组长分享复盘”的双环学习机制。同时，通过内部复盘，实现了知识的快速转化与经验的沉淀。

在落实成效上，该培训项目已成功举办9期大讲堂，其中讲师授课11节，班组长分享10节，累计参训超过300人次。通过持续学习，内部学习型班组氛围初步形成，班组长参与的积极性显著增强，课后能

主动对照学习内容自查问题、落实整改，真正将“懂管理、精业务、善带队”的要求落到了实处。

紧跟“八级工”指引
夯实技能人才培养

为了解决员工“知其然，不知其所以然”的困惑，济南变速箱厂精准实施“汽车变速器装调工培训”项目。该项目围绕六大核心模块，科学构建了融合“线上理论、线下理论与实操”于一体的结构化课程体系，并首次编制了专用培训教材。为彰显对技能人才培养的高度重视，举行了开班仪式，主要负责人明确提出“人人要成为技师”的

奋斗目标。

截至目前，线上课程学员学习进度达100%；线下集中培训已成功开展10节。参训学员整体学习氛围浓厚，过程管控到位，综合培训满意度评价高达96分以上。一线员工在“懂理论、精实操”的道路上迈出了坚实一步。

人才是第一资源。济南变速箱厂通过“班组长大讲堂”与“汽车变速器装调工培训”两项重点工程的协同推进，不仅有效补齐了不同层级员工的短板，更在厂内形成了上下联动、学用结合的良好生态。下一步，济南变速箱厂将继续深化人才培养机制，以高质量的人才队伍建设助力企业迈向高质量发展新征程。



江苏省人大常委会副主任、省总工会主席 魏国强一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 马文晴）近日，江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强带队来鲁，考察调研产业工人队伍建设改革、职工之家建设、职工思想政治引领和工会驿站建设等工作。考察组一行走进中国重汽开展调研交流。山东省总工会、济南市人大常委会、济南市总工会有关负责同志参加活动，中国重汽集团党委副书记、工会主席蒋朋朋陪同调研。

在山东重工未来科技馆，蒋朋朋向魏国强一行详细介绍了企业组织架构、全球产业布局、主营业务、经营产值、产品出口、新能源商用车发展以及全价值链服务体系等基本情况，并重点汇报了集团推进产业工人队伍建设改革的各项举措与阶段性成效。魏国强一行仔细询问了整车动力系统、产品特性、技术自研、工会服务等方面的情况，并现场试乘体验展车，对中国重汽坚持创新驱动、不断增强行业竞争力的做法与取得的显著成果给予高度评价。

中国重汽集团党群工作部相关负责人参加活动。

中国重汽集团举办“精艺”赋能行动—— 工艺人员新能源技术及能力提升专项培训

本报讯（记者 张安都）为贯彻落实集团新能源发展战略，系统性提升工艺系统人员新能源技术能力，近日，中国重汽集团举办“精艺”赋能行动——工艺人员新能源技术及能力提升专项培训。中国重汽集团党委副书记、工会主席蒋朋朋出席开班仪式并讲话，SGS培训中心专家讲师张云冲作专题授课。

本次培训是集团立足新能源产业发展布局、聚焦工艺核心业务精心谋划的重点赋能项目。会议强调，全体参训学员要珍惜学习机会，全身心投入培训，将培训所学到的新理念、新技术、新方法运用到工艺优化、质量提升、降本增效等核心工作中，切实做到学有所获、训有所成、行有所用，努力成长为复合型工艺人才，为企业新能源产业发展注入强劲人才动力。

会议要求，全体参训学员要提高站位、深化认知，持续更新新能源专业知识、精进核心工艺能力，筑牢工艺转型思想根基。要秉持空怀心态深耕本领，在培训中主动思考、深入探索，补齐新能源工艺能力短板。要坚守学用贯通、知行合一的学习原则，主动将培训所学工艺成果落地生产产线。要打破部门壁垒，强化协同联动，凝聚工艺系统全域攻坚合力，全方位提升集团整体工艺研发与生产保障水平，全力推动集团新能源事业再上新台阶。

开班仪式上，参训学员代表依次作表态发言，表示将以此次“精艺”赋能行动为契机，锤炼过硬工艺本领，立足生产一线担当作为，以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神，全力保障生产工艺优化升级，为集团新能源产业高质量发展贡献工艺力量。

本次培训将持续至8月底，共分为“通识班”“新能源班”“领导力班”三个班次，特邀专家名师授课，内外结合、精准赋能，搭建全方位、多层次、贴合生产实践的工艺课程体系，全面提升工艺人员新能源领域专业素养与实践能力。

中国重汽集团组织人力与企业管理部、工艺研究院相关负责人，通识班第一期参训学员，线上线下共计300余人参会。

国家统计局国际统计信息中心主任 余秋梅一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 马文晴）近日，国家统计局国际统计信息中心主任余秋梅带队到中国重汽，专题调研国际比较项目（ICP）调查采价工作，了解山东省国际比较项目目录本土化、集中采价和网络采价相关工作开展情况。中国重汽集团党委委员、财务总监李霞霞陪同调研。

济南商用车制造公司负责人汇报了企业整体经营成效，系统介绍了集团发展历程、经营管理、产业布局、核心产品优势、市场发展韧性及人才培养等基本情况。集团财务部相关负责人详细汇报了企业主要产品系列与市场定位、品牌体系建设、细分市场产品竞争力、经销网络运营模式、售后服务体系与品牌核心优势、ICP规格品与产品参数可比性、价格采集等方面的情况，并细致介绍了重卡、轻卡品类在国内传统能源、新能源市场的占有率及阶段性发展变化趋势。

座谈会上，调研组重点了解了企业出口产销规模、海外经营质量等情况，细致对比了国内外不同区域产品参数、配置标准、终端价格的差异化特征。随后，双方围绕集中采价规则、市场折扣机制、产品价格走势、新能源汽车市场渗透率、海外市场潜力，以及地缘环境、国际经济形势对企业生产经营的影响等关键议题展开深入研讨。

调研期间，余秋梅一行实地参观了济南商用车制造公司展厅与总装车间，详细了解企业核心产品布局、柔性化生产模式、智能化工艺流程、个性化产品定制以及新能源产品产销现状等方面的情况，对中国重汽持续深耕商用车领域的发展积淀、成熟的智能制造体系和稳健的产业综合实力给予高度肯定。

中国重汽集团轻型汽车事业部、品牌与市场管理部、商用车销售部、轻卡销售部、国际公司相关负责人参加活动。

中国重汽集团召开优秀退役军人、 民兵表彰大会

本报讯（记者 张安都）近日，中国重汽集团召开优秀退役军人、优秀民兵表彰大会，庆祝中国人民解放军建军99周年，激励广大退役军人、民兵队伍在集团高质量发展中发挥先锋模范作用。

会议指出，作为济南警备区基干民兵编兵单位，中国重汽集团高度重视国防武装建设与企业双拥工作。集团广大退役军人、民兵积极响应号召，坚守“退役不退役、退伍不褪色”的初心，在各自岗位上积极作为、奋勇争先，为企业高质量发展作出突出贡献。

会议强调，广大退役军人、民兵同志们要持续发扬优良作风，提升综合素养与履职能力，展现新担当、实现新作为，以实干笃行、攻坚克难的奋斗姿态，为集团打造世界一流的全系列商用车集团贡献更大力量。

会议宣读《关于表彰2025年度“优秀退役军人”“优秀民兵”的决定》，授予马福生等20名同志“优秀退役军人”称号，兰波等5名同志“优秀民兵”称号。优秀退役军人代表王长春作表态发言。

济南市警备区相关领导，中国重汽集团相关部门室负责人、济南地区各二级单位相关领导干部及优秀退役军人、优秀民兵代表等参加活动。

夯实人才基石
锻造一线铁军

济南变速箱厂多维度开展系列技能提升培训

□ 王朝阳



行车上的“指挥官”

——记 2025 年度女职工建功立业标兵杜婧

□ 刘全辉

在济南成型厂生产一线，行车操作岗杜婧用 12 年的坚守，书写了一份令人动容的答卷——12 年零安全事故、操作精准率 99.9%、累计完成吊装作业超 5 万次。12 年来，她用数据诠释专业，用实绩彰显担当，用行动传递温暖，获评中国重汽 2025 年度女职工建功立业标兵。

深耕细作 练就“三稳三准”硬功夫

行车操作是生产的“咽喉”环节，直接关系到生产安全和产品质量。在这个岗位上，杜婧一干就是 12 年。“安全第一、精准至上”，这八个字被她刻在心里，也落在每一次操作中。

12 年间，她累计完成吊装作业超 5 万次，实现零失误、零事故。这样的成绩从何而来？源于她对技术的执着钻研。经过反复实践，她总结出“三稳三准”操作法：起吊稳、转运稳、落钩稳，定位准、速度准、力度准。这套方法让起吊、转运、落钩的稳准率提升至 90% 以上，定位误差控制在 5 厘米以内，力度把控精度提升 40%，有效降低了生产损耗，为企业年均节约成本超 2 万元，成为岗位操作的“金标准”。

勇挑重担 连续两个月坚守生产一线

“关键时刻冲得上，危急关头豁得出来。”这是同事们对杜婧的评价。

2025 年最后一个季度，企业接到一批紧急订单，每月需完成 6000 多吨的生产任务。正值车间行车操作岗人手紧张，部分设备还需临时调试。得知情况后，杜婧二话不说，主动放弃休假，连续两个月坚守在生产一线。每天提前到岗巡检设备，精准高效完成吊装转运，她和班组不仅保障了生产任务完成，还超额提前交卷。

“那时候她就跟上了发条一样，从早忙到晚，从没听她喊过累。”班组这样回忆。



甘于奉献 从“一人强”到“大家强”

“大家强才是真的强。”这是杜婧常挂在嘴边的话。作为经验丰富的老师傅，她毫无保留地分享技术经验，累计开展“一对一”帮扶 15 人次，参与编写 20 项行车操作核心技巧与 10 类应急处理方案。

针对新入职员工操作偏差问题，她

利用休息时间开展专项培训 20 小时，从手势配合到力度把控，手把手逐一示范。在她的帮助下，新员工 1 个月内就能熟练掌握技能，操作合格率达 60% 跃升至 98%，并快速成长为岗位骨干。

生活中的杜婧，同样是大家眼中的“暖心姐姐”。同事家中遇到困难，她主动捐款捐物、帮忙协调；车间组织志愿服务，她第一个报名；厂区环境整治、爱心帮扶，处处都有她的身影……

12 年来，杜婧没有轰轰烈烈的壮

举，却在平凡的行车操作岗上，用专业、担当与温暖，绽放出夺目的光彩。她始终坚守岗位一线，把每一次操作都做到精准规范，把每一项任务都落到实处，用主动担当的态度扛起岗位职责，在琐碎平凡的工作中沉淀初心、践行使命，让平凡的岗位因坚守与付出变得格外有力量。她用每一次精准的起吊、每一次无私分享、每一份真诚的关怀，诠释着新时代女职工的“她力量”，为企业高质量发展贡献着自己的巾帼力量。



济南轻卡制造公司总装车间二
线大总成班组现有在岗职工 19 人，主要承担发动机、变速箱、前后桥总成分装等关键工序作业。2025 年，班组锚定“全员参与、持续创新”工作理念，深挖现场改善潜力，在降本增效、质量管控等领域斩获多项亮眼成果，交出一份优秀创新型班组的实干答卷。

班组牢固树立“人人都是改善者”的创新思维，充分调动一线员工主动改善的积极性，班组改善提案参与率达 100%。全年累计征集合理化改善提案 102 项，其中一级改善 6 项、二级改善 29 项、三级改善 16 项，依托各类改善项目累计节约生产成本 25.8 万元。

针对工序流程繁琐、工位节拍不均衡等生产痛点，班组成员集思广益，依托工装改造、工位布局优化、工艺流程重构等多项创新手段破解生产堵点。其中变速箱吊装定位装置优化项目作为重点一级改善课题，直接拉动装配效率提升 30%，有效降低职工作业负荷。

在质量攻坚方面，班组依托 QC 质量管理小组，瞄准排气管卡箍装配内缝这一长期困扰现场生产的难题开展专项攻关。整改前，车辆装配完成后卡箍普遍存在缝隙，抽样统计故障占比高达 95%。缝隙会造成螺栓垫片卡入支架孔洞发生形变，行车震动极易引发螺栓松动，极端情况会出现排气管脱落故障，直接影响整车可靠性；同时垫片变形带来返工作业，单台装配用时由标准 120 秒拉长至 160 秒，既拖累生产节拍，还埋下售后质量隐患。为此班组确立《提升排气管管夹紧固质量，消除装配内缝》QC 课题。

小组成员采用头脑风暴、鱼骨图分析法，从人、机、料、法、测五大维度逐项排查问题根源，梳理出五项末端影响因素，经过现场实地摸牌验证，锁定两处核心症结：一是螺栓与卡箍装配间隙偏大，紧固之后无法实现贴合固定；二是支架单侧安装结构，先后紧固两颗螺栓必然造成另一侧出现空隙。

确定症结后，团队借助 5W1H 工作法敲定整改方案，通过调整螺栓规格，实现配件尺寸精准匹配。项目落地之后，排气管卡箍装配内缝问题彻底清零，该项工序产品合格率达到 100%，作业效率提升 25%，实现降本 5.4 万元，该课题获评公司 QC 成果三等奖。

为实现创新经验长效流转，班组依托班前会宣讲、改善案例展板展示等载体，常态化分享攻关经验，搭建起“发现问题—提出方案—实践验证—推广应用”的闭环改善机制，让创新改善理念扎根岗位。

下一步，济南轻卡制造公司总装车间二线大总成班组将继续以精益创新作为发展内核，持续挖掘一线改善潜力，着力打造高效率、高标准、强协同的现代化装配标杆班组，为公司轻卡事业高质量发展持续注入基层动能。

深耕一线大总成 以创新激活班组发展新动能

□ 张雯静



“亲人”服务零距离 打通交付“最后一公里”

□ 胡泽一



“您好，这是您今天需要提的车辆，我们已经准备好了，您核对信息后，就可以发车了。”

“谢谢你们，没想到周末你们还有人，为我们提供了这么好的交车服务。”

7 月 5 日星期日，交车专员颜景章将一串新车钥匙递到湖南客户李先生手中。

这种周末待命为客户服务的场景，在济南卡车制造公司整车仓储部早已成为常态。为了把“亲人”服务的理念落到实处，现场分部还针对不同客户的提车需求，推出了“预约交车”“延时交车”等多项定制服务，灵活匹配客户的时间安排，解决了客户提车难、异地提车路途不便等问题。

作为整车交付的最后一道关口，整车仓储部不仅是产品走向市场的出口，更是服务客户的“最后一

公里”。为做好客户服务，现场分部在“24 小时交车”服务的基础上，推行“三个一”交车标准：交付客户的每一台车都要经过一次全面检查、完成一次事项讲解、提供一次面对面服务。同时，在提车环节，从质量检查到关键功能讲解、售后信息告知等点滴举措帮助客户节省大量提车时间，让客户提车更省心。

“以前提车就是签个字、拿钥匙，剩下的就是自己找车，现在不仅有人帮我确定位置，还教我怎么看基本的质量查验，感觉像家人一样贴心。”刚提车的客户宋先生感慨道。

2026 年以来，济南卡车制造公司整车仓储部交付整车 116000 余辆，其中有近 15% 为节假日交付，客户满意度显著提升。“亲人”服务不仅拉近了与客户的距离，还为企业赢得了更好的口碑与市场信任。

我为职工办实事



为深入贯彻落实习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，牢记“为民造福是最大政绩”，真正把对职工的关心关爱落到实处，近日，济南变速箱厂邀请章丘区人民医院各科室医生走进企业，开展“关爱职工零距离真情义诊践初心”主题活动，把专业、便捷、暖心的医疗服务送到职工身边、送到生产一线。下一步，济南变速箱厂将继续以职工需求为导向，常态化开展形式多样的关爱活动，把好事办好、把实事办好，持续提升职工的获得感、幸福感、安全感，为企业高质量发展凝聚坚实力量。

李梦泽

高温淬炼匠心 汗水书写担当

□ 卢强

盛夏时节，济南橡塑件公司硫化车间受设备持续散热、高温硫化工艺特性影响，作业区域实测温度高达 42℃，车间内热气弥漫，高温成为一线生产的“硬核考验”。面对极端作业环境，硫化车间全体一线职工坚守岗位，以坚韧意志抵御酷暑，以实干担当筑牢生产防线，全力保障生产线平稳高效运行，用汗水书写责任与担当。

严守劳保规范，筑牢安全防线

橡胶硫化工序属于存在职业健康风险的特殊工种作业环节，作业过程需直面 150℃ 高温模具及橡胶硫化烟气，职业防护至关重要。为守护员工职业健康、守住安全生产红线，车间全员严格落实劳保穿戴规范，在岗期间全程规范佩戴 KP95 防毒口罩、加厚二指防护手套等全套劳保用品，全方位抵御高温、烟气带来的作业风险。

生产现场，全员绷紧安全之弦，各道工序环环相扣、运转有序。硫化设备前，操作人员俯身精准操作，严谨取放工件、反复核验工艺参数，一丝不苟完成每一道成型工序；手持专用刀具的员工细致打磨产品边角，从严控零部件加工精度与成品质量；物料转运与成品规整往来不停，确保产线补给及时、设备持续高效运行。大家在酷暑中坚守标准、精益求精，以严谨规范的操作筑牢安全生产与产品质量双重防线。

细化防暑举措，落实健康保障

面对持续高温作业挑战，公司坚持多措并举落实防暑降温保障工作，为一线生产保驾护航。车间储备藿香正气水、清凉油等应急防暑物资，常态化开展“夏日送清凉”暖心活动，每日现场熬制清凉解暑的绿豆汤，精准采购西瓜、

矿泉水等清凉物资，冷藏储存后在午后高温时段按需发放，为一线员工及时补充水分、恢复体能。

同时，公司管理层深耕一线、靠前保障，每日巡查各工序生产及防暑保障情况，在保障订单按期交付、生产任务稳步推进的基础上，车间科学优化排班、合理调配生产任务，劳逸结合缓解员工工作压力。各级管理人员不间断巡回检查，实时关注员工身体状态与作业状态，反复叮嘱防暑注意事项，把细致关怀送到生产一线、送到员工身边。

强化应急演练，提升防护能力

为全面提升全员高温防护意识和应急处置能力，车间积极开展高温防暑专项培训与应急演练工作。车间精心编制防暑降温科普资料，围绕高温天气预警辨识、日常防暑降温技巧、岗位职业健康防护、突发中暑应急处置四大核心内容，对全体员工开展系统性宣贯培训，确保人人熟知防暑知识、掌握防护技能。同时，车间定期组织全员高温中暑实景应急演练，模拟高温作业中暑突发场景，实操演练中暑判断、紧急施救、应急上报等全流程处置措施，让全体员工熟练掌握应急预案和实操方法，切实提升车间高温天气安全生产应急处置能力，为员工身体健康和生产安全筑牢应急屏障。

炎炎夏日砺初心，点滴坚守显担当。面对持续高温的恶劣作业环境，济南橡塑件公司硫化车间全体职工迎难而上，默默坚守生产岗位，全力攻坚生产任务。滚烫的车间不仅淬炼出过硬的产品品质，更磨砺出一线职工脚踏实地、甘于奉献的敬业初心。下一步，济南橡塑件公司将持续优化一线生产环境，做实做细防暑降温各项后勤保障，全力保质保量完成各项生产任务，以实干奋进姿态助力企业高质量发展。

硬核实力赢得市场复购

HOWO 轻卡新能源冷藏车赋能陕西冷链物流升级

近日，中国重汽 HOWO 轻卡新能源冷藏车再传市场捷报。陕西某知名物流企业在首批 10 台 140kW_h 车型高效投入运营、充分验证产品价值后，再度追加采购 5 台同款新能源冷藏车，全部投用于陕西省及周边城市的生产原材料冷链配送干线。此次连续采购，既是客户对车辆实际运营效能的切身印证，更是对 HOWO 轻卡品牌技术实力、产品品质与创富价值的深度认可。

作为冷链物流的核心运输载体，新能源冷藏车的动力表现、安全性能与耐用性直接决定着运营效率与企业收益。HOWO 轻卡新能源冷藏车精准锚定城际冷链配送的场景痛点，以全维度的技术升级，为区域冷链网络的高效运转注入绿色动能。

超强动力赋能 跨省配送底气十足

针对城际冷链运输长距离、高时效的核心需求，HOWO 轻卡新能源冷藏车在动力系统与补能效率上实现双重突破。车辆搭载 140kW_h 2C 超充动力电池，并匹配定向开发的专属电驱桥，动力输出与能耗控制达到最优平衡。补能效率方面，车辆支持极速快充能力，仅需 10 分钟即可补充 120 公里续航里程，充分应对途中应急补能、临时接单等场景，彻底消解长途配送的续航焦虑；在 SOC 20% 至 80% 的常规快充区间，充电时长相较 1C 电池产品缩短 20 分钟，大幅压缩车辆场站停靠时间，有效提升日均运营里程与接单效率。与此同时，高功率驱动电机带来强劲动力表现，起步加速迅猛响应，高速行驶动力充沛稳健，即便满载冷链货箱穿行城际高速与山区路段，也能保持稳定行驶节奏，为跨省跨市长距离配送筑牢底气。

全维安全防护 风雨无阻全时守护

冷链配送常面临复杂路况与多变天气，行车安全与货物安全始终是运营的核心底线。HOWO 轻卡新能源冷藏车以多重防护体系构建场景安全屏障，保障运输全程稳定可靠。车身层面，驾驶室严格遵循 ECE R29 碰撞法规打造，高强度钢材占比达 30%，车身结构



刚性及抗冲击能力大幅提升，全方位守护驾乘人员安全。针对新能源车型核心的三电系统，车辆配备电池底板、侧防护、前围全方位物理防护结构，配合 IP68 级最高等级防水防尘防护，即便遭遇雨雪天气、积水路段也能稳定运行，不惧复杂工况考验。操控安全层面，车辆标配 ABS 防抱死系统与 ASR 驱动防滑系统，在湿滑路面、低温雨雪环境下可有效避免车轮打滑与制动失控，确保车辆起步平稳、制动精准，真正实现风雨无阻、全时守护。

可靠品质筑基 长途运营经久耐用

商用车作为生产资料，长期可靠性与承载能力直接关乎用户运营收益。HOWO 轻卡新能源冷藏车以严苛制造标准与极限工况验证，打造高出勤、长寿命的硬核品质。底盘采用高强度钢直通大梁设计，截面规格达高度 180mm×宽度 800mm，结构强度优异，可实现 10 年使用不变形，充分适配冷链运输高承载、高频次的运营特点。原厂电泳烤漆货箱通过横纵梁“栓接+铆接”双重加固工艺，有效避免长期颠簸工况下的开焊、松动问题，货箱使用寿命与密封性大幅提升。悬架系统配备 3/8+6 加强型板簧，承载性能强劲，可轻松应对满载冷链货物的运输需求。此外，整车历

经高温、高寒、高原“三高”极限环境验证，完成累计百万公里可靠性试验，确保车辆在不同地域、不同气候条件下均可保持稳定运行状态，真正做到日行千里、长途无忧。

此次批量交付与客户复购，是 HOWO 轻卡新能源冷藏车市场口碑与产品实力的双重体现。依托中国重汽完善的全国服务网络与专业售后保障体系，HOWO 轻卡新能源冷藏车将持续深耕冷链物流细分市场，以技术驱动产品迭代，以品质护航用户运营，与广大物流从业者携手共创绿色冷链、高效创富的全新发展格局。

单婷

中国重汽 150 台豪沃新能源牵引车 盛大交付青岛大客户



美适配该运输场景。相比传统燃油车辆，电动重卡能源成本优势突出；同时，整车维保费用大幅下降，从燃油、维保两大维度双向降低车队综合运营开支，实实在在帮助物流企业算好

经营“经济账”。新能源重卡想要实现高效运营，除车辆本身品质之外，配套补能体系至关重要。中国重汽不止为客户提供豪沃新能源牵引车整车产品，同步打

造智装补能全链条配套服务，为物流企业提供一体化综合解决方案。豪沃新能源牵引车专为中短途物流、集装箱转运场景量身打造，支持充换一体补能模式，可灵活适配快充、换电两种补能方式，高效补能不耽误运营；同时搭载成熟可靠的三电系统，动力充沛、起步响应迅速；高效的能量回收系统适配频繁启停路况，进一步优化能耗表现；长续航配置充分满足日间多趟集装箱往返运输需求。依托遍布全国的“亲人”服务网络，完善的售后保障体系全天候保驾护航，保障车队高效稳定出勤。

从传统能源时代携手同行，到新能源赛道继续并肩，客户持续选择豪沃，是对产品品质、全生命周期价值与服务水平的充分肯定。

未来，中国重汽豪沃重卡将持续立足山东本地物流场景，不断优化新能源重卡产品方案，完善补能配套与服务保障，为港口集运、城市绿色物流提供更优质的低碳运力解决方案，助力更多物流企业实现降本增效、绿色发展。

代胜楠

黄河水滋养的塞上明珠吴忠，地处宁夏平原腹地，是西北干线货运的关键枢纽。从这里出发，南抵成都、云南，西进戈壁，东达沿海，无数卡车日夜奔流，织就一张繁忙的货运之网。在这张网中，龙师傅和他拥有的 8 台汕德卡，是再典型不过的西北货运剪影。

一方水土 一方货运

宁夏吴忠的运输生态，有着鲜明的西北烙印。这里既有灌区绿通运输的紧迫，也有连接盐池煤炭倒短的粗犷，更有横跨数省的长途干线。龙师傅的运输版图覆盖成都、济源、晋中、济南，直至遥远的云南。“我这个跑啥都行”，一句轻描淡写，道出了吴忠卡友应对复杂工况的底气。

但真正考验车辆的，是吴忠通往西南的那条路。尤其是鲜奶运输，对时效性要求堪称苛刻。龙师傅透露，从宁夏装车到云南，全程只给 30 个小时，一个月要跑 7 个往返。沿途要穿越陕西、四川，山多坡陡，路况复杂，对车辆的动力性、可靠性提出了极高要求。“其他品牌的车扛不住这个出勤率。”龙师傅的这句话，背后是无数个争分夺秒的日夜。

选车是卡友的第二择业

面对如此高强度的工况，龙师傅的选择异常坚定：全车队 8 台车，清一色汕德卡，且全部为燃气车型，之前是油车后来换了燃气车，有 590 马力和 630 马力的，590 马力的动力就够用，但是 630 马力的更好，上坡速度更快。谈及为何从油车换到燃气车，他的回答直击要害：“经济性还好一点。”

他算过一笔精细账，跑一趟成都往返，燃气车比油车能省下两千多块。在运费微利的时代，这笔省下的钱就是实实在在的利润。而选择重汽汕德卡的初衷，则源于对“德系品质”的信赖。汕德卡底盘扎实，电路布局工整，质量稳定。“因为我们拉鲜奶，最初最主要就是车的出勤率，车不能在路上抛锚。”龙师傅看重的，正是汕德卡那份让人安心的可靠性。

戈壁行车 汕德卡的实答卷

对于车辆的实际表现，龙师傅没有罗列枯燥的参数，而是用实实在在的运营体验给出了答案。

动力与节气兼备。面对云贵川的山区长上坡，龙师傅的汕德卡 G7H 搭载的潍柴燃气机表现亮眼。“上坡特别有劲，而且还省气。”他目前使用的 590 马力和 630 马力车型，在云南多坡路况下，百公里气耗能稳定在 32 公斤左右，这样的动力与能耗表现，是高效运营的基石。

可靠性与出勤率。鲜奶运输，分秒必争。龙师傅车队最早一批 2024 年购入的汕德卡，至今未出过任何大故障，仅有的一些小问题也瑕不掩瑜。更重要的是，中国重汽遍布全国的售后服务网络，能在 2 小时内快速响应，绝不耽误送货时效。这份“可靠”基因，确保了车队极高的出勤率。

舒适与安全并重。长途驾驶中疲劳是司机最大的敌人。龙师傅对汕德卡的驾驶室赞不绝口：“采用德国曼技术驾驶室，空间大、视野好，气囊减震座椅大幅缓解了颠簸，司机能多跑 100 公里也不觉得累。”安全性上，他特别提到一个细节：“即便发生碰撞，汕德卡的车门也能保证打开。”这得益于其扎实的用料和精良的设计，为西北戈壁上的长途奔袭筑起了一道生命防线。

如果满分 100 我给这车打 98 分

如果满分 100 分，龙师傅给这台朝夕相处的汕德卡打了 98 分的高分。这近乎完美的评价，源于日复一日的信赖。对于未来，他有着清晰的规划：“车辆最多运营三年就陆续置换，而品牌选择不会有任何犹豫，肯定还会选择重汽的。”

不过，龙师傅也关注着行业风向。他表示，在观望电动车型的续航里程和实际节省的成本，未来也不排除尝试的可能。但在当下，汕德卡燃气车凭借其经济、可靠、舒适和安全，依然是吴忠这片土地上，连接家庭生计与千里之外市场的“最佳钢铁伙伴”。

张蕊



中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:
zgzzqjw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:

济南轻卡销售部召开 2026 年第三季度营销工作会议

近日，以“乘势而上抓机遇 同心致远赢未来”为主题的 HOWO 轻卡 2026 年第三季度营销工作会议在各地区召开。济南轻卡销售部全体营销将士复盘上半年市场竞争态势，研判行业趋势走向，系统部署三季度攻坚任务，吹响下半年全域出击的冲锋号角。

会议指出，上半年商用车市场竞争持续

加剧，行业格局加速重塑。面对复杂多变的市场环境，轻卡销售部全体将士始终保持战略定力，以目标为导向，以执行为抓手，持续强化终端攻坚能力。各区域团队密切跟进市场动态，灵活调整战术打法，不断夯实 HOWO 轻卡在各细分市场的竞争优势。新能源领域延续良好发展势头，产品认可度与客户接受度稳步提升，为后续规模上量积蓄

了充足动能。

面对三季度及下半年的发展窗口期，全体营销人员坚定发展信心，保持战略耐心，始终沿着既定战略方向稳步前行。HOWO 轻卡深刻把握行业发展趋势，在变局中找准定位、在竞争中锻造韧性，以更长远的眼光谋划市场布局，以更扎实的内功应对外部变化。同时，持续强化团队执行力与协同作战

能力，汇聚起攻坚克难的强大合力。

征途漫漫，惟有奋斗。此次会议统一了思想、明确了方向、凝聚了共识。HOWO 轻卡全体营销将士将以更加从容的定力、更加昂扬的斗志、更加务实的行动，向着全年目标任务坚定迈进，共同书写 2026 年高质量发展的精彩答卷。

左佳