

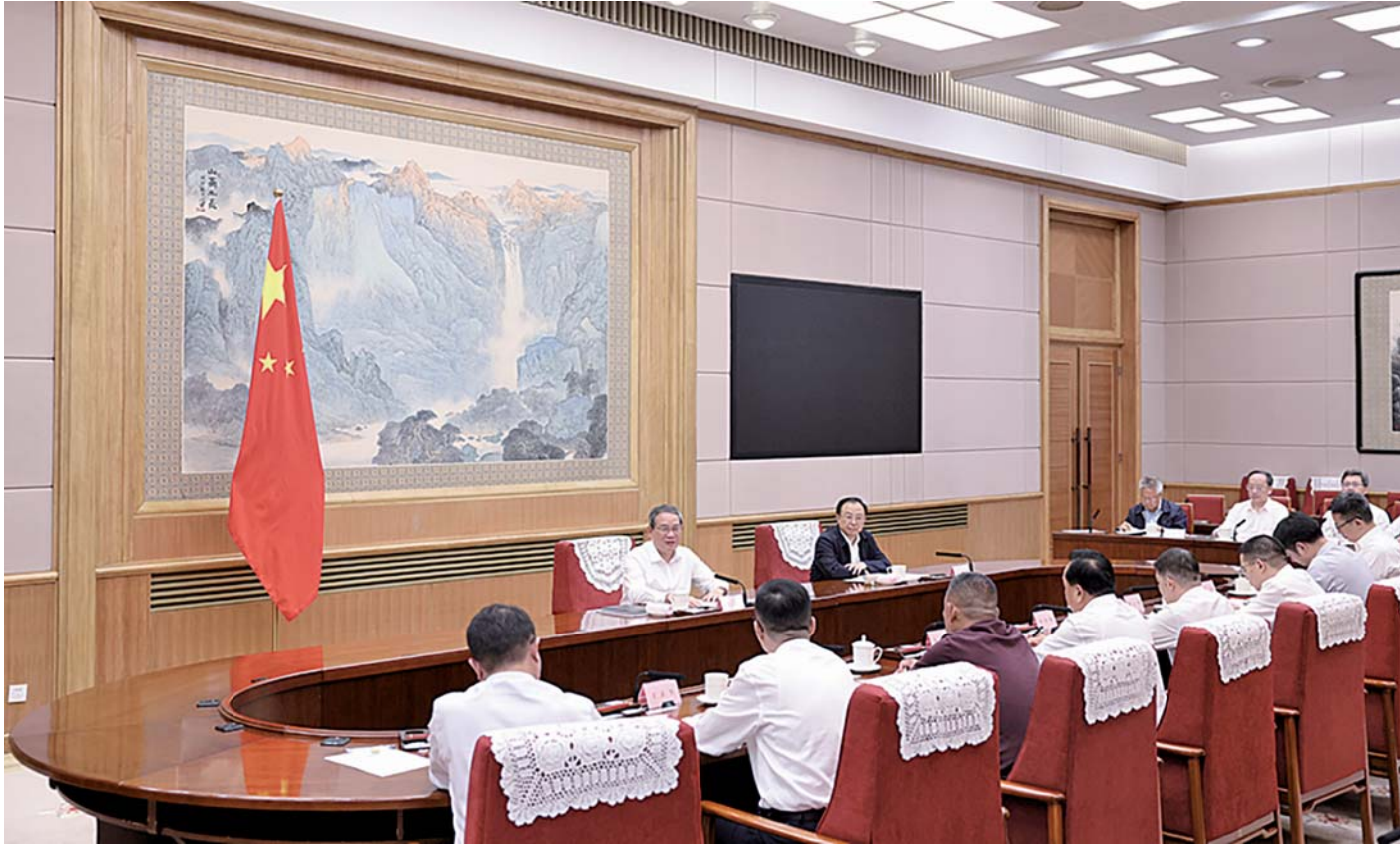
李强主持召开经济形势专家和企业界座谈会

新华社北京 7 月 13 日电 中共中央政治局常委、国务院总理李强 7 月 13 日下午主持召开经济形势专家和企业界座谈会，听取对当前经济形势和下一步经济工作的意见建议。

座谈会上，黄汉权、杨志勇、王文、章俊、侯启军、于东来、王志坚、历军等先后发言。大家认为，在国际形势变幻交织、动荡加剧的背景下，上半年我国经济总体平稳，新动能加快壮大，以自身发展的确定性有力应对外部环境的不确定性。虽然仍面临一些风险挑战，但高质量发展的后劲持续增强。大家还就解决经济运行中存在的矛盾和问题提出意见建议。

在听取专家和企业界发言后，李强说，今年以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，各地区各部门认真落实国家宏观政策，克服各种不利因素，努力促进经济持续向好，着力推动高质量发展。要全面客观认识当前经济形势，既充分肯定取得的成绩，又清醒看到存在的问题，对经济运行中出现的新变化新动向，要深入分析思考，善于研机析理，更好地趋利避害。要注重从整体上把握经济形势，特别是要看到我国经济正全面转入高质量发展轨道，长期向好的内在支撑更加坚实。

李强强调，做好下半年经济工作，直接关系到全年发展目标实现，关系“十五五”良好开局。要按照党中央决策部署，保持高质量发展战略定力，加大逆周期调节力度，用好用足存量政策，预研储备增量政策，切实巩固拓展经济稳中向好态势。要系统施策释放内需潜力，抓好服务业扩能提质政策落实，扩大优质服务供给，加快培育消费新增长点。坚持投资于物和投资于人的协同发



力，着力推进重大基础设施网络建设，加强教育、培训等人力资本投入，完善医疗、养老、托育等公共服务，在改善民生中扩大内需。要推进新旧动能平稳接续转换，加快制造业数字化转型，推动先进制造业和现代服务业深度融合，促进人工智能等新技术

规模化商业化应用，培育更多新产业新赛道。要深入做好稳就业稳企业工作，实施好稳岗扩容提质行动，积极拓展新职业新岗位，确保就业大局稳定。要及时回应企业关切，持续优化营商环境，注重用改革的办法激发市场活力，支持企业更好发展。

李强希望广大企业界坚定发展信心，深入挖掘需求升级和产业升级机遇，持续做强实体经济，为稳就业促发展多作贡献。希望专家学者发挥专业优势，加强战略性前瞻性研究，多提建设性意见。

吴政隆参加座谈会。

2026 年山东省出口品牌企业名单

本报讯 近日，山东省商务厅公布 2026 年度山东省出口品牌企业名单。山东重工集团旗下五家企业市场认可、品牌建设、研发创新、通行认证、社会评价五项指标上表现优异、成功入选，体现了山东重工品牌矩阵的全球竞争力。

近年来，山东重工以全球化战略转型为引领，不断优化全球业务布局，持续加快海外本地化，推动“研产供销服金融品牌”全要素一体化运营，在全球市场叫响中国制造品牌。2026 年上半年，集团出口收入 624 亿元，同比增长 33%，中国重汽重卡出口稳居行业第一，重卡、发动机、农机装备、挖掘机、装载机等产品出口销量稳步增长。目前，山东重工在全球拥有 300 多个海外办事处，1000 余家营销渠道，在 32 个国家设有 55 个贸易平台公司，全球海外工厂（含 KD 工厂）60 多座，实现了在全球 30 多个国家的海外本地化组装和制造，超过 2000 名员工常驻海外，旗下各企业之间建立了遍布全球的网络体系，产品已出口到全球 170 多个国家和地区。

下一步，山东重工将持续深耕品牌全球化建设，以“1+N”母子品牌协同战略为牵引，持续优化全球市场布局，全面推进深度本地化，创新全球合作伙伴大会等品牌活动实践，实现从产品出海、品牌出海到产业链出海的跨越，同时，以科技创新驱动品牌升级，加快新能源与智能化产品突破，传递“山东好品”全球好声音，全力打造世界一流高端装备品牌。

孙晴

中国移动济南公司党委书记、总经理邓克锐一行到中国重汽座谈交流

本报讯（记者 张安都）近日，中国移动济南公司党委书记、总经理邓克锐一行到中国重汽座谈交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委委员、副总经理韩峰参加活动。

刘正涛对邓克锐一行的到访表示欢迎，并对双方长期以来的良好合作成果给予充分肯定。他指出，随着各行业数字化转型加速推进，智能制造、绿色低碳成为产业高质量发展的核心趋势，双方合作

空间广阔、潜力巨大。希望双方进一步深化双向赋能、互助共赢的合作关系，立足汽车产业全链条应用场景，携手共建联合实验室，推进产研资源深度融合、创新成果落地转化。同时，聚焦车联网优化升级、光伏与储能项目建设等重点领域持续发力，全方位推动企业生产运营智能化、管理服务信息化，不断提升智能管控水平与整体运营质量，助力企业数字化、绿色化、智能化高质量发展。

邓克锐对中国重汽长期以来给予中国移动的信任与支持表示感谢，并介绍了企业发展现状、核心业务及数智化服务能力。他表示，中国重汽与中国移动在经营模式、转型升级方面的理念高度契合，为双方深度合作奠定了坚实基础。下一步中国移动将精准对接中国重汽发展需求，围绕企业智能化底座搭建、通讯网络连接优化、智能驾驶研发应用等核心领域搭建专属中台架构，组建专项服务专

班，提供全方位、定制化的精准服务，全力保障双方各项合作落地见效，助力中国重汽加速实现全域数智化转型升级。

座谈期间，双方围绕海外业务拓展、智能工厂建设、无人驾驶应用场景构建、数据中心训练优化及 5G-A 技术应用等方面展开了深入交流。

中国重汽集团党委宣传部、数智化转型发展部、战略客户部、汽车研究总院相关负责人参加活动。

中国重汽集团党委召开树立和践行正确政绩观学习教育工作推进会暨集团党建与企业文化建设工作例会

本报讯 7 月 15 日，中国重汽集团党委召开树立和践行正确政绩观学习教育工作推进会暨集团党建与企业文化建设工作例会，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要讲话和重要指示精神，对集团学习教育工作进行再动员、再部署、再推进。中国重汽集团党委副书记、工会主席蒋朋朋，党委委员、纪委书记张明皓参加会议。

会议首先传达了上级党组织学习教育工作推进会精神。随后，国际公司党委、济南卡车公司党委、济南商用车公司党委依次交流发言，系统总结本单位学习教育工作阶段性成效与特色做法，深入查摆短板不足，并就下一步工作思路进行了详细汇报。

会议要求，各单位要紧抓学习教育全链条落实，推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实、见行见效。要持续深化学习研讨，深耕理论原著，用好正反典型，抓实专题辅导培训，夯实思想理论根基。要持续深化问题查摆，坚持刀刃向内，深挖问题根源，严格审核

把关，做到真查深查实查。要持续深化整改整治，做到聚焦重点专项整改，统筹联动闭环整改、融合中心工作整改，靶向破解突出矛盾。要持续深化建章立制，补齐制度短板，强化制度刚性执行，从根源防范政绩观偏差，健全长效管控机制。

会议强调，抓好推动树立和践行正确政绩观学习教育工作责任重大、不容松懈，各单位必须统筹兼顾、一体推进，切实把学习成效转化为化解群众诉求、推动企业高质量发展的强大动力，奋力推动集团各项事业再上新台阶。

会议还传达了上级信访工作会议精神，通报集团上半年信访工作情况，并对下一步重点任务作出安排部署。

中国重汽集团学习教育工作专班领导、各工作组全体成员，党委各职能部门负责人，二级党组织学习教育工作专班负责人，各职能部室、二级单位分管党建工作的领导、工会主席、综合管理部负责人，线上线下共计 200 余人参会。

牛如意

济南市委宣传部分管日常工作的副部长、市文明办主任陈国华一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 马文晴）近日，济南市委宣传部分管日常工作的副部长、市文明办主任，市人民政府新闻办主任陈国华一行到中国重汽集团调研全国文明单位创建工作。中国重汽集团党委副书记、工会主席蒋朋朋陪同调研。

座谈期间，中国重汽集团党委宣传部相关负责人围绕企业整体发展、产权架构、“1137”企业文化体系、经济运行态势等方面，专题汇报 2025 年度全国文明单位创建工作开展情况，并重点从组织领导、理论武装、党建引领、廉政建设、技能育才、典型选树、宣传矩阵搭建、职工福利保障、文体文化活动、社会公益项目、绿色发展等多维度全面复盘集团文明创建工作成效，并明确下一阶段文明创建重点工作安排。

调研组表示，全国文明单位不仅是一项荣誉称号，更是企业治理效能、文化软实力、综合发展实力的集中体现。长期以来，中国重汽切实扛起国企使命担当，在济南市精神文明创建工作中发挥示范引领作用。企业深耕产业文脉，

推动文明精神代代传承、守正创新；深度融合企业文化与精神文明建设，赋能企业长效稳健发展；筑牢全球领先重卡产业优势，搭建特色完整产业链体系，实现经济效益、社会效益、科技效益协同共赢；构建党建引领下系统化、体系化文明创建格局，以文明建设赋能产品研发、生产、市场拓展全链条发展。未来，期望企业持续深耕文明创建品牌创新，放大品牌影响力，锚定业务发展主线，探索智慧文明创建新模式，以文明创建赋能产业提质增效。市委宣传部分管日常工作的副部长、市文明办主任陈国华一行实地参观了中国重汽博物馆，详细了解企业发展历程、产业布局、经营业绩、整车产品优势及前沿科技创新成果等方面的情况，对中国重汽深耕重卡产业、赋能地方经济社会高质量发展取得的成效给予充分肯定。

中国重汽集团党委宣传部、党群工作部相关负责人参加座谈。



7 月 16 日，近 500 名来自全国各大院校的优秀毕业生怀揣职业梦想来到中国重汽集团办理入职报到手续，接站服务、宿舍安排、办理入职手续、资料审核，报到流程高效有序，让新员工充分感受到“家”的温暖和关怀。随后，新员工分批参观中国重汽博物馆，真切感受中国重汽的发展历程、先进产品和企业文化。据悉，新员工将从 7 月 17 日开始为期 3 天的入职培训，并于下周起奔赴各单位开展见习。

本报记者 李兵

主动排查除隐患 精准维保护安全

——济南发动机厂完成配电平台高温隐患专项治理

□ 张艳锦



盛夏时节,高温天气持续,为抓实防暑降温安全生产工作,防范电气设备故障引发安全事故,济南发动机厂抢抓车间年中静态盘点窗口期开展配电平台隐患专项治理工作,以主动防控、精准施策的务实行动,筑牢厂区高温安全生产防线。

高温工况易导致电气设备散热不畅、接触不良,滋生安全隐患。前期巡检发现,某配电平台一处断路器后端插口温度高达 110℃,存在起火重大风险,严重威胁供电及生产安全。对此,济南发动机厂制造部坚持安全隐患“零容忍”,转变被动处置工作模式,提前统筹规划,制定内外协同作业方案,在保障夜班正常生产的前提下,科学推进检修维保工作,实现安全生产与隐患治理两不误、双推进。

为确保整治工作高效落地,制造部提前部署、细化分工,搭建内外联动协同作业体系。外协合作单位提前对新断路器进行测量核对并备齐施工材料,制造部维修人员同步梳理常规维保清单,确保前期准备充分,无缝衔接。

7月11日,制造部按计划实施作业。现场分工明确,配合紧密、外协团队负责平台低压总断路器的更换,彻底消除插口接触不良导致的过热风险;内部维修人员同步开展全覆盖隐患排查及常规维保,现场发现互感器断线、线缆挤压、指示灯损坏等3处隐患点,当即组织



整改。同时,对环境较差区域进行彻底除尘清扫。施工全程严格落实安全交底与高温防护措施,所有维保任务高效完成,系统恢复供电后设备运行平稳。

此次配电平台隐患治理工作,是济南发动机厂主动防范安全风险、抓实高温安全生产的生动实践,有效提升厂区供电系统安全稳定性与可靠性。下一步,

济南发动机厂将持续强化高温季节电气设备巡检力度,常态化筑牢能源与安全保障防线,全力保障企业生产经营平稳有序推进。



为减少整车装配质量问题,不断提升产品品质,济南商用车制造公司以售后质量问题为抓手,倒推责任工序,有的放矢地完善质量标准,严控装配过程。作为订单量产的第一道关卡,试制车间以“质量第一”为主线,坚持问题导向,实现从上到下层层有接收,事事有落实,做到人人参与质量提升,持续提高整车装配质量。

闭环管控:
让质量问题来源可溯、去向可追

针对现场工艺检查及“质量门”反馈的问题,试制车间依托“质量云 APP”搭建起质量问题实时发布与闭环管理的“高速通道”。现场一旦发现问题,系统立即以实时通知的方式推送至责任人,班组长、施工员第一时间确认并逐条分解至具体工位。对于“质量门”拦截的问题,车间推行“责任清单”制度——明确整改责任人、锁定整改时限、建立追溯流程,确保每一项问题都有人领、有人管、有人查,坚决杜绝同类问题“回溯”。

面对内外部评审及售后反馈的复杂质量问题,试制车间则采取“直达班组”的方式。以质量整改培训单和工艺培训单为载体,跳过中间环节,直接送达操作一线。班组在晨会上通报问题,操作者按节点限时整改,班组长同步对相关工序人员进行再培训、再考核。通过“通报—整改—培训—验证”的短流程闭环,整车装配质量问题的重复率显著下降,装配质量水平实现稳步跃升。

多措并举:
破解错装漏装“老大难”问题

错装、漏装,看似是低级失误,却是长期困扰整车装配的顽疾。为从根源上拔除这一“钉子”,试制车间从质量、工艺、设备、物料四个维度同步发力,打出一套系统整改的“组合拳”。

在班组内部,一场场“头脑风暴”让员工直面自身岗位的错漏装隐患。大家围绕“如何有效开展自检、互检、专检”畅所欲言,深入剖析每一个失误背后的真正原因——是工艺不清晰?是物料标识模糊?还是操作习惯不当?思想深处的触动,最终转化为质量意识的觉醒和责任心的回归。

在班组之间,一场“比学赶超”的竞赛悄然展开。每月评选一个“优秀班组”,从装配质量、生产效率、精益管理等多个维度综合打分,优胜者捧回流动红旗。与此同时,车间定期组织班组交流学习,主动识别瓶颈工序,对接工艺部门进行专项整改。先进班组的管理方法被“复制”,质量提升的经验被“共享”,形成了互帮互助、共同进步的浓厚氛围。

同时,工艺技术人员驻点服务生产一线,实现技术与现场的“零距离”联动。问题发现即响应,响应即解决,大大缩短了问题处理周期。如今,错装漏装问题已不再是那个令人头疼的“老大难”,而成为可防、可控、可降的常态化管理对象。

全员激活:
人人成为质量防线上一环

“质量不是检出来的,是干出来的;不是班长的事,是每个人的事。”在试制车间,这句口号正一步步变为现实。车间倡导“人人都是质量员”的管理理念,定期组织头脑风暴活动,鼓励员工主动发现问题、大胆提出问题、积极解决问题。在一次头脑风暴中,一名一线装配工提出某个工位物料摆放顺序易导致混淆,车间迅速调整了物料架布局,并同步修改了作业指导书。这种“员工提问题、团队找根源、车间定措施”的闭环,不仅显著提升了产品装配质量,更让员工在参与中获得了成就感和责任感。防错纠错的能力在提升,质量文化的根基在夯实。

济南商用车制造公司试制车间以“零缺陷”为目标,持续深化质量管理,不断提高全员质量意识,切实把质量工作抓细抓实,严守质量安全底线,为整车量产提供坚强的质量保证。

济南商用车制造公司

强化过程管控 守牢品质底线

□ 王普冉

保卫保障部——

组织开展中国重汽科技园区防暴恐演练

为筑牢中国重汽科技园区安全防线,提升安保队伍突发事件处置水平,近期,保卫保障部组织治安保卫人员、保安队员开展防暴恐专项应急演练。

演练前期,部门先行开展防暴器材实操培训。培训讲师围绕防暴盾牌、钢叉、锁腿器等装备,细致讲解操作规范、攻防要点与安全注意事项,通过现场示范、一对一实操教学,纠正不规范动作,确保所有参训人员熟练掌握器材使用技能。

演练模拟突发暴恐险情,安保人员快速集结、分工配合,规范运用防暴装备完成警戒隔离、合围控制、险情处置全流程操作,各环节衔接顺畅、处置高效。

此次演练,有效强化了保卫人员协同作战意识。下一步,保卫保障部将常态化开展安防实训演练,持续夯实园区治安防控基础。

翟浩

济南汽车检测中心——

成功举办 2026 年移动源节能减排法规研讨会

为支撑我国移动源排放法规体系迭代升级,推动节能降碳减排技术进步,助力减污降碳协同增效战略目标落地,济南汽车检测中心于7月1日至3日在济南举办“2026年移动源节能减排法规研讨会”。本次会议恰逢生态环境部于6月18日正式发布《非道路移动机械及其发动机污染物排放限值及测量方法(中国第五阶段)(征求意见稿)》之际召开,聚焦重型车、非道路移动机械、船舶等重点移动源领域,与会专家及企业代表围绕下一阶段排放标准预研成果、污染物控制技术发展路径及国内外排放法规最新动态等议题开展深入研讨。山东省机动车排气污染监控中心新车监控室主任杨保华、济南汽车检测中心以及来自32家行业企业的代表出席本次会议。

研讨会上,杨保华对《生态环境法典》核心内容及山东省新车环保达标核查要点作专题分享,并对近期公开征求意见的标准法规进行了前瞻性展望。济南汽车检测中心专家对“国七”标准预研的最新成果进行了系统阐述,解读了“非五”征求意见稿在污染物限值、燃料类型、颗粒物粒子数量及氨逃逸控制要求等维度的主要调整,分析了船舶污染物排放技术与管理领域面临的挑战等。

韩璐

济南部件公司——

开展实景教学 守牢安全防线

□ 郭照星

依托现场实景教学
抓实岗位风险辨识管控

安全教育培训以生产现场为实景课堂,以在用设备、现场隐患为直观教具开展沉浸式教学。安全管理人员对照各工序完整作业流程,手把手示范标准操作规范,现场纠治员工长期存在的习惯性违章,着重警示自动线作业未执行挂牌上锁等高危违规行为。同步组织全员开展岗位全流程风险辨识,逐项梳理机械伤害、物体打击、触电等高频易发隐患,细化岗位日常自查清单与判定标准,推广“隐患随手拍”上报渠道,引导员工主动排查、即时上报现场问题,培训告别线上课件、静态图片的抽象教学模式,依托实景直观展现岗位危险点,员工风险认知更加清晰,培训落地成效大幅提升。

聚焦实操应急实训
补齐安全防护能力弱项

安全教育培训兼顾劳保实操与应急处置两大核心模块,针对性补齐员工安全技能短板。管理人员现场示范各类劳保用品正确穿戴、定期检查、到期更换规范,结合真实事故警示案例,深刻阐明规范佩戴防护用品的必要性。围绕车间触电、机械夹伤、初期火灾等常见突发险情,现场讲解初期处置流程、避险要点与自救互救实操方法,通过实景实操教学夯实全员防护意识、提升应急处置水平,构建全员参与、全员负责的现场安全共管格局。

实景化现场教学摒弃纸上谈兵式理论宣讲,内容直观接地气、实操性突出,全面提升员工风险识别、标准作业、应急处置三项核心能力。下一步,济南部件公司将把工位现场安全教育纳入常态化安全管理工作,紧跟车间生产节奏、工序调整动态优化培训内容与形式,持续夯实一线安全根基,坚决守牢车间安全生产底线。

济南车桥公司——

开展“在一线成长”主题实践活动 手抄报大赛

为积极践行企业文化,引导广大员工扎根一线、锤炼本领、成长成才,推动“在一线成长”主题实践活动走深走实,近日,济南车桥公司组织开展员工“在一线成长”主题实践活动手抄报大赛。

各部门高度重视,精心组织部署,各一线班组、管理部室积极参与。此次活动共收到手抄报 99 张。作品紧扣“在一线成长”活动主题,有的直观展示员工坚守岗位、履职尽责的实干状态,有的聚焦岗位练兵、技能提升等工作亮点,全方位、多角度展现一线员工昂扬向上、奋勇争先的精神风貌。公司筛选出图文并茂、视觉观感良好的 39 幅作品,并在生产现场展出。

来自各部门的 50 多名评委逐幅作品观摩打分,最终评出一、二、三等奖。

乔连同



为庆祝中国共产党成立 105 周年,增强党员意识,济宁商用车公司党委举行庄严的庆“七一”升国旗暨重温入党誓词仪式;济南卡车公司党委组织开展党员集体“政治生日”活动,以颁发“政治生日”贺卡、党员故事分享、重温入党誓词、集中观看红色影片等丰富形式淬炼党性、砥砺初心;济南成型厂党总支以举办“初心永向党·唱响新征程”合唱比赛,自主设计、制作党建文化长廊等系列工作向党的生日献礼。

孟林 肖蕾 郭小辉 刘全辉



党员先锋

铁肩扛重任 丹心映党旗

——记中国重汽集团优秀共产党员王锋

□ 张雅儒

在济南发动机厂生产一线，王锋肩负装配二车间和调涂二车间两个车间主任的担子。无论走到哪个工位，职工们都习惯抬头叫一声“锋哥”——这不仅是一个称呼，更是一份信赖。自参加工作以来，王锋始终以高度的责任感和强烈的事业心，团结带领车间全体职工攻坚克难、锐意进取，用汗水浇灌初心，以实干践行使命，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，用赤诚匠心诠释了新时代产业战线共产党员的先锋本色。

心系职工，凝聚合力 锻造能打硬仗的“铁军队伍”

作为一名基层党员干部，王锋始终坚信：“职工事，无小事。”他常说：“只有把职工的冷暖放在心上，职工才会把责任扛在肩上。”多年来，他坚持把服务职工作为党建工作的重要抓手，通过党员联系群众长效机制，让党组织的关怀温暖到每一位职工。在日常工作中，他带头落实党员联系群众制度，每名党员定点联系若干名职工，定期走访、及时沟通，真正做到了“职工有困难，组织有回应”。一年来，通过党员联系群众渠道，车间累计解决职工在工作、生活中遇到的急难愁盼问题20余项。

在凝聚人心、培养人才方面，王锋同样不遗余力。他创新实施“党员带徒、匠心传承”工程，选拔技术精湛、作风过硬的党员骨干与青年职工结成“一对一”师徒对子，明确培养目标、制定成长计划。他不仅注重技术技能的传授，更注重作风品行和工匠精神的熏陶。在他的推动下，车间形成了“比学赶帮超”的浓厚氛围，先后培养出青年技术骨干和集团级工匠13名，其中多人在全国及山东省技能大赛中获奖。

攻坚克难，勇挑重担 当好急难险重的“排头兵”

“哪里有困难，哪里就有党员；哪里有需要，哪里就有党徽在闪耀。”这是王锋同志面对急难险重任务时的真实写照。去年，公司启动某新型发动机量产项目，从试制阶段转入批量生产，



面临设备调试、工艺优化、人员培训等多重挑战，任何一个环节出现问题，都将影响整体进度。面对困难，王锋没有丝毫犹豫，主动请缨带领车间骨干对装配全过程进行了“地毯式”排查。他拿着一份工艺流程图，一个工位一个工位地走，一道工序一道工序地看，与操作工人面对面交流，详细记录每一个影响节拍和质量的问题。经过两周的细致摸排，累计识别出各类瓶颈问题40余项，涵盖工装优化、工序平衡、物流配送、标准作业等多个方面。他将这些问题制成“攻关作战图”，挂图作战、逐项销号。

经过不懈努力，奇迹终于出现：该机型发动机日产能从最初不足40台，一路攀升到60台、80台、100台，最终成功突破并稳定在120台的高位，实现了从“零到一”的历史性跨越。更重要的是，通过这次攻关，车间建立了一套可复制、可推广的装配工艺标准和管理规范，培养了一支能征善战的骨干队伍，

为后续规模化生产奠定了坚实基础。

创新改善，提质增效 当好降本增效的“先行者”

王锋深知，作为一名共产党员，不仅要能吃苦、敢担当，还要善创新、会算账。他把“节约就是创效”的理念融入生产经营各环节，形成了全员参与、持续改善的生动局面。

从小处着手，他组织开展“节约一度电、一滴油、一个密封圈”活动，通过优化设备伺服参数存储方式，规范设备开关机顺序，避免因操作失误导致设备数据丢失，并实现不同设备深度关机，实现节省电能约765kWh/天，合计566.1元/天。同时，他还借助设备自主调试、余料回收再利用等多项举措深挖各环节潜力，全年累计降本达120余万元。

在精打细算的基础上，他更注重以技术革新提升产品质量和生产效率，主导完

成AGV周转路径优化项目，重新规划物料存放区、优化AGV运行路线、调整配送频次和批次，使AGV周转路径缩短30%，空驶率降低45%，配送效率提升25%，能耗下降24.5%，该项目荣获山东省创新方法与创新应用大赛优胜奖。他用实实在在的业绩展现了新时代共产党员的责任与担当。

身兼车间主任与共产党员双重身份，王锋始终把纪律规矩刻在心间、挺在前面，严于律己、以身作则，树立起基层党员干部的先锋标杆。工作中，他时刻牵挂职工冷暖，面对生产难题敢闯敢拼，持之以恒推进工艺创新、提质增效，以脚踏实地的实干担当，生动践行基层共产党员的初心与使命。没有振聋发聩的豪言壮语，他却在日复一日的生产一线干出不凡业绩；没有轰轰烈烈的感人事迹，他却以一言一行润物无声，感召带动身边同事同向奋进。立足平凡岗位，坚守党员本色，王锋仍将扎根生产一线，以永不懈怠的劲头砥砺前行。



重庆汽车公司涂装车间预处理组现有职工24人，其中女职工17名。班组积极践行“重于德、工于匠、成于行”的企业核心理念，以女性特有的细腻坚韧、严谨务实，在生产一线深耕细作、精益求精，圆满完成公司及车间各项生产任务，用实干担当书写不凡业绩，尽显新时代产业女工的巾帼风采与硬核力量，获评“2025年度女职工建功立业标兵岗”荣誉称号。

深耕质量攻坚，提升品质效能

面对持续提升的品质标准，班组紧盯现场难点问题，扎实推进质量提升工作。班组自主完成的QC项目《阻尼板移位》，精确找准问题症结、创新优化解决路径，整改成效突出，荣获公司质量提升优胜奖，有效破解生产瓶颈，带动整体作业流程持续优化。在此基础上，班组强化全流程质量管控，产品一次合格率稳步提升，为公司品质品牌建设注入坚实力量。

勇挑生产重担，保障高效交付

2025年，F平台车型进入调试与量产关键期，班组面临人员紧张、新车型导入等多重考验。全体成员迎难而上、主动担当，凭借过硬技能与责任意识，优化工艺参数、科学调整作业节奏，在严守质量底线的同时，有效压缩单车作业时长，实现生产节拍显著提升，为F平台全年生产任务圆满完成提供了可靠保障。

践行精细管理，深挖降本潜能

班组坚持以精细化管理提效益，在降本增效上精准发力。化学品使用上，精准管控槽液浓度、喷淋压力，每吨化学品处理工件量提升约8%，杜绝无效消耗；水资源利用上，优化清洗工序，新鲜水用量明显下降，月节约用水费近万元；消耗品管理上，严格执行砂纸、抹布以旧换新，单月辅料费用较年初显著降低。一系列务实举措，既保障生产与质量，又为车间降本目标完成贡献突出力量。

严守安全红线，筑牢生产根基

安全是生产的第一前提。预处理组始终把安全生产放在首位，严格执行岗位安全操作规程，不打折扣、不走过场。班组常态化开展安全警示教育、岗前风险辨识、应急处置演练等，让安全理念入脑入心，凝聚起“人人讲安全、事事守安全”的行动共识，全年实现安全事故零发生，为平稳生产筑牢坚实屏障。

凝聚团队合力，绽放巾帼荣光

团结一心是班组前行的不竭动力。预处理组着力打造和谐奋进、互帮互助的团队氛围，成员之间比学赶超、携手共进，团队凝聚力持续增强。在公司班评比比赛中，班组女职工以昂扬风貌、整齐口号斩获三等奖，生动展现出团结拼搏、锐意进取的集体风采。

她力量，创未来；担使命，绽芳华。涂装车间预处理组以扎实作风、亮眼业绩、昂扬斗志，在生产一线扛起重任、尽显担当，充分发挥了女职工“半边天”作用，用坚守与匠心在平凡岗位上绽放出最美好光彩。



吴融喧



为庆祝建党105周年，深入推进“十送”服务进乡村，践行国企责任担当，近日，济南橡胶件公司组织党员志愿服务队走进长清区北汝村党群服务中心，开展“十送”服务进乡村——“送健康送清凉”主题志愿服务活动，实地参观党建阵地建设、基层治理工作成果，并与村干部围绕基层党建提质、党群服务升级、乡村文明建设等工作深入交流，互学互鉴党建工作经验。随后，志愿者在现场开展清凉物资派送活动，为村民们发放绿豆、茶叶、风油精、防暑药品等，同时耐心讲解夏季防暑、日常健康防护知识，切实提升村民夏日防暑避险能力。为精准关爱特殊群体，志愿者开展入户走访慰问，上门看望村内高龄老人，送上慰问物资。此次志愿服务活动，以实际行动为基层群众送去关怀与温暖。济南橡胶件公司将持续以党建为引领，常态化开展惠民志愿服务，深耕社会责任、践行初心使命，以实干担当为建党105周年献礼。

初心永向党 唱响新征程

□ 孟林

坚守初心、实干担当、逐梦前行的昂扬精神风貌。

比赛期间，来自公司各党支部的参赛队伍轮番登场、各展风采，14个节目轮番上演，朗诵与合唱交织、温情与铿锵并存，为现场观众带来了一场震撼人心的红色盛典。车身部党支部立足生产一线，通过朗诵《匠心筑华诞实干向未来》娓娓道来中国重汽工匠精益求精的匠心坚守与奔赴未来的实干担当，用质朴的文字诠释一线劳动者的初心使命。随后

的合唱《如愿》温情满满，婉转悠扬的歌声诉说着山河无恙、盛世繁荣的美好图景。总装部党支部以经典合唱《万里长城永不倒》重温红色信仰、传承民族风骨。独唱《强军战歌》铿锵嘹亮、斗志昂扬，彰显出一往无前的奋进姿态。朗诵《清正廉洁 浩然正气，展一线风采》聚焦一线党风廉政建设，诠释了基层党员坚守清廉本色、勇担岗位职责的铁军风貌。

节目展演精彩纷呈、高潮迭起，现场掌声此起彼伏、经久不息。经过评委严谨打分，红

歌比赛一、二、三等奖获奖名单正式揭晓。现场依次颁发各类奖项，公司领导为获奖队伍颁奖并合影留念，定格荣耀瞬间。一份份荣誉，是对各队伍精彩展演的肯定，更是对全体员工传承红色精神、坚守初心使命的鼓励与期许。

为表彰先进、树立榜样，进一步激发全体员工干事创业的积极性，现场举行了2025年度先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者颁奖仪式。



一曲红歌一段史，一腔赤诚一片心。为传承红色基因、赓续红色血脉，深化党建引领作用，凝聚全体员工干事创业、奋勇争先的强大合力，中国重汽集团济宁商用车有限公司成功举办“初心永向党 唱响新征程”红歌比赛。各党支部积极组织、踊跃参与，以歌传情、以诵励志、以行践诺，用嘹亮歌声、深情朗诵礼赞党的光辉历程，致敬伟大祖国，展现重汽人

红色旋律激荡人心，初心使命永不褪色。本次“初心永向党 唱响新征程”红歌比赛，以红色文化为载体，以文艺展演为抓手，让全体员工在经典红歌与红色诵读中重温百年党史、感悟红色精神、厚植爱国爱党爱企情怀，既是一堂沉浸式、场景化的红色教育党课，更是一次凝聚人心、鼓舞士气、赋能发展的精神动员。



观热
察点

首秀夺双冠 中国重汽先锋官 EV 版 斩获全国新能源商用车性能评价赛大奖

7月10日,2026 EC-PAC 全国新能源商用车性能评价公益赛在重庆落幕。本次大赛以“智驭新途,客享安程”为主题,由中国道路运输协会、中国交通运输协会、招商车研等国家级机构联合主办,赛事评测体系科学权威,聚焦客车核心性能,贴合市场用户真实需求,是国内新能源商用车领域极具含金量的专业赛事。

在本次赛事 5-6 米参赛客车组别中,首次参赛的中国重汽先锋官 EV 版一举包揽“续航金奖”和“舒享健康金奖”两项重磅大奖,以领先优势彰显了产品的综合实力与技术突破。

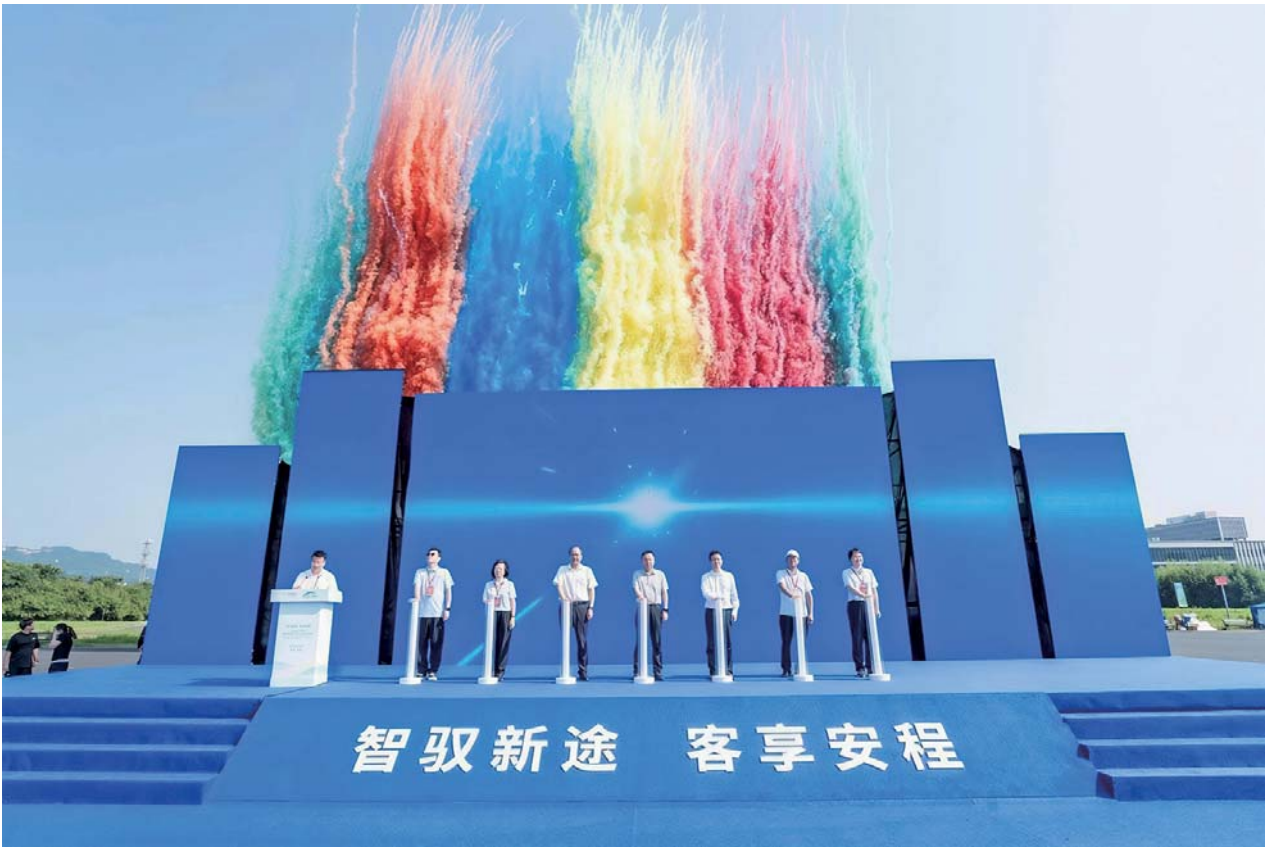
硬核三电实力 续航能力领跑同级

在新能源商用车高速普及的当下,续航短、环境适应性低、电池耐久性弱,一直是困扰用户的核心痛点。本次“续航金奖”,是赛事组委会对先锋官 EV 版续航里程、电池稳定性与极端环境适配性的高度认可。先锋官 EV 版搭载宁德时代 100kWh 磷酸铁锂电池,续航里程达 506km, 搭配六合一集成电驱系统,动力输出高效充沛,最大功率可达 156kW,适用各类营运场景。

除续航里程外,先锋官 EV 版更注重全场景、长周期的三电稳定性,搭载创新自研恒温热管理系统,搭配液冷快充技术,打造出全域稳定的三电体系。车辆可实现 4000 次充放电无性能衰减, 电池工作温度覆盖-35℃极寒至 50℃高温环境,同时将电池热扩散防护温度提升至 800℃,解决新能源车续航里程焦虑、不耐温差、电池安全性不足等行业痛点,实现续航扎实、耐久安全、全域适配的核心优势。

健康舒适座舱 定义客运舒享新标杆

如今用户对客运车辆的需求,已不止基础代步出行, 健康的座舱环境、舒



适的驾乘体验,成为衡量高端客运车型的重要标准。先锋官 EV 版荣获“舒享健康金奖”,源于其对标乘用车的舒适健康座舱打造,从内饰材质、乘坐体验、静谧性、智能交互等维度全方位提升驾乘品质。

先锋官 EV 版采用高品质环保内饰,从源头保障车内空气质量,杜绝异味污染,筑牢健康出行基础。针对长途客运、高频出行易疲劳、驾乘体验不佳的难题, 先锋官 EV 版从底盘调校、噪音控制、座椅设计多方面进行优化升级。车辆采用前麦弗逊式独立悬架+后

钢板弹簧悬架, 依托专业底盘调校,兼顾舒适与承载能力。235mm 宽胎大幅提升行驶稳定性,有效降低行驶噪音,采用全方位噪音控制技术,怠速噪音仅 46 分贝,打造越级静谧的座舱环境。同时,配备人体工学座椅,支持 6 向调节,进一步缓解出行疲劳。

智能化体验是新能源商用车升级的核心方向,便捷的智能交互能够极大提升出行品质。先锋官 EV 版搭载双 12.3 英寸高清大屏,搭配科大讯飞降噪语音系统,支持语音控车、导航影音、手机投屏等多元功能,方向盘集成多功能

按键,操作便捷不分心,让每一段出行都兼具舒适与智能, 满足商务接待、家庭出行、城市客运等场景使用需求。

以实力斩获殊荣, 以品质赋能出行。此次权威赛事的双冠荣誉,不仅是对先锋官 EV 版性能的认可,更是中国重汽深耕新能源客运领域、聚焦用户需求打磨产品力的有力佐证。凭借稳定可靠的三电性能、健康舒适的座舱体验,先锋官 EV 版成功树立新能源客运轻客新标杆, 为广大用户带来高品质、高舒适的出行体验。

何菲



营销微课堂

精技强能 聚力新能源 全国高级技师维修专项培训圆满收官

为精准适配新能源产业技术迭代升级需求,全面提升全国售后高级技师新能源车车辆维修实操能力与专业素养,近日,全球客户服务中心分四期组织全国各区域高级技师齐聚济南,开展新能源维修专项技能提升培训。扎实的课程内容、雄厚的师资力量与浓厚的学习氛围,赢得全体参训技师一致好评。

本次培训立足市场一线,精准定制系统化、实战化课程体系,彻底告别单一理论灌输模式。活动特邀供方技

术专家、汽车研究总院研发骨干及资深技术支持人员组建授课团队,围绕新能源车车辆核心构造、电池系统检修、电控故障排查、常见故障处置等内容,进行理论精讲、案例拆解、实操演示与答疑解惑,为参训技师带来干货满满的专业课程。

参训人员均为来自全国各省份的资深高级技师,行业经验扎实、实操能力突出,是各区域售后维修服务的核心骨干。培训期间,他们展现出极强的求知欲、高度的自律性和精益

求精的工匠精神,学习氛围浓厚、劲头十足。

本次培训更侧重实战落地,大家以练促学、以测促悟,针对新能源电控、电池系统、高压电路等核心技术,结合实训设备反复实操验证,逐一攻克技术疑点、夯实实操功底,真正做到学懂、弄通、会用,尽显一线技师务实深耕、勤学苦练的优良作风。

“这次回济培训机会十分宝贵,内容贴合一线工作实际,讲师讲解细致透彻,解决了我们日常维修中的很多

困惑。”来自河南的孙付利技师表示,本次培训针对性、实用性极强,有效补齐了技术短板,理清了盲区,对后续高效开展新能源车车辆维修工作极具指导意义。

四期专项培训顺利落地,不仅夯实了各省高级技师的新能源维修理论基础,精选了实操技能,搭建了全国技师交流互鉴优质平台,更统一了维修技术标准,筑牢了全国售后技术人才根基。

刘凌燕

三重 廉洁文化建设

筑牢廉洁思想防线 树立正确政绩观 ——国内营销单位联合开展廉政警示教育活动

为深入推进树立和践行正确政绩观学习教育落地见效,常态化开展廉洁警示教育,夯实党风廉政建设根基,7月10日,济南卡车销售部、济南商用车销售部、济南轻卡销售部组织党员、入党积极分子及关键岗位工作人员,赴济南市检察院廉政教育基地开展沉浸式廉政参观学习,以实景化警示教育校准思想航向、筑牢廉洁防线、端正政绩观念。

本次活动紧扣树立正确政绩观学习教育部署要求,将反面典型警示、党性作风锤炼、政绩观矫正提升有机结合。教育基地通过图文展示、案例视频、实物陈列等多种形

式,集中展示了各地违纪违法典型案例。一个个触目惊心的贪腐案例、一句句深刻沉痛的忏悔话语,直观展现出部分公职人员因理想信念动摇、政绩观错位、纪律意识松懈,滋生急功近利、弄虚作假、以权谋私等问题,逐步突破纪律底线、触碰法律红线的蜕变全过程,深刻揭露了错误政绩观和廉洁失守带来的严重危害,为在场全体人员敲响了廉洁自律、履职尽责的警钟。

参观过程中,全体人员认真观摩、静心反思、深刻自省,真切感受党纪国法的严肃性和权威性。大家深刻认识到,正确的政绩观是履职尽责的根本指引,工作中一旦偏离

初心使命、追求虚假政绩、看重个人私利,就会滋生形式主义、功利主义作风,不仅断送个人前途、破坏家庭幸福,更会损害集体利益、贻误事业发展。鲜活的反面教材极具冲击力和警示性,有效破除了大家的侥幸心理和功利思想,进一步筑牢了知敬畏、存戒惧、守底线的思想根基。

此次联合警示教育,是三家营销单位深化主题教育、抓实廉洁文化建设的重要实践,构建了实景育人、以案促学、以警促改的学习体系,教育针对性和实效性突出。参训人员纷纷表示,将以此次参观学习为契机,深刻践行正确政绩观,牢固树立“重德、重

勤、重廉”的廉洁文化理念,坚决摒弃重形式轻实效、重短期轻长远的浮躁心态,坚守初心使命,严守纪律规矩,做到清正履职、务实干事。

下一步,三家营销单位将持续深化常态化廉洁教育,把本次警示教育成果转化为干事创业的实际成效。引导全体干部职工时刻绷紧廉洁自律之弦,严守岗位职责和纪律底线,立足营销工作岗位求真务实、担当作为、久久为功,持续锤炼过硬工作作风,全力推动各项营销工作提质增效,以扎实过硬的工作实绩助力集团高质量发展。

王婧



在物流运输行业,一辆车,陪伴一位卡友走过超 90 万公里的风雨路程,这不仅是一串里程数字,更是一份沉甸甸的信任。

近日,在中国重汽 HOWO 轻卡举办的“里程王”活动中,来自天津的刘师傅凭借其 5 年累计超 90 万公里的运营里程,成功加冕“里程王”桂冠。而他在功勋老年光荣退役之际,做出的选择却依然坚定:再次入手一辆全新的 HOWO 轻卡。

五年峥嵘路 百万公里见真章

刘师傅是跑平台物流行业, 常年在货拉拉、运满满等平台接单,运输货物涵盖肥料、饲料、家具、汽车配件以及生鲜果蔬。他的运营版图主要横跨多个省市, 日复一日地穿梭在高速与国道之间。

对于刘师傅而言,卡车不仅仅是工具,更是陪伴他走南闯北、养家糊口的“老伙计”。上一辆 HOWO 轻卡,在 5 年的时间里,超 90 万公里的征途中,车辆的发动机、变速箱等核心部件从未掉过链子, 整车出色的稳定性和低故障率为刘师傅节省了大量维保时间, 确保了出勤率, 也让他对 HOWO 轻卡的品质深信不疑。

老友推荐 试驾即倾心

因亲身体验过 HOWO 轻卡的卓越性能,加上老客户的口碑相传,刘师傅走进了当地经销商的门店。HOWO 轻卡外观设计高端大气, 流线型车身与硬朗前脸相得益彰,高颜值、极具辨识度,出街即焦点。超舒适,长途不疲惫,常年的跨省长跑,让刘师傅对驾驶舒适性有着极高的要求。HOWO 轻卡的人体工程学座椅以及静谧的驾驶室环境,给他留下了深刻印象。“以前开几个小时腰酸背痛,这新车坐上去,感觉就不一样,腰部支撑很到位,跑长途能轻松不少。”强承载,多拉又快跑,无论是沉重的肥料、饲料,还是体积庞大的家具,都考验着车辆的底盘和承载力。HOWO 轻卡专属的高强度车架与加宽后桥设计, 让刘师傅对新车的承载能力信心满满。“干我们这行,既要跑得快,更要拉得动,这车底盘看着就扎实。”

“里程王”的荣耀与礼遇

在了解到刘师傅 90 万公里的行驶里程并有购买新车的打算后, 经销商工作人员立即为他确认了参与 “HOWO 轻卡里程王”活动的资格,切实为老客户再购车争取最大实惠。作为当之无愧的里程王者,刘师傅成功获得 10000 元的新车购车优惠补贴,并荣膺“HOWO 轻卡里程王·至尊版证书”。(注:HOWO 轻卡保有客户置换新车,依据原车里程实行阶梯优惠政策:总运营里程 80 万公里以上享 10000 元优惠,60 万公里享 7000 元,50 万公里享 5000 元,具体详询 HOWO 轻卡当地授权经销商。)

从一见倾心,到百万公里相伴,刘师傅的选择是千万 HOWO 卡友的一个缩影。中国重汽 HOWO 轻卡始终致力于以更卓越的品质、更舒适的驾乘体验和更贴心的服务,为每一位奋斗在路上的卡友保驾护航。

单婷



中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址:
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:
zgqzqjw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:

